



# SES



- Döner sermayenin eşit ve adaletli dağıtılması
- Ücretsiz yemek hakkımızı gasp eden tebliğin geri çekilmesi
- 24 saat açık ücretsiz kreş, ücretsiz ve düzenli servis sağlanması
- Her türlü güvencesiz çalışmaya son verilerek, kadrolu eleman çalıştırılması
- Fazla çalıştırma ve angaryaya son verilmesi
- Çalıştığımız kurumlarda söz ve karar sahibi olmak



**ÖRGÜTLÜ MÜCADELE İLE MÜMKÜNDÜR.**

**MÜCADELE ÖRGÜTÜNÜN ADRESİ SES, 'TİR**

Hemşire, ebe, doktor, teknisyen, eczacı, hizmetli, şoför, ambar memuru...  
Hangi işi yaparsak yapalım,

657'li memur, 4/B'li, 4/C'li sözleşmeli... Hangi statüde çalışırsak çalışalım.

İşyeri örgütlerimizi kurduğumuzda, sorunlarımızı birlikte tartışıp, çözümleri için birlikte mücadele ettiğimizde kazanım elde etmemek mümkün değildir.

Emekçiler arasında düşüncelerine göre ayırım yapmayan,  
Kimseyi ötekileştirmeyen, sırtını iktidarlara dayamayan  
Gerçek mücadele örgütü **SES**' te bir araya gelelim,  
Birlikte kazanalım.

# Üniversite Hastanelerinde Öne Çıkan Sorunlar ve Taleplerimiz

## • Döner Sermaye Adaletsizliği Giderilsin

Üniversite Hastanelerinin büyük kısmında öğretim üyeleri dışında kalan çalışanlara döner sermaye ödemesi yönetmelikte belirtilen üst sınırdan yapılmamaktadır. Bu durum yoksulluk sınırının altında aldığı ücret dışında geliri olmayan öğretim üyesi dışındaki personelin mağduriyetini arttırmaktadır. Aynı zamanda yasanın uygulanması açısından da adaletsizlik yaratmaktadır. Bu adaletsizliğin giderilmesi tüm çalışanların öncelikli talebidir. Döner Sermaye tüm çalışanlara yasada belirtilen üst sınırdan ödenmelidir. Hastanenin gelirinin düşmesi nedeni ile kesinti yapılacak olursa da, yine tüm çalışanlardan aynı oranda düşürülmelidir.



Başka kurumlarda hizmetli kadrosunda çalışanlar, aylık 250 TL ek ödeme almasına karşın, üniversite hastanesindeki hizmetli kadrosundakilerin önemli bir bölümü bu miktarın altında döner sermaye almaktadır ve ancak yıl sonunda ek ödeme farkını alabilmektedirler.

Benzer durum bazı hastanelerdeki sözleşmeliler için de söz konusudur. Aldıkları net döner sermaye miktarı ek ödemenin altında kalmakta ve yılsonunda ise mahsuplaşma sorunu yaşamaktadırlar.

Bu durumu yaşayanlar için, aylık olarak hangi kalem daha yüksek ise onun ödenmesi esas alınmalıdır.

## • Üniversite hastanelerinde kadrolu çalıştırma esas alınmalıdır

Sağlık alanındaki özelleştirme ve taşeronlaştırma üniversite hastanelerinde de yaygınlaşmaktadır. Taşerondan çalıştırılanların yanı sıra sözleşmeli çalışanların sayısı da hızla artmaktadır. Aynı işi yapanlar farklı istihdam modellerinde ve çok farklı ücretlerle çalışmaya mahkum edilmektedir. Bu durum ekip hizmeti anlayışını ve iş barışını ciddi anlamda bozmaktadır.

Aynı zamanda üniversite hastaneleri de diğer kamu hastaneleri gibi eleman eksikliğinin sıkıntısını yaşamakta bunun sonucunda tüm çalışanlar fazla çalışmaya ve angaryaya zorlanmaktadır.

Bu sorunların adil çözümü, mevcut çalışanların kadroya alınması ve sonrasında her kademedeki personel eksikliğinin kadrolu eleman alımı ile giderilmesidir.

## • Asistan doktorların sorunları çözülmelidir

Asistan doktorların önemli sorunu fazla çalışmaya ve angaryaya maruz bırakılmaları, nöbet sonrası dinlenme olanaklarının çok sınırlı olması veya hiç olmamasıdır. Çalışma koşullarının olumlu anlamda düzenlendiği, nöbet sonrası istirahatlarının sağlandığı, fazla çalışma yapmaları durumunda ücret ödendiği bir çalışma düzeni oluşturulmalıdır.

- **Yemekler ücretsiz olmalıdır.**



Maliye Bakanlığı yazısına dayanılarak bazı üniversite hastanelerinde paralı yemek uygulaması sürmektedir. Bu süreçte bazı hastaneler nihai sonucu beklemiş, bazılarında da sendikal mücadele ile askıya alınmıştır. Bu alanda sendikamızın yerellerde örgütlediği eylemler aylarca sürmüştür. Son olarak yerel seçimlerden önce merkezi olarak planlanarak tüm illerde yaygın olarak gerçekleştirilen 3 günlük boykot ve eylemler sonrasında, Maliye Bakanlığı, Yataklı Tedavi Kurumları Yönetmeliği'nde üniversite hastanelerini de

kapsayacak bir değişiklik yapılmasını istemiş olup, değişiklik hazırlıkları Başbakanlıktadır.

Tüm hastane çalışanları, doyurucu nitelikte ve sağlıklı ortamda sunulacak yemek hizmetlerinden ücretsiz yararlanmalıdır.

- **Çalışanların Kreş ve Servis Sorunları çözülmelidir.**

Türkiye'deki çok büyük üniversite hastaneleri dahil pek çoğunda kreş ve servis bulunmamakta, ya yetersiz olmakta yada özellikle kreşlerden yüksek ücret alınmaktadır. Oysa sağlık alanında çalışanların önemli bir kısmı kadındır ve bu hizmetlerin olmayışı en çok kadınları mağdur etmektedir. 24 saat hizmet verilen kurumlar olması da bu hizmetleri zorunlu kılmaktadır.

Hastanelerde, statü farkı gözetmeksizin tüm çalışanlara 24 saat açık, ücretsiz kreş ve servis sağlanmalıdır.



- **Eş durumu ve mazeret tayinlerinde zorluk çıkarılmamalıdır.**

Bu konularda muvafakat verilmesinde sıkıntılar yaşanmakta çalışanlar mağdur edilmektedir. Eş durumu ve mazeret tayini taleplerinde engel çıkarılmamalıdır.

- **Muayene Katkı payı sorununa çözüm bulunmalıdır.**

Bazı hastanelerde çalışanlar 1. basamağa gönderilmemekte ve çalıştığı hastanede muayene olmak zorunda bırakılmaktadır. Bu nedenle muayene katkı ücreti ödenmektedir. Üniversitenin 1. basamak hizmeti için Kurum Hekimliği oluşturması bu sorunu çözecektir.

Ayrıca;

- Üniversitelerin demokratikleştirilmesinin bir adımı olarak Rektörlük seçimlerine çalışanların katılımı sağlanmalıdır.
- Diğer kamu kurumlarında olduğu gibi üyesi hakkında işlem yapılan sendikanın temsilcisi üniversite disiplin kurulunda da yer almalıdır.
- Bankalarla yapılan promosyon anlaşmalarından elde edilen paranın tümü emekçilere dağıtılmalıdır.

# HAKLARIMIZ İÇİN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEYE

Tıp Fakültesi hastanelerinde çalışanların sorunları gün geçtikçe artmakta, farklı statülerde çalıştırılanların çoğalmasa ise bu sorunların çok daha fazla çeşitlenmesine neden olmaktadır.

Özellikle son yıllarda hükümetin “sağlıkta dönüşüm programının” sonucu olarak hayata geçirilenler tüm üniversiteleri poliklinik yapan hastanelere dönüştürmüş, araştırma ve eğitim işlevleri aksarken çalışanların iş yükü de çok fazla artmıştır.

Tüm bunlar yetmezmiş gibi çalışanlar arasında yaratılan döner sermaye adaletsizliği ve son olarak ücretsiz yemek hakkının gasp edilmesi bardağı taşıran son damlalar olmuştur.

Bu süreçte ücretsiz yemek hakkının gaspına karşı birçok üniversite hastanesinde sendikamızın öncülüğünde başlatılan, çalışanların yoğun olarak katıldığı ve aylarca süren yemek boykotları hayata geçirilmiş, sonucunda bazı hastanelerde nihai karar gelmeden ücret alınmaması üzerine anlaşmalar yapılmıştır.

Döner sermaye dağılımında da öğretim üyesi dışında, çalışanlara üst orandan döner sermaye ödenmemesi, hatta çok düşük oran uygulanmasına karşı yine şubelerimizin örgütlediği ve aylarca süren eylemler, basın açıklamaları, yürüyüşler ve iş bırakmalar sonucu üniversite hastanelerinde önemli iyileştirmeler elde edilmiştir.

Sendikamız; İstanbul, İzmir, Ankara, Diyarbakır, Adana, Kocaeli, Samsun'daki üniversite hastaneleri başta olmak üzere 22 üniversite hastanesinde yetkili durumdadır. Yasa gereği yılda iki kez yapılan, üniversite yönetimi ile sendika yönetimi ve işyeri temsilcilerinin katıldığı Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantılarında talepler üzerinden görüşmeler yapılmakta, bazen görüşmelerle bazen de eylem-etkinlikler hayata geçirilerek talepler kabul ettirilmektedir. Yaşanan sorunlara karşı işyeri çalışmaları sürdürülmekte şubelerimiz ve merkez tarafından, çeşitli eylemlilikler yerel ihtiyaç ve taleplere göre hayata geçirilmektedir.



SES Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası Adına Sahibi: Bedriye Yorgun - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Şükran Doğan Yönetim ve Yazışma Adresi : Necatibey Cad. No: 82/13-14 Kızılay - ANKARA

Tel: (0312) 232 61 22 pbx - Fax: (0312) 230 21 93 e-mail: ses@ses.org.tr

web: www.ses.org.tr (SES DERGİSİ EKİDİR.)

Baskı: Mattek Matbaacılık Basım Tanıtım Tic. San. Ltd. Şti. Gmk Bulvarı 83/32 Tel: 229 15 02



11 Nisan 2009