



YIPRANMA PAYI TORBAYA SIGMAZ



GERÇEK BİR
TOPLU SÖZLEŞME İÇİN
BİRLİKTE
YÜRÜYELİM

Fiili Hizmet Zammı İstiyoruz. Çünkü:

Günün 24 saati gece gündüz demeden her koşulda çalışıyoruz. Yıpranıyoruz... Sağlık ve sosyal hizmetlerinin "ağır ve tehlikeli işler" olduğu değerlendirilmesine rağmen yıpranma payı ödenmiyor.

Biz Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri olarak sürekli bu talebin takipçisi olmaya devam edeceğiz. İktidardılar ise sürekli olarak bu talebimizi yok saydılar...

Fiili hizmet/yıpranma payı hükümetin gündemine ancak 2014 tarihinde girebildi. O günden bugüne AKP iktidarı, her seçim öncesi yanında yandaş olan sendikayı da alarak sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını boş vaatlerle oyaladılar. Halen oyalamaktadırlar.

Nasıl mı ? Kısaca hatırlayalım:

13 Mayıs 2014 tarihinde dönemin başbakanı Erdoğan Sağlık Sen'in düzenlediği bir toplantıda "5 yıla 1 yıl yıpranma payı vereceğiz" dedi. Üzerinden tam 3 yıldan fazla bir zaman geçti....

Bu kez fiili hizmet süresi 2016-2017 yılı toplu sözleşme mutabakatı metnine dahil edildi. Ama nasıl? 2016 yılı sonuna kadar oluşturulacak komisyon tarafından yasa tasarısı hazırlanacaktı. 2 yıl geçti, komisyon da taslak da yok. 2016 yılı Mayıs ayında hükümet tarafından bir taslak dillendirilmeye başlandı. Bu taslağa göre ise bırakın yıpranma payının

verilmesini, bize daha fazla çalışma ve kölelik dayatılıyordu. Yetkililiyi diyen sendika bu taslağa ilişkin hiçbir görüş belirtmedi..

Bugünlerde ise yeniden "biz bir yasa tasarısı hazırladık" deniliyor. Ama hazırladıkları taslağı gizliyorlar. İçeriğini açıklamıyorlar, ama torba yasanın içine koyarak Meclisten geçirmek istediklerini öğreniyoruz. TORBADA sakladıklarına göre yine çalışanlar lehine olumlu bir düzenleme olmayacağını söylemek kehanet olmayacaktır. Bizimle ilgili yapılan bir düzenlemeyi bizden saklayamazsınız. Taslağın içeriği açıklanmalı ve asıl olarak emekçiler karar vermelidir.

Biz Sağlık Emek Ve Meslek Örgütleri olarak, bilimsel çalışmalara ve çalışanların taleplerine dayalı olarak hazırladığımız Yasa Tasarısı önerimizi paylaşmıştık. Önerimiz açık ve nettir:

GEÇMİŞ ÇALIŞMIŞ YILLAR DAHİL EDİLEREK BİR DÜZENLEME YAPILMALIDIR.

AYRIM GÖZETMEKSİZİN TÜM SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ YIPRANMA PAYINDAN YARARLANMALIDIR.

KİMİN NE KADAR YIPRANMA PAYI ALACAĞI YAPILAN İŞ, ÇALIŞMA ALANI VE KOŞULLARINA GÖRE, YIPRANMA DERESESİNE GÖRE KADEMELENDİRİLMELİDİR.

YASA ÖNERİSİ

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun "Fiili hizmet Süresi Zammı" başlıklı 40. Maddesinin İkinci, Üçüncü ve Dördüncü fıkralarına ek bend ve sözcük eklenmesine ilişkin Yasa önerisi

1. KANUN ÖNERİMİZ:*

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun "Fiili Hizmet Süresi Zammı" başlıklı 40. Maddesinin;

a) İkinci fıkrasının ilk cümlesinde yer alan "Tablonun (10)" sözcüklerinden gelmek üzere "ve (19)" sözcüklerinin eklenmesini,

c) Dördüncü fıkrasının son cümlesine "Tablonun (10)" sözcüklerinden sonra gelmek üzere "ve (19)" sözcüklerinin eklenmesini,

b) Üçüncü fıkrasına (18) nolu benden sonra gelmek üzere (19) nolu bend olarak aşağıdaki düzenlemenin eklenmesini

d) Beşinci fıkrasında yer alan "tablonun (10)" sözcüklerinden sonra gelmek üzere "ve (19)" ibaresinin eklenmesini öneriyoruz.

Kapsamdaki İşler/İşyerleri	Kapsamdaki Sigortalılar (her bir yıl için)	Ekleneye Gün Sayısı
19. Sağlık Ve Sosyal Hizmet Veren İşyerleri	1) Sağlık ve sosyal hizmet verilen işyerlerinde çalışan sağlık personeli	120
	2) Sağlık ve sosyal hizmet verilen işyerlerinde vardiya, nöbet, icap nöbeti, uzatılmış mesai gibi çalışma biçimleri ile günlük normal mesai saatleri dışında veya tatil günlerinde çalıştırılan sağlık personeli ile günlük, haftalık çalışma sürelerinin üzerinde fazla çalışma yaptırılan sağlık personeli	150
	3) Sağlık ve sosyal hizmet verilen işyerlerinde yoğun bakım, acil sağlık hizmetleri, ameliyathane, lyonlaştırıcı radyasyonla teşhis, tedavi, araştırma iş veya işlemlerinde çalışan personel ile ağırlığı ve yıpratıcılığı bakımından benzeri nitelikteki işlerde çalışan sağlık personeli	180
	4) Sağlık ve sosyal hizmet verilen işyerlerinde çalışan diğer hizmet sınıfına dahil personel	60
	5) Sağlık ve sosyal hizmet verilen işyerlerinde vardiya, nöbet, icap nöbeti, uzatılmış mesai gibi çalışma biçimleri ile yoğun bakım, acil sağlık hizmetleri, ameliyathane, lyonlaştırıcı radyasyonla teşhis, tedavi, araştırma iş veya işlemleri ile ağırlığı ve yıpratıcılığı bakımından benzeri nitelikteki işlerde çalışan diğer hizmet sınıfına dahil personel	90

Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası Genel Merkezi Adına Sahibi : Günül ERDEN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü : Fikret ÇALAĞAN Necatibey Caddesi No:82/4 Kızılay Ankara TEL: (0312) 232 61 22 FAKS: (0312) 230 21 93
Baskı Öncesi Hazırlık: OnAdaTanıtım (0312) 80 302 80 Basım Yeri: Çağhan Matbaacılık Basım Tarihi: Haziran 2017