SES'Lİ KADINLAR

8 Mart Kadınların Uluslararası Birlik Dayanışma ve Mücadele Günü
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI
1996 • SES •

8 Mart Kadınların Uluslararası Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü
KESK 1995

8 Mart rengi, dili, sosyo-ekonomik durumu farketmeksizin dünya kadınlarının kesintisiz sürdürdüğü kurtuluş mücadelesinin simgeleştiği gündür.

Kadınlar bin yıllardır uygulanan türlü şiddet biçimleriyle baskılanmak sömürülmek istenmelerine rağmen ***özgürlükten, eşitlikten vazgeçmediler***.

Bu yıl 8 Mart'ta çalışma yaşamamızı doğrudan ilgilendiren ve pandemiyle birliklikte artan şiddet ve tacizi ele almak ve ILO 190 Sayılı yasayı irdeleyelim.

ŞİDDETSİZ, EŞİT VE ÖZGÜR BİR YAŞAM MÜMKÜN !

Uluslararası Çalışma Konferansı, 2019 yılında, Çalışma Yaşamının Geleceğine ilişkin ILO Yüzüncüyıl Bildirgesi'ni kabul etmiş, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve taciz dâhil, çalışma yaşamında şiddet ve taciz için ilk kez uluslararası bir tanım getirmiştir. Çalışma yaşamında şiddet ve tacizin ortadan kaldırılmasına yönelik 2019 tarihli ve 190 No'lu ILO Şiddet ve Taciz Sözleşmesini ve bu sözleşmeye eşlik eden 206 No'lu Tavsiye Kararı'nı da kabul etmiştir. 190 No'lu Sözleşme, herkesin, şiddet ve tacizden arınmış bir çalışma yaşamı hakkı olduğunu kabul etmektedir. Sözleşme, şiddet ve tacizi, "fiziksel, psikolojik, cinsel veya ekonomik zararı amaçlayan, bunlarla neticelenen veya neticelenmesi muhtemel olan, bir dizi kabul edilemez davranış ve uygulamalar" olarak tanımlamaktadır. Bu tanım, diğer unsurların yanı sıra, fiziksel kötü muamele, sözlü kötü muamele, zorbalık ve psikolojik taciz, cinsel taciz, tehdit ve tek taraflı ısrarlı takibi kapsamaktadır. Sözleşme, destekleyici 206 No'lu Tavsiye Kararı ile birlikte, çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesi ve ele alınması için ortak bir çerçeve çizmektedir.

Şiddetsiz, Eşit ve Özgür Bir Yaşam İçin 8 Mart'ta Buluşmaya !

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI

1996

• SES •

ILO 190 SAYILI

ÇALIŞMA YAŞAMINDA ŞİDDET VE TACİZİN ÖNLENMESİ YASASI

01.

ILO 190 No'lu Sözleşme, çalışma yaşamında her türlü şiddet ve tacize karşı herkesi korur. Sözleşme, günümüzde çalışmanın her zaman fiziksel işyerinde yapılmadığını dikkate alan, geniş "çalışma yaşamı" kavramına dayalı bir çerçeve çizmektedir. Örneğin, işle ilgili seyahat esnasında, işe gidiş-gelişte, işverenin sağladığı konaklamada veya bilgi ve iletişim teknolojileri ile sağlananlar dahil, işle ilgili iletişimlerde meydana gelen şiddet ve tacizi kapsamaktadır.

Şiddetsiz, Eşit ve Özgür Bir Yaşam İçin 8 Mart'ta Buluşmaya!

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI

1996 • SES •

02.

ILO 190 No'lu Sözleşme çalışma yaşamında herkesi korur. ILO 190'nı temel felsefesi, hiç kimsenin çalışma yaşamında şiddet ve tacize uğramasına izin vermemek üzerine kuruludur. Sözleşmeden kaynaklanan statülerine bakmaksızın çalışan kişiler, stajyer ve çıraklar dahil eğitimdeki kişiler, istihdamı sonlandırılan işçiler, gönüllüler, iş arayanlar ve iş başvurusunda bulunanlar ve bir işverenin yetkisini kullanan veya görev veya sorumluluklarını yerine getiren bireyler ile ulusal hukuk ve uygulamalarla tanımlandığı şekilde çalışanlar da dahil çalışma yaşamındaki çalışanları ve diğer kişileri korur.

03.

ILO 190 No'lu Sözleşme ve 206 No'lu Tavsiye Kararı, işveren ve işçi örgütleri ile istişare neticesinde, kapsayıcı, bütünleşik ve toplumsal cinsiyete duyarlı bir yaklaşımın benimsenmesine dayanır. Bu yaklaşım, işgücü, eşitlik ve ayrımcılık yapmama, iş sağlığı ve güvenliği, göç ve ceza hukuku düzenlemeleri ve politikalarının yanı sıra toplu pazarlık dahil ilgili tüm alanlarda eyleme geçmeyi öngörür. Bu yaklaşımı benimseyen ILO190, ilgili sorumlulukların değişken doğası ve derecesini dikkate alarak, hükümetler ile işveren, işçi ve ilgili örgütlerinin farklı ve tamamlayıcı rol ve işlevlerini göz önünde bulundurur ve tanır.

Şiddetsiz, Eşit ve Özgür Bir Yaşam İçin 8 Mart'ta Buluşmaya!

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI

1996 • SES •

04.

ILO 190 No'lu Sözleşme, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tacizle mücadelede özel önlemler öngörür. Sözleşme, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tacizin kadın ve kız çocuklarını orantısız şekilde etkilediğini kabul eder. Sözleşme ayrıca, toplumsal cinsiyet kalıp yargıları, çoklu ve kesişen ayrımcılık biçimleri ve eşit olmayan toplumsal cinsiyete dayalı güç ilişkileri de dahil temel neden ve risk faktörlerini göz önünde bulunduran bir toplumsal cinsiyete duyarlı yaklaşımın çalışma yaşamında şiddet ve tacize son vermek için esas olduğunu kabul eder.

05.

ILO 190 No'lu Sözleşme, aile içi şiddet ile çalışma yaşamı arasındaki bağlantıyı tanır. Sözleşme, Üye Devletleri aile içi şiddetin etkilerini tanımaya ve çalışma yaşamındaki etkisini hafifletmeye çağırır. 206 No'lu Tavsiye Kararı ise, Aile içi şiddet mağdurları için izin, esnek çalışma düzenlemeleri, işten çıkarılmaya karşı geçici koruma, aile içi şiddetin işyeri risk değerlendirmelerine dahil edilmesi dahil alınabilecek bazı özel önlemleri ortaya koymak suretiyle, 190 No'lu Sözleşme'yi destekler.

06.

ILO 190 No'lu Sözleşme, siber zorbalık için de geçerlidir. İşi yaparken, işle bağlantılı ve işten kaynaklanan her türlü şiddet ve tacizi kapsayan 190 No'lu Sözleşme ayrıca bilgi ve iletişim teknolojileri yoluyla olanlar da dahil, işle ilgili yapılan iletişim süreçlerinde meydana gelen şiddet ve tacize karşı korumayı da kapsar.

07.

ILO 190 No'lu Sözleşme; sağlık hizmetleri, taşımacılık, eğitim ve ev içi çalışma veya gece çalışması, belirli sektör, meslek ve çalışma düzenlemelerinin şiddet ve tacize daha açık olabileceğini kabul eder. Ayrıca, Üye Devletlerin, işveren ve işçi örgütleriyle istişare etmeleri suretiyle, bu durumdaki sektörleri tespit etmeleri ve söz konusu kişileri etkin biçimde korumak için önlemler almalarını öngörür.

Şiddetsiz, Eşit ve Özgür Bir Yaşam İçin 8 Mart'ta Buluşmaya!

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI

SES 1996

08.

ILO 190 No'lu Sözleşme, kayıt dışı ekonomide faaliyet gösteren çalışanları ve diğer kişileri de korur. Kayıt dışı ekonomide faaliyet gösteren bireylerin de şiddet ve tacizden korunma hakkı olduğunu ve onların korunmasında kamu makamlarının önemli rolü olduğunu kabul eder.

09.

ILO 190 No'lu Sözleşme, çalışma yaşamında şiddet ve tacizden orantısız biçimde etkilenen bir veya daha fazla kırılgan gruba mensup olan çalışanlar ve diğer kişilere açıkça yer verir ve onların eşitlik ve ayrımcılığa karşı korunma haklarını güvence altına alan kanun, düzenleme ve politikaların oluş-turulması için çağrı yapar.

10.

ILO 190 No'lu Sözleşme, şiddet ve tacizle ilgili işyeri politikası benimsenmesi, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetim sistemi ve işyeri İSG risk değerlendirmesinin bir parçası olarak tüm ilgili faktörlerin değerlendirilmesi çağrısı yapar. Sözleşme, 206 No'lu Tavsiye Kararı ile birlikte, işverenler ve işçilerin şiddet ve taciz tehlikelerini tespit etmelerine ve riskleri değerlendirmelerine, işçilerin sağlık, güvenlik ve esenliğini korumak için etkili önlemler almalarını sağlar.

Şiddetsiz, Eşit ve Özgür Bir Yaşam İçin 8 Mart'ta Buluşmaya!

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI

1996 • SES •

11.

ILO 190 No'lu Sözleşme, şiddet ve tacizi sona erdirme çabalarının temel bileşeni olarak kanun uygulatma, çareler bulma ve yardım sağlama çağrısı yapar. Bu kapsamda, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve taciz mağdurlarını da kapsayan, işyeri içinde ve dışında uyuşmazlık çözüm mekanizmaları, mahkeme ve divanlar, desteğe, hizmetlere ve çarelere erişim öngörür.

12.

206 No'lu Tavsiye Kararı, verilerin önemli olduğunu kabul eder. Üye Devletlere, cinsiyet, şiddet ve taciz türü, ekonomik faaliyet sektörü, kırılgan durumdaki grupların özelliklerine göre istatistik toplamaları ve yayınlamaları çağrısı yapar. Bu çabalar, çalışma yaşamında şiddet ve tacizi önleme ve ele almaya yönelik politika önlemlerine veri sağlamak ve önlemleri izlemek için gereklidir

TALEPLERİMİZ

* 8 Mart'ın tüm çalışan kadınların ücretli izinli sayılması için yasal düzenlemeler yapılsın
* ILO 190 Sayılı çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesi sözleşmesi imzalansın
* İstanbul Sözleşmesi fesh'i iptal edilsin, 6284 sayılı yasa etkin uygulansın
* Ek ödeme değil insanca yaşayabileceğimiz emekliliğe yansıyan temel ücret
* Her işyerine 7/24 hizmet veren ücretsiz, nitelikli ,anadilinde kreş
* İSG yasası derhal hayata geçirilmeli ve olumsuz çalışma koşullarından erkeklere göre daha yoğun etkilenen kadın sağlık ve sosyal hizmet emekçileri için özel önlemler alınsın
* İş yerlerinde kadın bedenine ve üreme sağlığına olumsuz etkisi olan çalışma biçimlerine son verilsin.
* İşyerinde kadına, LGBTİ+lara yönelik her türlü şiddet ve mobbing son bulsun
* Ücretli doğum izni 16 haftadan 32 haftaya çıkarılsın. Çoğul gebeliklerde doğum ve süt izinleri artırılsın.
* Kadın emekçilerinin doğum izni nedeniyle ekonomik , sosyal, özlük hakları ve statülerinde hak kaybına uğramaması için düzenlemeler yapılsın
* Sağlık ve sosyal hizmet eğitimi veren kurumlarda ve hizmet içi eğitimlerde, toplumsal cinsiyet eşitliği ve ayrımcılık eğitim olarak verilsin
* OHAL komisyonu lav edilsin. OHAL KHK'leri ve geçici 35.madde ile haksız hukuksuz işten çıkarmalar son bulsun
* Kadın bakanlığı kurulsun
* Bütçe hazırlanırken toplumsal cinsiyet eşitliği esas alınsın

Siyasi iktidarın ve yandaşlarının kadına ve çocuklara yönelik saldırılarının arttığı bu günlerde, her zamankinden daha fazla haklarımıza sahip çıkmak için mücadele etmemiz gerekiyor.

Birçok ülke tarafından imzalanan ILO190 sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesinin Türkiye tarafından imzalanması için mücadele edeceğiz.

Başka bir dünya mümkün!
Artık susup katlanma değil,
mücadele edip değiştirme zamanı.

haydi kadınlar
Haklarımız ve taleplerimiz için
8 mart'ta alanlara !

SES Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası
sesgenelmerkezi sesgm1996 sesgenelmerkezi

SES Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası Adına Sahibi: Selma ATABEY Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Gönül ADIBELLİ
Yönetim ve Yazışma Adresi : Necatibey Cad. No: 82/4 Kızılay - Ankara - Tel: (0312) 232 6122 pbx - Faks: (0312) 230 21 93
Tek. Hazırlık :OnAda Tanıtım Bas. Prom. San ve Tic. Ltd. Şti. Kavaklıdere Mh. Büklüm Cd. No: 2/25 Çankaya / ANKARA T: +90 (312) 80 302 80 - Basım Yeri: Atalay Matbaası - SES Dergi Ekidir. - Şubat 2022