

GERÇEK BİR
TOPLU SÖZLEŞME İÇİN
BİRLİKTE
YÜRÜYELİM

İŞ GÜVENCESİNİN KALDIRILMASINA

İZİN VERME



İş Güvencemizin Kaldırılmasına İzin Vermeyelim

Uzun süredir "kamu personel rejiminde" ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda da değişiklik yapılması hükümetin gündeminde. Toplantılar, çalıştaylar, hazırlıklar yapıyor.

Bu değişikliklerin hedefinde ise İŞ GÜVENCEMİZİN KALDIRILMASI var.

Kamuda "garantili iş dönemi" bitecek	Kamu emekçilerinin iş güvencesi kaldırılacak.İşten çıkarma kolaylaştırılacak. İş güvencesi amirin iki dudağı arasına sıkıştırılacak. Özel sektörde olan çalışma ilişkileri kamuya getirilecek.
Sıkça "Memurluk tapulu mal olmaktan çıkacak" açıklamaları yapıyor.	Kamuda sonsuz, kayıtsız koşulsuz bir iş garantisi zaten yok. Disiplin cezaları arasında "memuriyetten çıkartma" düzenlenmiş durumda. Mevcut durumda sadece, kamu idaresinin kamu emekçilerini keyfi bir şekilde işten çıkarmasını kısmen sınırlayan düzenlemeler var. Göz dikilen de işte bu sınırlı düzenlemeler.
Tüm kamu emekçileri için performans değerlendirilmesi yapılacak. Performans puanında belirleyici amirler olacak. Performansa göre ödül-ceza sistemi olacak. Beş yıllık karneye dayalı esnek bir yapı getirilecek	Sağlıkta performansın ne anlama geldiğini sağlık ve sosyal hizmet emekçileri iyi biliyor. Performansa dayalı çalışma daha çok çalışma, daha çok rekabet, niteliksiz hizmet, daha düşük ücret anlamına geliyor. Performansa göre ücretlendirme sağlık alanında uzun zamandır sürüyor. Şimdi sadece ücret değil, işe devam etmemiz de performans puanı ile belirlenmek isteniyor.
Kamu emekçisi değil kapıkulu; kamunun değil "iktidarın memuru" yaratılmak isteniyor	Kamu hizmetleri süreklidir; hangi siyasi gücün iktidarda olduğundan bağımsız olarak sunulmalıdır. Siyasi iktidarın politikalarını temel almayan kamu emekçileri kolayca işten çıkarılabilecek. Göreve gelmede ve yükselmede tek kriter iktidara bağlılık olacak.
Kamu emekçilerinin güvencesi, kamu hizmetlerinin güvencesi demektir	Kamu emekçilerinin güvencesi, kamu hizmetlerinin güvencesi demektir

OHAL ve KHK'lar ile iş güvencemiz fiili olarak kaldırılmış durumda. KHK'lar ile yüzbinden fazla kamu emekçisi bir gecede, gerekçe bile gösterilmeden, savunma dahi istenmeden, en temel hukuk kuralları yok sayılarak işten çıkartıldı. KHK'lar ile yapılan uygulama şimdi genel uygulama haline getirilmek isteniyor. KHK'larla yaratılan çalışma ortamı, güvencesizliğin nasıl olacağını gösteriyor.

Kamu emekçilerinin iş güvencesi ilk kez hedef olmuyor. 1997 ve 2003 yıllarında da iş güvencesi kaldırılmak istendi. Ortak bir tutum geliştirmeyi başararak buna engel olduk. Şimdi tekrar bu saldırıyı engelleyebiliriz. Engellemek zorundayız. Birlik olursak başarmamızın önünde hiç bir engel yok.

"Memurluk tapulu mal gibi olmayacak" sözlerine yanıtımız: "İş güvencemizin gasp edilmesine izin vermeyeceğiz". Toplu sözleşme görüşmelerinde de iş güvencemiz için mücadele edelim.