

# İlk ıgıltan Son nefese

Sağlığın Emekçileri...  
Ebeyiz! Hemşireyiz!



***GÜNÜNÜZ KUTLU OLSUN...***



**SES MANİSA ŞUBESİ**



## İLK SESTEN SON NEFESE BİZ VARIZ

Dünyada modern hemşireliğin kurucusu Florance Nightingale'in doğum günü olan 12 Mayıs nedeniyle, her yıl 12-18 Mayıs hemşireler haftası olarak kutlanmaktadır.

Tarih boyunca yaşanan tüm savaşlarda, salgınlarda, afetlerde hep hizmet etmiş, yaşamın dayanağı olmuştur . Bugünde pandemide en ön saflarda sağlık hizmeti sunmaktadır.

Hemşirelik sağlık hizmetleri içerisinde yoğun emek ve özveri isteyen, hoşgörü, şefkat ve sabır gerektiren onurlu bir meslektir.

Sağlık; ekip hizmeti olmasına rağmen, hemşirelik yardımcı sağlık hizmetler sınıfına alınarak hemşirelik mesleğinin bağımsızlığı yok sayılmıştır. Toplam kalite yönetimi adı altında sunulan kırtasiye işlerine, göstermelik uygulamalara gömülen hemşirelik, mesleki eğitimi ve meslek onuru sağlıkta dönüşüm programıyla yok edilmek istenilmektedir.

OECD ülkelerinde 100bin kişiye 1736 hemşire düşerken, ülkemizde 100 bin kişiye sadece 183 hemşire düşmektedir. Sağlıkta dönüşüm programıyla hekim merkezli planlanan ve bir bütün olarak sağlık emekçilerinin emeği değersizleştirilmeye çalışılmaktadır. Sağlık politikalarını yönetmeliklerle tanımlayarak her geçen gün hemşirelerin iş yükü artırılmaktadır.

Angaryalara boğulan hemşirelerin bu işleri hangi İnsan üstü koşullarda yapacakları ayrı bir soru işaretidir.

Hasta ve hasta yakınlarıyla sürekli muhatap olan ebe-hemşireler zaman zaman fiziki şiddete uğramaktadırlar. Ayrıca liyakatsiz atamalar, yöneticilerin uyguladığı mobing adaletsizlik çalışma koşullarını daha zorlaştırmaktadır.

Sağlık çalışanlarının örgütlenme hakkı olan sendikal haklarına engellenmek istenmekte ve baskılarla, tehditlerle gerçek sendikal örgütlenmenin önüne geçilmeye çalışılmaktadır.

Her an mesleğini uygularken, özellikle günümüzde COVID, Hepatit A- , B-C,HIV, Kırım Kongo vb. hastalıkların bulaşma riskiyle, yaralanmalar, iğne batması, kesiklerle karşı karşıya kalmaktadır. Bütün bunlar iş kazası ve meslek hastalığı olarak tanımlanmamakta, hemşire, ebe, hekim, laborant vb. sağlık ekibinin sunduğu hizmet ağırlı ve tehlikeli iş sayılmamaktadır.

Oysa araştırmalar göstermiştir ki, sağlık çalışanlarının hastalık kapma riski on kat daha fazladır. Bu yüzden angarya ve yoğun çalışma sonucu oluşan tükenmişlik, depresyon yaşayan hemşirelerin sorunları sağlıkta dönüşüm programı ile daha da artmaktadır.

Başta hemşireler olmak üzere sağlık çalışanlarına farklı statülerde 4b, 4c,4d, 4924, vekil ebe-hemşire ve taşeron şirkette çalışma gibi güvencesiz çalışma dayatılmaktadır.

Biz geleceğimiz ve haklarımızın geliştirilmesi için örgütlenmeye ve mücadeleye olan inancımızla tüm ebe-hemşire arkadaşlarımızın gününü kutluyoruz.

## ŞUBE YÖNETİM KURULU

## COVID SÜRECİ

Bulduğum hastanede olarak bu süreçte başlangıçta ciddi sıkıntılar oluştu. özellikle koruyucu ekipman konusu çok sıkıntılıydı. Örneğin 1 maskenin 3 gün kullanılması istendi. daha sonraki günlerde kendi maskemizin üretimi hastane içinde yapıldı. bugün itibarı ile 1 maske 24 saat kullanım için verilip her sabah mesai başlangıcında ateş ölçümü yapılıyor. özellikle riskli birimde çalışan arkadaşlar koruyucu ekipmana çok geç ulaştı. Bu arada sendika olarak arkadaşlarımızın koruyucu kask desteği oldu. ihtiyaçlar konusunda hastane de daha duyarlı olmaya ve malzeme temini konusunu aşmaya başladı. sağlık personeli taraması tam olarak yeni başlıyor. riskli birim ve şikayeti olanlar kısmında henüz çok az tarama yapıldı. pozitif vaka sayısı test yapıldıkça artmaya devam ediyor. İnsanların rehavete düştükleri hasta sayısının(normal poliklinik)artması sağlık personeline bulaş riskini artırmaktadır. Önümüzdeki sürecin her anlamda tam tedbir gerektiği bir dönemden geçiyoruz. bu arada esnek mesai uygulamasın nisan ayında geçildi , mayıs ayında da devam ediyor.

Sağlıkla bu süreci atlatmak dileklerimle.(06.05.2020)

AKHİSR DEVLET HASTANESİ

Hemşire...

## SADECE HEMŞİREMİYİM??

1. Basamakta Covit sürecinin ilk döneminde, malzeme sıkıntısı yaşandı. Aile hekimlerinin koşullarını zorlayarak kendilerinin temin ettiği maskeler kullanıldı. Sonrasında müdürlük temini ile sorun azaldı. Kuruma her gidişte hastalığı alıp eve taşıma endişesi psikolojik olarak çalışanları olumsuz etkiliyor. Filyasyon ekibinin temaslı bulma ve kaydetme kısmı da evden gece geç saatlere kadar çalışmayı gerektiriyor. Bir yandan gündüz mesai yaparken gece de gelen pozitif vakalara ait bilgiler eşğinde takipler yapılıyor. Bu süreçte tüm sosyal ve özel hayatımız bir yana bırakılarak sadece bir çalışan(hemşire) olarak var olmamız isteniyor. Bir kadın, eş ve anne olarak görünürlüğümüz yok sayılıyor. Aile ve özel yaşamımız sınırlanmış durumda. Hangi meslek grubu bu kadarını yaşamaktadır?...

AKHİSAR TOPLUM SAĞLIĞI MERKEZİ

Hemşire Banu



## HEMŞİRELİK NEDİR?

### HEMŞİRELİK İLE İLGİLİ SORUNLAR

Hemşirelik birey, toplum ve ailenin sağlığının korunması ve geliştirilmesini sağlayan, ideal sağlık düzeyini ve kalitesini artırmayı hedefleyen profesyonel bir meslek grubudur.

Tabii günümüzde hemşirelikte bir takım sorunlar görülmektedir. Bunların en başında hemşireliğin bir meslek olarak görünmemesi, yardımcı eleman olarak görülmesidir.

Bir diğer sorun ise sağlık alanında yapılması gereken bir çok işlemleri hemşireler yapmakta fakat doktor yapıyormuş gibi gösterilip hemşirelere yetersiz veya hiç döner sermaye verilmemesi ve yetersiz miktarda maaş verilmesidir.

Ve tabii ki yetersiz güvenlik ve konforsuz bir alanda çalıştırılıp kendi yöneticimizi başhemşire, servis sorumlusu vs. seçilirken hemşirelerin fikirleri alınmamakta, her hangi bir söz hakkı verilmemekte, beraber çalışmak istediğimiz alanlarda kısıtlanmaktadır.

Yıllardır gece-gündüz elimizdeki tüm imkanlarla en iyi hizmeti vermek için çalışıp emeklilik şartlarımızın yetersiz olması da ayrı bir konu zaten..

### SALİHLİ DEVLET HASTANESİNDEN

Hemşire Hülya SAYHAN

### SORUNLARIMIZ;

Çalışma hayatımızda döner sermayenin adaletsiz dağıtılması

Maaşlarımızın çok düşük olması, ek ödeme, döner sermaye gibi parça parça ödeme yapılması

Performansın doktorlara yansıtılması

Çalıştığımız birimlerde güvenliğin sağlanamaması

Mesleğimizi yaparken yardımcı personel olarak görülmemiz

Polikliniklerde tıbbi sekreter gibi çalıştırılıp servislerde hemşirelik mesleğimizin yaptırılmaması....

### SALİHLİ DEVLET HASTANESİNDEN

hemşireler...



## DUYGULARIMIZLA İŞYERLERİNDEYİZ.

24 yıllık hemşireyim. Sayamayacağım kadar çok anılarım oldu meslek yaşamım boyunca ve hepsi bende izler bıraktı. Yakın zamanda yaşadığım bir tanesini paylaşmak istiyorum. 8 yıldır takip ettiğimiz bir hastamız vardı. Operasyon ve sonrasında da gelişen komplikasyonlar nedeniyle sık sık servisimizde yatıp destek tedavi alıyordu. Son gelişinde tablo oldukça kötüleşti ve yoğun bakıma indirdik kendisini. o sırada yanında esi ve ben vardım. Gözyaşları içinde yoğun bakıma verdik. Durum gitgide kötüye gidiyordu. Her gün birkaç dakikalığına uğrayıp gönlünü almaya, moral vermeye çalışıyordum. Bir gün ziyaretimde benden 'yarın zezem getir 'diye bir ricası oldu. Buldum ve ertesi gün götürdüm. Bilinci artık kapanmak üzereydi. Bir kaç yudum içirebildim. Yaklaşık 2 saat sonra da kendisini kaybettik. Hastane yatışları sırasında aramızda duygusal bir bağ oluşmuştu..hala son bakisini ve tebessümünü unutamıyorum.

Bunun gibi daha pek çok durum zorlu koşullarda çalışırken fiziksel olarak yıpranırken duygusal olarak da yıpranmamıza neden oluyor. Özellikle bu süreçte bizler bu yüzdendir ki değer görmek, maddi ve manevi emeğimizin karşılığını almak istiyoruz.

CBÜ HAFSA SULTAN HASTANESİ

Hemşire Asuman



## ARADA KALMIŞ MESLEK...

Arada kalmış bir meslek grubudur hemşireler. Bazen temizlik personeli, bazen hasta bakıcı, bazen de doktordur. İşler aksamasın diye kan silerken görebilirsiniz onu yada hasta taşırken ya da aspirasyon yaparken. Sırf hasta mağdur olmasındır amacı, bir an önce işi bitireyimdir. Bazen eline eldiven, yüzüne maske takmaya fırsat bulamaz bazen de malzeme sıkıntısı yaşar ama yapar yine de, çünkü görev kutsaldır. Gelin görün ki performans sisteminde kendine yer bulamaz çünkü hasta hekime özel muayene olmuştur. Hemşire ise sadece işini yaptı olarak değerlendirilmiştir. Hasta taburcu olurken teşekkür edecek kadar değerli görmez, yöneticiler performans verecek kadar değerli bulmaz. Zaten yöneticisini kendisi de seçemez.

Uzun saatler süren nöbetlerden sonra evine gidip dinlenmeye fırsat bulamaz çünkü aynı zamanda evinde hanımıdır, görev devam eder.

Tüm bunların karşılığında geriye dönük yıpranma payı, 3600 ek gösterge hakkını ister , emeklilikte yaşa takılmak istemez mesleği adına. hemşirelerin emeğinin karşılığını hem saygı hem de maddi anlamda alabileceği nice hemşireler haftasına....

CBÜ HAFSA SULTAN HASTANESİ

Hemşire Derya





## SAĞLIK EMEKÇİSİYİZ..

\*\*Alkıştan önce adalet istiyoruz...

\*\*Sağlık emekçisinin hakkı temel ücrete yapılacak zamlarla ödenir.

\*\*Sağlıkta şiddete, ayrımcılığa, güvencesizliğe son verilsin,

\*\*Pandemide risk eşitse çalışma saatleri de eşitlensin,

\*\*İş ve çalışan güvenliğine önem verilsin,

\*COVID 19 ile mücadelemiz ortada yıpranma tazminatımız 5 yıla 1 yıl verilsin,

\*\*Pandemide çalışma barışının temini için ek ödemeler adilane dağıtılsın,

\*\*Liyakatsiz görevlendirmelere son.

\*\*Sağlık memuru , hemşire gibi sağlık emekçileri büro ve sekreteryaya işlerinde çalıştırılmasın

\*\*MOBBİNG e hayır.

\*\*Performans sistemine son...



YAŞATMAK İÇİN YAŞAMAK İSTİYORUZ...

MERKEZ EFENDİ DEVLET HASTANESİ

Hemşireler



Pandemi sürecinde ilimizde 65 sağlık emekçisi arkadaşımızda COVID + çıkmış, diğer sağlık emekçisi arkadaşlarımızda hala zor koşullarda çalışmaya devam ediyor.

Ruhu, bedeni, emeği ve mesleği paramparça olmak istemiyorsak haydi gerçek sendikamızda örgütlenmeye...



Unutma ,

Yalnızlığın panzehiridir dayanışma

Seni dinleyecek yüzlerce kardeşi var

her yerde **SES**ini ara

İnsanca yaşamak  
İnsanca çalışmak istiyoruz

Gece nöbetleri  
iki vardiya sayılsın

20. Hizmet yılından sonra  
gece vardiyaları yasaklansın

Yıpranma Tazminatı  
5 yıla 1 yıl verilsin

5 Güne bir  
yaygın  
test  
yapılsın

**EBEYİZ**  
**HEMŞİREYİZ**  
**ALKIŞ**  
**DEĞİL**  
**HAKKIMIZI**  
**İSTİYORUZ**

İş güvenliği ve  
can güvenliği  
istiyoruz

Covid  
meslek  
hastalığıdır

Mobinge  
ve  
baskıya  
son!

Her  
işyerine  
7/24  
kurumsal  
kreş

Herkese  
Güvenceli  
İş

4a – 4b – Sözleşmeli  
kadro ayrımı kalksın

Performansa  
HAYIR

Liyakatsız  
görevlendirmelere  
son verilsin

3600 ek gösterge  
hakkımız verilsin

Ek ödeme değil,  
Emekliliğimize yansıyacak  
Temel ücrete zam yapılsın



SES MANİSA ŞUBESİ