

Sayı: 701-2018/538
Konu: İcâp Nöbetleri Sorunu Hk.

13 Eylül 2018

**SAĞLIK BAKANLIĞI
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ'NE**

Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü'nün görüş talebi yazısı üzerine Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Müdürlüğü'nün 01.06.2016 tarihli 64314391-110.01.18-(514-213)-5064 sayılı İcâp nöbeti konulu yazısıyla;

Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin 42. Maddesinde icâp nöbetlerinin sadece uzman hekimler tarafından tutulabileceğinin belirtildiğinden bahisle, uzman hekim dışındaki personelin icâp nöbeti tutmasının mümkün olmadığı ve icâp nöbeti ücreti ödenmesine de imkan bulunmadığı belirtilmiştir. Bu görüş üzerine Bakanlığınız Hukuk Müşavirliği de benzer görüş vererek hekim dışı sağlık personelinin icâp nöbeti tutamayacağını ve bunlara icâp nöbet ücreti ödenemeyeceğine dair yazılı görüş verilmiştir. Bu görüşler üzerine uygulamada çok büyük sorunlar çıkmıştır. Bu sorunlar hala çözülememiştir. Hatta 25.08.2017 tarihli Resmi Gazete de yayınlanan kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem toplu sözleşmenin sağlık ve sosyal hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme bölümünün 37.maddesinde Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliği'nin icâp nöbetine ilişkin hükümlerine dair gerekli düzenlemelerin yapılarak sonuçlandırılacağı belirtilmiştir.

Ancak bugüne değin bu konuda somut bir ilerleme kaydedilememiştir.

Sağlık hizmeti üretiminin gereği olarak bütün yataklı tedavi kurumlarında uzman hekimler dışındaki personele icâp nöbeti tutturulmaktadır. İcâp nöbeti tutan personelin mali haklarının yasal güvence altına alınması amacıyla 657 sayılı Kanunun ek 33. Maddesinde 5947 sayılı kanun ile değişiklik yapılmıştır. 30 Ocak 2010 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 5947 sayılı Kanunun ile düzenlenen Ek. 33 maddede icâp nöbetine ilişkin:

“İcâp nöbeti tutan ve bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir icâp nöbeti saati için, icâp nöbeti süresi kesintisiz 12 saatten az olmamak üzere, yukarıda nöbet ücreti için belirlenen ücretin yüzde 40'ı tutarında icâp nöbet ücreti ödenir. Bu şekilde ücretlendirilebilecek toplam icâp nöbeti süresi aylık 120 saati geçemez.” Hükmü yer almaktadır.

Madde hükmünde icap nöbeti tutan “memur ve sözleşmeli personele” ödenecek olan icap nöbet ücreti belirtilmiştir. İcap nöbetinin uzman hekimler tarafından tutulacağı ve ücretin yalnızca uzman hekimlere ödeneceğine dair bir sınırlama yapılmamıştır.

İcap nöbetlerinin kimler tarafından tutulabileceği ve ödemelere ilişkin görüşün Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğine göre değil, daha yeni tarihli Kanun hükmüne göre belirlenmesi gerekmektedir. Aksi durumda fiilen icap nöbeti tutan personele ödeme yapılmayarak Anayasada düzenlenen angarya yasağı da ihlal edilmiş olacaktır. Ayrıca, icap nöbeti tutan personelin icap nöbet ücretlerini almak üzere açacağı davalarla idarelerin mali yükümlülüğü doğacaktır.

Uygulamada birçok yerde hekim dışı personel için icap nöbet listesi düzenlenmediği, icap uygulamalarının fiilen yürütüldüğü, bazı yerlerde icap nöbet listesi yerine normal nöbet listeleri yapıldığı ve bir şekilde personelin mağduriyetine yol açılarak sağlık hizmetlerinin sürdürülmeye çalışıldığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda belirtilen gerekçelerle, uzman hekim dışı personelin icap nöbeti tutamayacağı ve icap nöbet ücreti ödenemeyeceğine dair Hukuk Müşavirliği yazısının 657 sayılı kanuna açık aykırı olduğu ve sağlık hizmetinin gereği olarak icap nöbeti tutan personelin mağduriyetine neden olduğundan, konunun yeniden değerlendirilerek mevzuata uygun çözüm bulunmasını ve bu hususta Sendikamıza bilgi verilmesini talep etmekteyiz.

Gereğini bilgilerinize sunarız.

Pınar İÇEL ÇEPE
Genel Sekreter

Gönül ERDEN
Eş Genel Başkan