



SES

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI
THE TRADE UNION OF PUBLIC EMPLOYEES IN HEALTH AND SOCIAL SERVICES



TAŞERONA KADRO BİLMECESİ ÇÖZÜLEMİYOR !

OHAL KHK'sından Emekçilere Fayda Olmaz !

Bilindiği üzere 24.12.2017 tarihinde yayınlanan 696 sayılı OHAL KHK'si ile kamuda 4C'li olarak istihdam edilenlerin 4B kadrosuna geçirilmeleri ve taşeron şirketler aracılığıyla çalıştırılan işçilerin daimi işçi kadrolarına geçirilmeleri de düzenlenmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alım Sözleşmeleri Kapsamında Çalıştırılmakta Olan İşçilerin Sürekli İşçi Kadrolarına veya Mahalli İdare Şirketlerinde İşçi Statülerine Geçirilmesine İlişkin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Geçici 23. Ve 24. Maddelerinin Uygulanmasına Dair Usul ve Esaslar"a ilişkin Tebliğ 1 Ocak 2018 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Tebliğ'de kadroya geçiş sürecine ilişkin ayrıntılarla birlikte kadro başvurusu için gerekli dilekçe örnekleri yer almaktadır.

İşçilerin temel hakları sendikalarımızın görüşleri alınmadan bir OHAL KHK'si ile düzenlenmiştir. Yıllardır sağlık ve sosyal hizmetler alanında çalıştırılan işçilere hukuka aykırı şekilde güvenlik soruşturması ve sınav dayatması, işçilerin yasal haklarından feragat beklenmesi, kadro geçişlerinin "hizmet alım ihaleleri" ile sınırlı tutulması, toplu sözleşme hakkını kısıtlayan hükümler kadro geçiş sürecinde pek çok soruna neden olacaktır.

Taşerona Müjde! denilerek OHAL ve KHK'lar meşrulaştırılmaz.

KHK'DA NELER VAR?

4/C Kapsamında İstihdam Edilenler Hakkındaki Düzenlemeler :

- **696 KHK'nin 17. Maddesi ile** 675 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun istihdam şekillerini düzenleyen 4. Maddesinin, "sözleşmeli personeli" düzenleyen (B) fıkrasına eklenen paragraflar ile bir yıldan az süreli ve mevsimlik işler ile özelleştirme uygulamaları kapsamında istihdam edilenlerin sözleşmeli personel olarak istihdam edileceği düzenlenmiş ve "geçici personel"i düzenleyen (C) fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.
- Madde 18. ile 657 sayılı Kanun'a eklenen geçici maddeler ile 4C kadrosu kapsamında çalıştırılmakta olanların 4B kadrosuna maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 90 gün içerisinde kurumlarınca geçirileceği düzenlenmiştir. 4C statüsünde çalışmakta iken 4B kadrosuna geçirilecek üyelerimizin/sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin yapması gereken bir işlem bulunmamaktadır.

Taşeron İşçilere Kadro Düzenlemesi :

- Taşeron işçilerin daimi işçi kadrosuna geçirilmesine dair 696 sayılı KHK'nin 127. Maddesi 2 Ocak 2018 tarihinde yürürlüğe girecektir. Bu tarih itibarıyla işçilerin 10 gün içerisinde yazılı başvuru şartı aranmaktadır. KHK'nin ilgili maddesine göre:
- 374 sayılı KHK'ye eklenen geçici 23. Madde ile kadro düzenlemesi 4 Aralık 2017 itibarıyla çalıştırılmakta olan işçileri kapsayacaktır.
- **KHK ile tüm taşeron işçilere kadro verilmiyor.** Sadece 5018 sayılı yasa kapsamında (I) sayılı cetveldeki genel bütçe kapsamındaki kamu kuruluşları (bakanlıklar gibi), (II) sayılı cetveldeki kuruluşlar (üniversiteler ve diğer özel bütçeli kuruluşlar), (III) sayılı cetvelde yer alan düzenleyici kuruluşlar (RTÜK ve SPK gibi) ve (IV) sayılı cetvelde yer alan sosyal güvenlik kuruluşlarında taşeron işçi olarak çalışanlar kamuda daimi işçi olarak kadroya alınacak. Kamu İktisadi Teşebbüsleri (KİT) ve bağlı ortaklıklarında çalışan taşeron işçiler kapsamda değil.
- Belediyeler, il özel idareleri ve bağlı kuruluşlarda çalışanlar ise kamu işçisi olarak kadroya alınmayacak. Bu işçiler belediye şirketlerinde işe alınacak.
- **"Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında çalıştırılanlar" kadroya alınacak.**

İşçilere kadro için memuriyet şartları, sınav ve açılmış davalardan feragat dair hükümler :

- Daimi işçi kadrosuna geçirilecek işçilerin memuriyet koşullarını taşıması aranacak. Aranan şartlar arasında *güvenlik soruşturması da var.*
- *Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazananlar kadroya geçirilmeyecek. Emekliliği hak edip çalışmaya devam eden işçiler kadroya geçirilmeyecek. Kadroya geçirdikten sonra emekliliği hak edenler de emekliye ayrılacak.*

- Kadroya geçirileceklerin, taşeronda çalıştıkları sürelerdeki haklarına ilişkin açtıkları davalardan ve/veya icra takiplerinden feragat edeceğine dair yazılı beyanda bulunmaları gerekecek. İşkolumuzda da taşeron çalışma biçiminin muvazaalı (danışıklı/hukuka aykırı) olduğunu tespit ettirip, ücret ve ikramiye alacakları için veya ücret düşüşleri sonrası ücret alacakları için dava açan işçilerin bu davalardan ve icra aşamasında icra takiplerinden feragat etmesi beklenmekte
- En son çalıştığı idare ile daha önce kamu kurum ve kuruluşlarında alt işveren işçisi olarak çalıştığı iş sözleşmelerinden dolayı bu madde ile tanınan haklar karşılığında herhangi bir hak ve alacak talebinde bulunmayacağını ve bu haklarından feragat ettiğine dair yazılı bir sulh sözleşmesi yapmayı kabul ettiğini yazılı olarak beyan edecek,

Bu koşulları taşımak kaydıyla

- Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren (02.01.2018) on gün içinde idaresinin hizmet alım sözleşmesinin yapıldığı birimine, sürekli işçi kadrolarında istihdam edilmek üzere yazılı olarak başvuracak
- Daimi işçi kadrosuna geçmek isteyenler yazılı, sözlü ve/veya uygulamalı sınava tabi tutulacak
- Başvuranların şartları taşıyıp taşımadıklarının tespiti, bu tespite itirazların karara bağlanması, şartları taşıyanların idarelerince belirlenen usul ve esaslara göre yapılacak yazılı ve/veya sözlü ya da uygulamalı sınava alınması, sınav sonuçlarına itirazların karara bağlanması ve sınavda başarılı olanların kadroya geçirilmesine ilişkin süreç bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren doksan gün içinde idarelerince sonuçlandırılacak
- 4.12.2017 tarihinde doğum, sağlık kurulu raporu veya askerlik nedeniyle sözleşmeleri askıda olanlar da bu haktan askerlik veya askı sürelerinin sona erdiği tarih itibarıyla süresinde başvurmak koşuluyla faydalanabilecek
- Kadrolu istihdam süresi emeklilik koşullarının olduğu tarihe kadar devam edecek.

Ücretlere ilişkin düzenleme :

- Kadroya geçen işçiler daha önce çalıştıkları taşeron şirketlerde Yüksek Hakem Kurulu (YHK) tarafından bağitlanan toplu iş sözleşmelerindeki mevcut haklarını almaya devam edecekler. Kadroya geçirilenlerden, geçişten önce toplu iş sözleşmesi bulunmayan veya toplu iş sözleşmesi bulunmakla birlikte Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesinden önce toplu iş sözleşmesi sona eren işçilerin ücreti ve diğer mali sosyal hakları, bu madde kapsamına geçişten önce alt işveren işçilerini kapayan Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesine göre belirlenir.

Kimi diğer hükümler :

- Yürürlük tarihinden önce 21.2.2013 tarihli ve 6428 sayılı Sağlık Bakanlığınca Kamu Özel İş Birliği Modeli ile Tesis Yapıtırılması, Yenilenmesi ve Hizmet Alınması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun hükümleri çerçevesinde faaliyete geçen tesislere taşınması nedeniyle faaliyetleri sona erdirilen sağlık kurum ve kuruluşlarında, bu kurum ve kuruluşların kapatılma tarihinde düzenlemede belirtilen hizmet alım ihalelerinde çalıştırılmakta olanlardan 04.12.2017 tarihi itibarıyla söz konusu tesislerde çalıştırılanlar da kadro hakkından faydalanır.
- Sürekli işçi kadrolarına geçiş işlemleri tamamlanmadan hizmet sözleşmelerinin sona ermesi durumunda sözleşmeler aynı koşullarda uzatılmış sayılır. Mevcut şirket ile sözleşmeye devam edilememesi halinde geçiş işlemi yapıncaya kadar, parasal limit sınırlamasına tabi olmaksızın doğrudan temin usulüyle karşılanır.
- 4C statüsünde çalışmakta iken 4B statüsüne geçirilen salık ve sosyal hizmet emekçilerinin sendikamıza üyelikleri devam edecektir. Daimi işçi kadrolarına geçirilen işçiler yasal olarak işçi sendikalarına üye olabilecektir.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alım Sözleşmeleri Kapsamında Çalıştırılmakta Olan İşçilerin Sürekli İşçi Kadrolarına veya Mahalli İdare Şirketlerinde İşçi Statülerine Geçirilmesine İlişkin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Geçici 23. Ve 24. Maddelerinin Uygulanmasına Dair Usul ve Esaslar"a ilişkin Tebliğe göre kadroya geçiş takvimi :

SÜREKLİ İŞÇİ KADROSUNA GEÇİRİLME SÜRECİ			
İŞLEM	SÜRE	TARİH ARALIĞI	AÇIKLAMA
Başvuru	10 gün	02.01.2018 – 11.01.2018	Zorunlu
Tespit Komisyonun İncelemesi ve Hak Sahiplerinin İlanı	40 gün	12.01.2018 – 20.02.2018	Tavsiye
İlana İtiraz	3 gün	21.02.2018 – 23.02.2018	Tavsiye
İtirazın İncelenmesi, Kesin Listenin İlanı	7 gün	24.02.2018 – 02.03.2018	Tavsiye
Sınavın Gerçekleşmesi	20 gün	03.03.2018 – 22.03.2018	Tavsiye
Sınav Kuruluna İtiraz	4 gün	23.03.2018 – 26.03.2018	Tavsiye
İtirazın İncelenmesi Kesin Listenin İlanı	5 gün	27.03.2018 – 31.03.2018	Tavsiye
Hak Sahiplerinin Topluca İşçi Kadrosuna Geçirilmesi İçin Son Gün		02.04.2018*	

*Doksanıncı günün dolduğu 01.04.2018 tarihi Pazar gününe denk geldiği için sürekli işçi kadrosuna geçirme işlemi için son gün 02.04.2018 tarihi olarak yazılmıştır.

**Tarihler ve günler tavsiye niteliğindedir.

- Tebliğ'e göre tespit komisyonu kurulacak: Başvuranların şartları taşıyıp taşımadıklarının tespiti ile bu tespite ilişkin itirazların karara bağlanması amacıyla kapsamdaki idarelerin bünyesinde en az 3 kişiden oluşan tespit komisyonu kurulacak. Mahalli idarelerde geçiş için komisyon içinde bir de Valilik tarafından görevlendirilen üye olacak.

Komisyon:

- a) Ön inceleme yapacak, başvuru formunun tam ve eksiksiz şekilde doldurulup doldurulmadığı, yapılan beyanların aranılan şartlara uygun olup olmadığı ve usule ilişkin şekil şartlarına uyulup uyulmadığı incelenecek.
- b) Esas inceleme yapacak, altisveren.gov.tr veri tabanında ;
- a) İşçinin istihdam edildiği sözleşmenin kanun hükmünde kararname kapsamında personel alımına dayalı hizmet alımı sözleşmesi olup olmadığı hususu Kamu İhale Kurumu ve idare ve şirket kayıtlarından kontrol edilecek;
- b) İşçinin bu personel alımına dayalı hizmet sözleşmesi kapsamında o işyerinde 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalışıp çalışmadığı hususu Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtlarından kontrol edilecek.

Komisyon sonuçları ilan edilecek.

İnceleme neticesinde şartları taşıdığı ve taşımadığı tespit edilenlerin isimleri, çalıştıkları teşkilat ve/veya birimin de belirtilmesi suretiyle müracaat ettikleri birimlerce/idarece veya idarenin şirketince ilan (internette veya idarece/idarenin şirketince belirlenecek şekilde) edilecek ve bunlar yükleniciye bildirilecek. Bu şekilde yapılan ilan tebliğ yerine geçecek. Başvuru sahiplerine ayrıca tebligat yapılmayacak.

- Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılacak ve sınava alınmayacak. Bunlar hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulacak.

Komisyon sonuçlarına itiraz edilebilecek.

- Merkezi idarelerde ki geçişlerde tespit komisyonu itirazları inceleyecek. Yerel yönetimlerde geçişlerde ise Valilikler bünyesinde ayrı bir itiraz komisyonu kurulacak. Komisyonlarca öngörülen süre içinde itiraz edilecek. İtiraz üzerine verilecek karar kesin olacak.

Sınav aşaması:

- En az üç kişiden oluşan sınav kurulları oluşturulacak. Mahalli idarelerde sınav komisyonu içinde bir de Valilik tarafından görevlendirilen üye olacak. Sınav; yalnızca yazılı, yalnızca sözlü, yalnızca uygulamalı şekilde yapılabileceği gibi yazılı ve sözlü, sözlü ve uygulamalı şekillerde de yapılabilecek. Uygulanacak sınav yöntemi idarenin atamaya yetkili amirinin veya idarenin şirketinin en üst yöneticisi tarafından belirlenecek.
- Sınavların yeri, günü ve saatine ilişkin bilgiler ilgili idarenin veya idarenin şirketinin internet sayfasında ilan edilecek. Ayrıca tebligat yapılmayacak.
- Sınav soruları çalışanların uğraştığı işlerle ilgili konulardan seçilir. Yazılı sınav, yüz puan üzerinden değerlendirilecek. Sınavda başarılı sayılmak için en az elli puan almak gerekecek. Sözlü ve/veya uygulamalı sınavda adaylar "başarılı" ya da "başarısız" olarak belirlenecek.
- Sınavın yazılı ve sözlü sınav şeklinde yapılması halinde, adayın işçi statüsüne geçirilebilmesi için **yazılı sınavdan en az elli puan alması, sözlü sınavda da başarılı bulunması şartı aranacak.**
- Sınavlarda sorulacak sorular, merkezi idarede sınav kurulu tarafından hazırlanacak. Mahalli idarelerde ise valilikler tarafından çalışanların iştigal ettikleri görevlerle ilgili konularda, yürütmekle yükümlü oldukları vazifelerdeki yetkinliklerini ölçmeye yönelik ve eğitim düzeylerine uygun olarak hazırlanıp sınav kurullarına gönderilen sorular içerisinden seçilecek.
- Sınavda başarılı ve başarısız olanlar sınav kurulu tarafından idarenin veya idarenin şirketinin internet sayfasında ilan edilecek. Ayrıca tebligat yapılmayacak.

Sınavlara itiraz:

- Merkezi idarelerde ki geçişlerde sınav komisyonu itirazları inceleyecek. Yerel yönetimlerde geçişlerde ise Valilikler bünyesinde ayrı bir sınav itiraz komisyonu kurulacak. Komisyonlarca öngörülen süre içinde itiraz edilecek. İtiraz üzerine verilecek karar kesin olacak. İtiraz, komisyonca değerlendirilerek öngörülen süre içerisinde karara bağlanır ve sonuç idareye veya idarenin şirketine ve ilgisine yazılı şekilde tebliğ edilir. İtiraz üzerine verilen kararlar kesindir.

Kadroya ve yerel yönetimlerde işçi statüsüne geçiş sırasında yapılacaklar:

Sınavlarda başarılı olanlar;

- a) Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından çalıştırılmalarına ilişkin olarak **idareye veya idarenin şirketine karşı açtıkları muvazaalı çalıştırılmaları nedeniyle asıl işverenin toplu sözleşmesinden yararlanma ve ilave tediye davaları şeklindeki davalar** veya bu alacaklara ilişkin icra takiplerinden feragat edeceklerdir. Mahkemeden feragatin yapıldığına dair belgeyi, icra dairelerinden dosyanın işleminden kaldırıldığına ilişkin belgeyi idareye sunacaklar. Mahkemeler için Örnek-2, icra daireleri için Örnek-3 dilekçeleri kullanılacak.
- b) Ayrıca en son çalıştığı idare veya idarenin şirketi ile daha önce kamu kurum ve kuruluşlarında alt işveren işçisi olarak çalıştığı iş sözleşmelerinden dolayı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 23 üncü madde ile tanınan haklar

karşılığında idareden veya idarenin şirketinden herhangi bir hak ve alacak talebinde bulunmayacağını ve bu haklarından feragat ettiğine dair örnek-4'te yer alan sulh sözleşmesini idareye veya idarenin şirketine ibraz edecek.

c) Geçiş sırasında da başvuru şartları taşımaya devam etmek kaydıyla sınav sonuçlarının kesinleşmesiyle birlikte merkezi idarede hak edişlerin ödendiği birimlere mahalli idarelerde ise idarenin şirketlerinden birinde, bu nitelikte şirket bulunmuyorsa özellikle bu amaçla kurulacak idarenin şirketinde, mahalli idarelerin şirketlerinin açtığı ihalelerle çalışanlar ise çalıştığı idarenin şirketinde en üst yöneticinin onayı ile topluca işe başlatılacak.

d) Bu şekilde geçişi yapılan işçilerin istihdam süresi hiçbir şekilde emeklilik, yaşlılık ve malullük aylığını kazanma tarihini geçemeyecek.

- e) Geçişi yapılan işçilerin şartları taşımadığı tespit edilirse herhangi bir tazminat ödenmeksizin istihdamına son verilecek. Yanıltıcı bilgi ve belge sunmak suretiyle bu madde hükümlerinden yararlandığı tespit edilenlere istihdam süresince yapılan ödemeler genel hükümlere göre tahsil edilecek.