SAYI: 701-2020/519 12.08.2020
KONU: Sağlık emekçilerinin çalışma koşulları hk

SAĞLIK BAKANLIĞI'NA

1 Haziran 2020'den itibaren "yeni normal" adı verilen sürece girildiği ifade edilerek Covid-19 kapsamında alınan birçok tedbir kaldırılmıştır. Kaldırılan tedbirlerin bir bölümü de emekçilerin çalışma düzenlerine ilişkin tedbirler olmuştur. 1 Haziran sonrasında sağlık alanında da zaten yetersizlikler içeren birçok tedbir ya kaldırılmış ya da daha da sınırlandırılmıştır. Dönüşümlü çalışmanın kaldırılması, risk gurubu sağlık emekçilerinin sınırlı olan idari izinlerinin iyice kısıtlanması da bu kapsamda yer almıştır.

Salgınla ilgili gelinen aşama; Bakanlığınız tarafından açıklanan tablolarda dahi günlük vaka sayısının sınırlandırılamadığının ve vakaların arttığınıgöstermesi; Sendikamıza şube/temsilciliklerimizden ulaşan bilgiler, dünyada salgının gidişatı ve yapılan bilimsel değerlendirmeler bir bütün olarak salgın vakalarının ciddi oranlarda arttığını ve tekrar yeni tedbirler alınması gerekliliğini ortaya koymaktadır. Sağlık kurumları salgının başından beri en riskli alanlar olagelmiştir; sağlık emekçileri için de salgının hiç bir aşamasında bu risk azalmamış olsa da bugün risk vakalarla birlikte daha da artmış durumdadır. Nitekim sağlık emekçileri hayatlarını kaybetmekte; enfekte olan sağlık emekçisi sayısı ise sendikamıza ulaşan bilgilere göre 1 Haziran sonrasında kat be kat artmış bulunmaktadır.

Bu nedenle, sağlık kurumlarında sağlık emekçilerinin ve hizmet almaya gelenlerin sağlıklarının korunabilmesi için 1 Haziran sonrasında kaldırılan tedbirlerin yeniden hayata geçirilmesi gerekmektedir:

1- Sağlık kurumlarında 1 Haziran sonrasında kaldırılan dönüşümlü çalışma uygulaması yeniden planlanmalıdır. 24 saat çalışmanın sürdüğü yerlerde 24 saat çalışma kaldırılmalıdır. Uzun saatler, yoğun ve sık çalışma, dinlenememe, yorgunluk salgın karşısındaki en önemli risklerdir. Bu nedenle çalışma saatlerinin düşürülmesi, sağlık emekçilerinin dinlenme koşullarının oluşturulması, iş yüklerinin azaltılması için gerekli tüm tedbirler alınmalıdır. Dönüşümlü çalışmada bu tedbirlerden biridir.

2- Sağlık emekçilerinin yıllık izin haklarında sınırlandırmalar yapılmakta ya da izinler tamamen kaldırılmaktadır. Yıllık izinlerdeki sınırlandırma kaldırılmalı, uzun süredir pandemi koşullarında çalışan yorulmuş ve yıpranmış sağlık emekçilerinin dinlenme haklarını kullanmaları sağlanmalıdır.

3- Sağlık bakanlığı tarafından 1 Haziran sonrasında idari izinli sayılacak çalışanlarla ilgili hazırlanan ve ciddi şekilde sınırlandırılan kronik hastalıklar listesi acilen değiştirilmelidir. Risk gurubu sağlık emekçileri olan kronik hastalar, engelli olarak çalışanlar (engelli kadrosundan istihdam edilip edilmediğine bakılmaksızın), 60 yaş ve üzerinde olanlar, hamileler (gebelik testinin pozitif çıktığı andan itibaren), süt izninde

olan sağlık emekçileri herhangi ayrı bir değerlendirmeye ya da amirlerin inisiyatifine bırakılmadan koşulsuz idari izinli sayılmalıdır. Bu grup içinde bulunan sağlık emekçileri salgın vakalarındaki artış da dikkate alındığında risk altındadır ve izinli olmaları hem kendi sağlıkları hem de virüsle ilgili önlem kapsamında zorunludur.

4- 1 Haziran sonrasındaki süreçte hastanelerin önemli bir bölümü yeniden hizmete açılmış, hastane servislerinde aciliyeti olmayan her durum için başvuru alınmakta, poliklinikler ve acil olmayan ameliyatlar sürmektedir. Üstelik 1 Haziran öncesinde sağlık kurumlarındaki yeniden açılmada Bakanlık tarafından yayınlanan "Normalleşme Döneminde Sağlık Kurumlarında Çalışma Rehberi"nde belirtilen aşamaların dahi tamamlanmadan (243 hastaneyi kapsayan anket çalışmamızın sonuçları buradaki eksikliklere işaret etmektedir). Bu kapsamda, hastanelerde devam eden bu rutin sürecin herhangi bir sınırlandırma olmaksızın devam etmesisalgında toplum sağlığını tehlikeye atmakta, sağlık emekçilerini de ciddi risk altına sokmaktadır. Bu nedenle yeniden sağlık hizmetlerinde 1 Haziran öncesinde olduğu gibi yeniden sınırlandırma yapılması, elektif ameliyat ve işlemler ile kontrol hastalarının randevuları ertelenmelidir. Bu konuda hizmetlerin sınırlandırılmasıyla ilgili acilen Bakanlık tarafından tedbir alınmalı; toplum da bu konuda hem bilgilendirilmeli hem de yönlendirilmedir.
Sendikamıza ulaşan bilgiler ve yaptığımız çalışmalar, pandemi hastanesi olmayan hastanelerde de Covid servisleri açıldığını ve Covid-19 tanılı hastaların tedavilerinin bu servislerde de yapıldığını göstermektedir. Bu durum, Covid-19 hastalarının yoğunlaştığı illerde daha çok hastanenin pandemi hastanesine çevrilmesi gerekliliğini ortaya koymaktadır.

5- Sağlık emekçilerine yönelik bu tedbirlerin yerine getirilmesinin de bir koşulu olarak acilen alandaki ihtiyacı karşılayacak, en az OECD ortalamalarını yakalayacak şekilde sağlık emekçisi istihdamı yapılmalıdır.

6- Salgın koşulları gerekçe gösterilerek sağlık emekçilerinin görev tanımlarına uymayan, sağlıklarını riske atan, angarya iş yükleyen yazılı ya da yazılı olmayan görevlendirmeler sonlandırılmalı, sağlık emekçileri üzerindeki baskı ve ayrımcılık uygulamalarına son verilmelidir.

Gereğini bekler çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Pınar İÇEL
Genel Sekreter

İbrahim KARA
Eş Genel Başkan