

KAMU EMEKÇİLERİNİN MÜCADELESİ BİZİM DE MÜCADELEMİZDİR

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarını “5 HAZİRAN”da Aktif Tutum Almaya Davet Ediyoruz...!

Türkiye’de çalışan, içlerinde *sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin* de bulunduğu yaklaşık 2,5 milyon kamu emekçisinin çözüm bekleyen sayısız sorunu varken; sorunlara sorun katacak yeni düzenlemeler gündeme gelmeye devam ediyor.

Son olarak TBMM’ye gönderilen, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda değişiklikler içeren *torba yasa* ile kamu emekçilerinin durumları daha da zora sokulmaktadır.

Kamu Hastane Birlikleri ile sağlık çalışanlarının hayatına sokulan “CEO” düzeninin tüm kamu kurumlarına yaygınlaştırılacağı, kamuda çalışma, yöneticilik yapma tecrübesi olmayanların bir çırpıda genel müdürlük ve üzeri pozisyonlara atanabileceği görülmektedir. Kamudaki bürokratları büyük ölçüde güvencesiz birer “*hükümet memuruna*” dönüştüren bu sürecin eninde sonunda tüm kamu çalışanlarının güvencesiz hale geldiği bir çalışma rejimine dönüşmesi kaçınılmazdır.

AKP İktidarı her zaman kullandığı taktikleri devlet memurları ile ilgili düzenlemelerde de uygulamaktadır. Aylardır kamuoyu “*memura rotasyon geliyor*” denerek meşgul edilirken; kamuda kadrolaşmanın önü açılıyor, memurun şiddetli baskı altında çalıştırılacağı bir çalışma rejimi dayatılıyor.

TBMM’deki görüşme sürecinde, daha önce pek çok yasalama sürecinde gördüğümüz gibi, sürgün niteliğindeki rotasyon uygulamasının getirilmeyeceğinin de hiçbir garantisi yok. Sürgün ve rotasyonlardan en çok sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının pay alacağı da bizzat Çalışma Bakanı tarafından dillendirilmiştir. *Son günlerde yayınlanan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde yapılan değişikliklerde olduğu gibi rotasyon(sürgün) gibi uygulamalar, bazen kanuna aykırı bir şekilde yönetmeliklerle de düzenlenmekte ve çalışanlar baskı altına alınmaktadır.*

Bu torba yasada dikkat çekici bir konu da hukuk tanımaz tavrın sıradanlaştırılmasıdır. Bir yanda 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname’de yer alan ve Anayasa Mahkemesi’nin iptal ettiği;

Meslekten Men” cezasını neredeyse tümüyle Sağlık Bakanlığı’nın ve siyasi otoritenin kontrolündeki *Sağlık Meslekleri Kurulu*’na devreden madde,

Dış Hekimleri Birliği’nin “*asgari ücret belirleme yetkisi*”ni elinden alan madde,

Hastaların sağlık verilerinin özel hayatın gizliliğini ihlal eden biçimde paylaşılmasını zorunlu hale getiren madde yeniden torba ile yasalastırılmaktadır.

Diğer yanda ise kamu emekçilerinin fazla mesai ücretlerini ellerinden alan **666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname**'nin Anayasa Mahkemesi'nin iptal ettiği ilgili maddesi de yeniden yasalasmaktadır. **Belli ki AKP İktidarı'nın Anayasa Mahkemesi'nin emekçiler lehine, bu ülkede yaşayan insanlar lehine verdiği hiçbir karara tahammülü kalmamıştır, evirip çevirip, torbalara doldurup yeniden yasalastirmakta kararlıdır!**

Sağlık ve sosyal hizmet alanındaki emek ve meslek örgütlerinin

İş ve gelir güvencesi,

Sağlıklı çalışma koşulları ve sağlık hakkına sahip çıkma adına yürüttüğü mücadele bugünlerde ülkenin dört bir yanında devam eden bildirge niteliğinde bir metnin gerek sağlık çalışanları gerekse yurttaşlar tarafından imzalandığı bir aşamadır. Bu bildirgede öne çıkan talepler yerine gelmezse üretimden gelen gücümüzü kullanma kararlılığında olduğumuz dile getirilmiştir.

İşte böylesi bir süreçte **Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK)**

“iş ve gelir güvencesi”,
“performansa dayalı ücrete hayır”,
“kamuda CEO istemiyoruz”,
“hükümet memuru istemiyoruz”

başlıklarıyla öne çıkan taleplerle... **5 Haziran 2013** günü bir günlük uyarı grevi kararı almıştır.

KESK'in öne çıkardığı talepler, başta biz sağlık ve sosyal hizmet çalışanları olmak üzere tüm kamu çalışanlarının ortak ve haklı talepleridir. Bu nedenle sağlık alanındaki emek ve meslek örgütleri olarak KESK'in 5 Haziran'daki uyarı grevinin yerinde ve meşru olduğunu belirtiriz.

**Sağlık ve sosyal hizmet emekçilerini
bu eylemde aktif olarak yer almaya çağırıyoruz...**

**Kurtuluş yok tek başına,
Ya hep beraber ya hiç birimiz!**

