



GERÇEK BİR

TOPLU SÖZLEŞME İÇİN

**BİRLİKTE
YÜRÜYELİM**



TOPLU İŐ SÖZLEŞMESİ NEDİR?

Toplu İő Sözleşmesi (TİS), çok genel anlamı ile emekçilerin temsilcisi sendika ile işveren temsilcilerinin, ekonomik, özlük ve çalışma koşullarını birlikte belirlemele-ridir.

GERÇEK BİR TOPLU SÖZLEŞME İÇİN

OLMASI GEREKEN	ÜLKEMİZDEKİ MEVCUT DURUM
Sendika, devletten, hükümetten ve sermayeden bağımsızdır.	İktidarlar bağımsız sendikaların örgütlenmelerini engellemek için kendi güdümlerinde sendikaların örgütlenmesine yardımcı oldu- lar. Bu sendikalar toplu sözleşme masasında hükümetten bağımsız bir tutum sergileme- dikleri gibi hükümetten daha geri bir tutum alıyorlar.
Sendika, toplu pazarlık ve grev hakkı ayrılmaz bir bütündür.	Toplu Sözleşme sürecinde kamu emekçile- rinin grev hakkı tanınmamıştır. KESK ve SES uluslararası hukuk açısından meşru olan bu hakkı fiili olarak kullanmaktadır.
Örgütlenme ve sendika seçme hakkı anayasal güvence altındadır.	Kamu kurumlarındaki yöneticilerin sendikalar arasında taraf olması nedeniyle çalışanların sendika seçme hakkı engellenmektedir.
Sendika üyelerinin hak ve çıkarlarını gözetmelidir.	Toplu iş sözleşmesi sürecinde hükümetler masaya en çok üyeye sahip sendika ile otu- rmaktadır. Bu sendika emekçilerin hak ve çı- karlarının arkasında durmadığı gibi hüküme- tin beklentilerine yanıt veren tutum içerisine girmektedir.

SES ve KESK, hükümetin talimatı ile bir gecede yukarıdan aşağı kurulmadığı gibi sendika içi demokrasi konusunda da yoğun caba harcamaktadır.

İktidarın engellemelerinden kaynaklı olarak yetkili sendika olamasa da ETKİLİ sendika olarak üyelerinin ve emekçilerin taleplerini savunmaktadır.



GERÇEK TOPLU SÖZLEŞME EMEKÇİLERİN GÜCÜ İLE OLUR

Her ne kadar 4688 sayılı yasada gerçek bir toplu sözleşme olanağı olmasa da geçmişte bu güne emekçilerin gücünün açığa çıkararak KESK fiili toplu sözleşmeler yapmıştır. 20 Aralık 2001 büyük Emekçi Grevi, 5 Kasım 2003 Sağlıkçılar grevi vb onlarca eylem ve etkinliklerden sonra fiili olarak taleplerimiz hükümet tarafında kabul edilmiştir.

Masanın bir tarafında hükümet diğer tarafında YANDAŞ sendika olursa o toplu sözleşme masasından emekçilerin lehine bir şey çıkmayacaktır. Geçmiş dönemdeki YETKİLİ sendika tarafından yapılan toplu sözleşmeler bunun kanıtıdır.



2016-2017 TOPLU SÖZLEŞMESİNDE NELER OLDU?

BEKLENTİLER	SONUÇLAR
KESK etkili bir toplu sözleşme için "geçici hükümet ile sözleşme yapılmaz" dedi.	Geçici Hükümet ve Memur-Sen oldu bitti ile toplu sözleşmeyi başlattı.
Tüm çalışan temsilcilerin katılımı toplu sözleşmede çalışanların gücünü artırır.	Memur-Sen yasanın sınırlamayı yetersiz görmüş olmalı ki KESK'in katılmaması için yoğun çaba harcadı. Çünkü masada emekçilere karşı tutumunun teşhir olmasını istemiyordu.
Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri uzun bir dönemdir hakkı olan Fiili Hizmet Süre Zammı (yıpranma payı) ile ilgili yoğun eylem ve etkinlikler yaptı. Toplu sözleşmede bu talep çok öne çıkmıştı.	Sağlık-Sen mecburen bu talebi toplu sözleşme metnine koydu. Ancak net bir düzenleme yapılmadı ve komisyona havale edilerek 2 yıldır oyalama taktiği izlendi. Halen bu konudaki oyalama devam ediyor.
Sabit ödemelerin artırılması ile birlikte tüm ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması önemli bir talepti.	Ek ödeme katsayısında cüzi bir artış oldu. Ancak döner sermaye gelirlerine bağlı olan bu artışın somut hiçbir karşılığı olmadı.
4/C'li çalışanlara döner sermaye ödeme yapılmalıdır.	4/C'li çalışanların ek ödemelerindeki belirsizlik düzeltildi denilerek kazanılmış hakkın altında olan kalan bir miktara imza atıldı. Sağlık-Sen eliyle toplu sözleşme 4/c'ler için bir kayıp olmuştur. Toplu sözleşme tarihinde bir ilktir.
Taşeronlaşma yasaklansın, taşeron, 4/C, 4/B vb. çalışanlar kadroya alınsın en temel talepti.	Bu konuda hiçbir düzenleme yapılmadı.
Sağlık ve sosyal hizmetler işkolu ağır ve tehlikeli işler kapsamında olduğundan çalışanların sağlığı ve güvenliği toplu sözleşmenin temel gündemlerinden bir olmalıydı.	Ancak bu konuda yaşanan sorunların hiçbirini toplu sözleşmede gündeme dahi edilmemiştir.

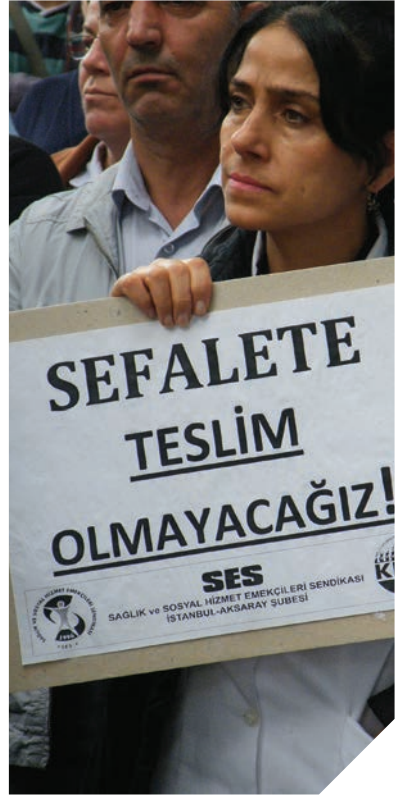
Görüldüğü gibi Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in öve öve bitiremediği 2016-2017 Toplu Sözleşme Mutabakat metninde çalışanlar lehine hiçbir şey yoktur.

KHK'larla yüzbinin üzerinde kamu emekçisi toplu sözleşmeye ve hukuka aykırı bir şekilde ihraç edilirken, yetkili sendika bu durumu desteklemiş, ihraç edilen onbinlerce üyesine ise sahip çıkmamıştır.

Zor gününde üyesinin sorunlarına sahip çıkmayan ve üyesiyle dayanışmayan bir SENDİKA taleplerimizi savunamaz.

Hükümetin desteği ile YETKİLENDİRİLMİŞ sendika gerçek bir TOPLU SÖZLEŞMENİN tarafı olamaz.

Haklarımızı savunmak için, gerçek bir toplu sözleşme için BİRLEŞELİM.



GERÇEK BİR TOPLU SÖZLEŞME İÇİN BİRLİKTE YÜRÜYELİM

Bunun için toplu sözleşme süreçlerini takip edelim ve müdahil olalım. İşyeri toplantıları yapalım, kafeteryalarda çay içerken, yemekhanede yemek yerken, birimizde işlerimizi planlarken, işyeri eğitimlerine katılırken her zaman gündemlerimizden biri toplu sözleşmede neler oluyor konusu olsun. Hangi sendika üyesiyse sendikanızı bu konuda sürekli uyarmak ve tabanın sesini hissettirmek gerekir. Biz SES olarak bu dönem işyeri temsilcilik toplantılarında yoğun olarak bu gündemi konuşacağız ve kararlaştacağız. YETMEZ ; işyeri meclislerini örgütleyerek üyemiz ol(a)mayan tüm çalışanlarla bu tartışmaları zenginleştireceğiz.



Toplu Sözleşme süreçleri; emeğimizin karşılığını almak kadar, yaşam güvencemizin sağlanması, sağlığımız için çalışma koşullarının sağlıklı olması ve iş güvencemiz için su ve hava kadar önemlidir. Toplu Sözleşme süreci YANDAŞ sendikaya bırakılmayacak kadar önemli bir süreçtir. Taleplerimizle ve tutumumuzla hep birlikte bu toplu sözleşme sürecinde VAR OLALIM .



İş güvencemizin kaldırılmasına izin vermeyelim!



KHK'lar ile hukuksuz yere işten çıkartılan kamu emekçileri işlerine geri alınsın;
Hukuki süreçler işletilsin



Sendikal hakların kullanılmasının önündeki engeller kaldırılsın,
sendikal hak ve özgürlükler güvenceye alınsın



Ek ödemeler 2 katına çıkarılsın, maaşa ve emekliliğe yansıtılsın



Filili hizmet süresi zammı (yıpranma payı) tüm çalışanları kapsayacak şekilde çıkarılsın



Fazla çalışma ve esnek çalışma yasaklansın



Sağlıkta şiddet yasası çıkarılsın



Taşeron çalışma yasaklansın, taşeron, 4C'li ve vekil çalışanlar kadroya alınsın



Performansa göre ücretlendirme kaldırılsın



Sağlıkta cepten ödemeler kaldırılsın



Sağlıkta Dönüşün Programı Durdurulsun, Herkese parasız, nitelikli, ulaşılabilir ve anadilinde sağlık ve sosyal hizmet sunulsun.



GERÇEK BİR TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İÇİN

KHK ile ihraç edilen emekçiler işlerine iade edilsin.

İş güvencesine yönelik saldırılar durdurulsun.

Taşeron çalışma yasaklansın, teşerona kadro verilsin

Fiili hizmet süresi zammı (yıpranma payı) verilsin.

Ek ödemeler 2 katına çıkarılsın, maaşa ve emekliliğe yansıtılsın.

Performansa dayalı ücret sisteminden vazgeçilsin.

Rotasyon uygulaması keyfiyetine son verilsin.

BİRLİKTE YÜRÜYELİM

Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası Genel Merkezi Adına Sahibi : Gönül ERDEN
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü : Fikret ÇALAĞAN Necatibey Caddesi No:82/4 Kızılay Ankara
TEL: (0312) 232 61 22 FAKS: (0312) 230 21 93
Baskı Öncesi Hazırlık: OnAdaTanıtım (0312) 80 302 80
Basım Yeri: Çağhan Matbaacılık Basım Tarihi: Haziran 2017

