YÖNETİCİLİĞİNE/BAŞHEKİMLİĞİNE

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanununa göre işveren; işe girişlerde, iş kazaları sonrası, iş yeri, iş ekipmanı değişikliğinde ve “Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin usul ve esasları hakkında yönetmeliği’nin” 11. Maddesin de belirtilen tehlike sınıflarına göre düzenli aralıklarla çalışanlara İSG eğitimlerini vermek/verdirmekle yükümlüdür. Bu eğitimler aynı yönetmeliğin 12. Maddesin de belirtilen temel prensiplerle yapılmalı ve madde 17-7 bendine göre “iş yerinde ilk defa verilecek temel eğitimler hariç çalışanlara tekrar verilecek temel eğitimler işveren tarafından işe ve iş yerine özgü içeriğinin hazırlanması ve gerekli uzaktan eğitim yönetim sisteminin sağlanması halinde uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak verilebilir” şeklinde düzenlenmiştir. Ayrıca aynı yönetmeliğin 8. Maddesin de “iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin maliyeti çalışanlara yansıtılamaz. Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır” ve 14. Maddesin de ise eğitim verilecek yerin/yerlerin nitelikleri, ilgili maddelerde açıkça belirtilmiştir.

Bu bağlamda hastanemizde tarafıma verilen temel İSG eğitimlerinin tehlike sınıflarında belirtilen (İlgili yönetmeliğin 11. Maddesi) saatlere uygun bir şekilde planlanması, ilk defa verilecek olan temel eğitimlerin yüz yüze olacak şekilde eğitim öncesi ölçme, teorik ve uygulamalı anlatım ve eğitim sonrası değerlendirme şeklinde niteliğine uygun yapılması gerekmektedir. Ayrıca ilk defa verilen temel eğitimden sonra (çok tehlikeli sınıfta olan işyeri için 1 yılda alınan 16 saatlik temel eğitimin tamamlanması durumunda) yapılan/yapılacak online eğitimlerin ilgili yönetmeliğin madde 15, A bendinde belirtildiği gibi niteliğine uygun düzenlenmesi gerekmektedir. Ayrıca yapılan/yapılacak olan İSG eğitimleri (Yüz yüze, online) için, eğitimde geçirilen sürelerin çalışma süresinden sayılması hususunda gereğini bilgilerinize arz ederim.

Adı Soyadı

EK

1. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin usul ve esasları hakkında yönetmelik