



# GERÇEK TOPLU SÖZLEŞME İÇİN



## BİRLİKTE ÖRGÜTLENMEYE, MÜCADELEYE!

### AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI EMEKÇİLERİNİN SORUNLARI DAĞ GİBİ!

Pandemi öncesinde çalışma koşullarının her geçen gün daha da kötüleştiği, personel yetersizliğine bağlı iş yoğunluğunun arttığı, çalışma sürelerinin uzadığı, mesleki standartlara uygunluğun ortadan kaldırılmaya çalışıldığı, buna karşın ücretlerin giderek eridiği ve alım gücümüzün azaldığı, gerek yönetim mekanizmalarından gerekse hizmet verdiğimiz kişiler tarafından şiddetin arttığı bir süreç yaşayan biz sosyal hizmet emekçilerinin sorunları pandemiyle birlikte daha da belirgin hale gelmiştir.

Sosyal politika yerine sadaka kültürünün yaratılarak sosyal yardımların iktidar tarafından bir örgütlenme ve toplumu baskılama aracı olarak kullanılması sosyal adaleti sağlamadığı gibi refahın yeniden dağıtımında da dezavantajlı olanları daha da güçsüz bırakmaktadır. Sosyal hizmetlerin geçirdiği olumsuz dönüşüm sosyal hizmet emekçileri olan bizlerin de çalışma koşul ve biçimlerini ASDEP Sözleşmeli, sözleşmeli, ek ders karşılığı çalışma gibi kadrosuz güvencesiz çalışma biçimlerine dönüştürmüştür. Bu çalışma biçimlerinden kaynaklı olarak sosyal hizmetler alanında mobbing, bürokratik ve siyasal baskılar dozunu artırarak devam etmiş koruyucu ekipman talep eden sosyal hizmet emekçileri terörist olarak damgalanmış ve sürgün edilmişlerdir. AKP'nin il

ve ilçe başkanlıklarının özellikle taşrada kurumun iş ve işlemlerine müdahalesi sonucu torpil ve kayırmacılık kurumlarımızın en küçük birimlerine kadar sirayet etmiştir.

Pandemi döneminde ise fahiş, hukuki ve meşru hak ihlalleri olağanüstü dönem bahane edilerek giderek tırpanlanmış hukuksuzluk ve haksızlığın önüne geçilmesi mümkün olmamıştır. Kesintisiz sosyal hizmeti sürdüren arkadaşlarımızın, ulaşım (servis), beslenme ve barınma ihtiyaçları insani düzeyden çok uzak bir seviyede karşılanmıştır. Ek ödeme, saha tazminatı ödenmemiş, kronik hastalığı olan arkadaşlarımız idari izinli sayılmamıştır. İşte tüm bu nedenlerle biz sosyal hizmet emekçileri Toplu İş Sözleşmesine giderken yaşadığımız bu sorunların giderilmesi için birbirimizi ötelemeden, sendika ayırımına gitmeden haklı ve meşru taleplerimizi TİS masasına götürene kadar birlikte örgütlenmek birlikte mücadele etmek aşağıda yer alan talepleri masaya birlikte götürmek zorundayız.

**Sağlık ve Sosyal Hizmet İşkolumuza çalışan tüm emekçileri ilgilendiren taleplerimiz;**

### Güvenceli Çalışmaya İlişkin Genel Taleplerimiz

- Anayasada da açıkça ifade edildiği gibi kamu hizmetleri kamu çalışanları eli ile yürütülmeli, farklı istihdam biçimleri (4/B,4/C, 4/D, 3+1, taşeron,



vekil, sözleşmeli, kadrolu vb.) ortadan kaldırılmalı, sağlık ve sosyal hizmet sunumu gerçekleştiren tüm çalışanlar tek ve güvenceli bir istihdamla çalıştırılmalıdır. Bu talebimiz gerçekleştirilinceye kadar;

a) 663 sayılı KHK'nın 45/A maddesi ile 3+1 sözleşmeli personel çalıştırılma öngörülmüş ve bu şekilde işe alınanlar 3 yıldan sonra kadroya geçirilebilmektedir. Bu durum 4/B statüsünde çalışanlar arasında açık ayrımcılığa sebep olmaktadır. Bu nedenle tüm 4/B statüsünde çalışanların tamamının 4/A'ya geçirilmesi sağlanmalıdır.

b) 696 sayılı KHK ile taşeron işçiler daimi işçi kadrosuna yani 4/D'ye geçirildiğinden taşeron işçi çalıştırılmasına son verilerek halen taşeron olan işçiler de 4/D'ye kamu işçisi statüsüne alınmalıdır.

- Emekçilerin en önemli güvencesi örgütlenme özgürlüğüne dayalı grevli toplu sözleşmeli çalışma yaşamının oluşturulmasıdır. Dolayısıyla özgür örgütlenmeye dayanan grevli ve toplu sözleşmeli sendika yasası çıkarılmadığı sürece emekçiler kendilerini güvende hissetmeyeceklerdir.
- Hukuksuz OHAL/KHK'leri sonuçlarıyla birlikte iptal edilmelidir. OHAL

Komisyonu lağvedilmeli, ihraçlar işlerine iade edilmelidir.

- Yöneticilikte liyakat esas alınmalı, yönetici kadrolarına getirilecekler çalışanların seçimiyle belirlenmelidir.
- Covid-19 illiyet bağı aranmadan sağlık kurumlarında çalışan tüm personel için meslek hastalığı sayılmalıdır.
- Sendika seçme ve örgütlenme önündeki engeller kaldırılmalı, ayrımcı ve baskıcı uygulamalara son verilmelidir.
- Mobbing ile ilgili mevzuattaki boşluk doldurulmalı, mobbinge karşı etkili tedbirler alınmalı, mobbing uygulayanlar hakkında kişisel sorumlulukları ile ilgili idari, mali, hukuki ve cezai sorumluluk düzenlenmelidir.

### Mali Haklara İlişkin Genel Taleplerimiz

- Emekliliğe yansıyan tek kalemde temel ücret esas alınmalı, temel ücret ve emekli aylığı artırılmalı, her türlü ek ödeme emekliliğe yansıtılmalı,
- En düşük temel ücret yoksulluk sınırı üzerinde olmalı, her türlü performans dayalı ödeme sistemi kaldırılmalı,



- Haftalık çalışma süresi 35 saate düşürülmeli, engelli personelin çalışma saatleri engel durumuna göre ayrıca düzenlenmeli,
- Sağlık ve sosyal hizmet emekçilerine ücretsiz ulaşım hakkı verilmelidir.
- Giyecek yardımı günün koşullarına, meslek riski ve maruziyetine göre iş sağlığı kurallarının gereğine göre yeniden belirlenmeli
- Çocuk ve aile yardımı yoksulluk sınırı gözetilerek belirlenmelidir. Okula giden çocuklar için ayrıca öğrenim ödeneği verilmelidir.
- Dini bayramlarda idari izinli sayılan günlerde tutulan nöbetler bayram nöbeti olarak kabul edilmeli mesai saatlerinin hesaplanmasına göre hak ve ücret kaybına uğratılmamalı.
- 5510 sayılı kanunun 40.maddesindeki tabloda 20 numarada düzenlenen fiili hizmet süresi zammının 90 güne çıkarılması, tablonun 11. maddesindeki fiili hizmet süresi zammının 120 güne çıkarılması, madde metninde fiili hizmetin fiilen çalışma şartına bağlanması düzenlemesinin çıkarılması, mesleğe başlama tarihinin esas alınarak fiili hizmetin uygulanması ve bu şekilde hesaplanacak

fiili hizmet süresi zammının emeklilikte 8 yıl olarak uygulanması sağlanmalıdır.

- İşkolumuzda tüm çalışanlara ek gösterge 3600'den başlayarak kademeli olarak arttırılmalı,
- Asgari ücret vergi dışı bırakılmalı, maaşın asgari ücret tutarını aşan kısmı için gelir vergisinin ilk dilimi olan %15 uygulanmalıdır.

### Sosyal Hizmetler Alanına İlişkin Özelleşmiş Taleplerimiz

- Ağır engelli, çocuk ve yaşlılara hizmet veren yatılı kurumlarda çalışanların ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilerek artış sağlanmıştı. Benzer koşullarda ve risk altında hizmet vermesine rağmen kadınlara hizmet veren yatılı kurumlarda çalışanlara puan ilavesi yapılmamıştı. Bu maddenin düzeltilmesi ve kadınlara hizmet veren yatılı kurumların da aynı puan artışından yararlanmaları sağlanmalıdır.
- Meslek farklılıklarını ve meslek sorumluluk sınırlarını ortadan kaldıran, kişilere görevi ve yetkisi olmayan işlerin yaptırılmasına zemin hazırlayan "sosyal çalışma görevlisi" gibi çatı





kavramıyla meslek ve disiplinleri ay-nılaştırarak hizmetin niteliğini bozan Meslek çalışmaları mesleklerin so-rumluluk alanları ve sınırları çerçeve-sinde tanımlanmalı, çalışanlara keyfi ve görevleri olmayan işlerin yaptırıl-ması engellenmelidir.

- Mesleki çalışmalara ve meslek ele-manları tarafından hazırlanan rapor-lara yöneticiler tarafından bilimsel ve mesleki olmayan biçimlerde mü-dahale edilmesi engellenmelidir.
- Yatılı kurumlarda çalışan persone-lin nöbet ücretleri artırılmalıdır. Yatılı olmayan kurumlarda gerçekleştirilen fazla çalışma ücretlendirilmelidir.
- İcap nöbetleri ve danışmanlık tedbirleri için ödenen ücretler yapılan işin ve çalışanların emeklerinin karşılığı olabilmekten çok uzaktır, ücretlerde artış sağlanmalıdır.
- Görevde yükselme ve unvan deği-şikliğinde mülakat kaldırılmalıdır.
- Ek ders karşılığı çalışma kaldırılmalı, personel ihtiyacı kadrolu istihdamla karşılanmalıdır.
- Fiilen genel idari hizmet sınıfı işleri-ni yapan yardımcı hizmetler perso-nelinin sınavsız genel idari hizmetler kadrosuna geçişleri sağlanmalıdır.

- Çocuk eğitimcilerinin kadrosu genel, idari hizmetler sınıfından çıkartılarak sağlık hizmetleri sınıfına alınmalıdır.
- Vekaleten idarecilik kaldırılmalı, asil idarecilik kadrolarına liyakat ile se-çim yöntemi ile atama yapılmalıdır.
- Atama ve yer değiştirme yönetme-liği değiştirilmeli, tayin ve yer de-ęiştirmede hiçbir kurumda olmayan koşul ve kriterler ortadan kaldırılma-lıdır.
- Sosyal hizmetler risk ve tehdidin yüksek olduğu bir çalışma alanıdır. Sosyal incelemeler, evde hizmet ve-rilmesi gereken durumlar, güven-lik riski olanlara yönelik kurumlarda yapılan çalışmalar, çalışanlara yö-ne-lilik tehditler başta olmak üzere çalı-şanların fiziki ve hukuki güvenlikleri-nin sağlanması için gerekli tedbirler alınmalıdır.

**SES'SİZ  
KALMA  
SES'TE  
ÖRGÜTLEN**

