



**EBEYİZ,
HEMŞİREYİZ**

**'TE
TİS**

**BİZ DE
VARIZ!**

ULUSLARARASI DÜZEYDE EBE VE HEMŞİRELERİN MÜCADELE ÖRNEKLERİ

Sağlık emekçisi kadınlar dünyanın dört bir yanında talepleri için mücadele ediyor, grevler, eylemler düzenliyor, kazanımlar elde ediyorlar. Yeni Zelanda'da 30 bin hemşirenin grevi, Hindistan'da ebelerin kitlesel prtotoları ve grevleri, İrlanda'da hemşirelerin eşit ücret talebi ile yaptıkları eylemler, Kenya'da ücret talebi ile yapılan grevler ve edinilen kazanımlar, Yunanistan'da hemşirelerin sağlık hizmetlerinde tasarrufa karşı gerçekleştirdikleri grev ve eylemler bunlardan bazıları. 2019 yılı içerisinde ise Ocak ayında İrlanda'da hemşireler ücretlerinde artış için grev yaptı.



Ülkenin genelinde 35 binden fazla hemşire, "artık yeter" diyerek grevlere başladı. Farklı günlerde 4 gün yapılan grevler ücret artışı ve çalışma koşullarının düzeltilmesi içindi.

Bulgaristan'da hemşireler, 2 Mart tarihinde maaşlarına zam için protesto gösterisi düzenledi.

Hemşireler "Bizim bugünümüz olmazsa, sizin yarınınız da olmaz" ve "Bugün bize destek vermezseniz yarın size kimse destek vermeyecek" şeklinde sloganlar atıldı.



- **İNSANCA YAŞAMAYA YETECEK ÜCRET,**
- **3600 EK GÖSTERGE,**
- **FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI**

Bizde Taleplerimiz için 11 MAYIS 2019 da ANKARA' dayız

EBE VE HEMŞİRELER OLARAK DİYORUZ Kİ!

Performansa dayalı, esnekleştirilmiş güvencesiz çalıştırma kaldırılmalı. Artan üretim hızı ve iş yoğunluğu karşısında çalışanları koruyan önlemler alınarak sistematik mobbinge dönüşen üretim baskısı ortadan kaldırılmalı. Bu kapsamda;

Görev tanımına uygun, sayı ve nitelikte kadrolu istihdam sağlansın,

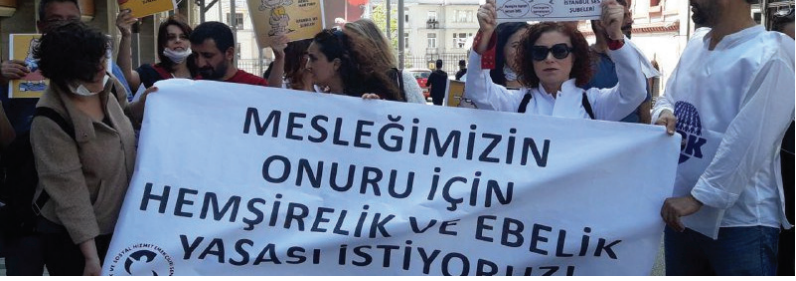
İlgili alanda eğitim sürecini tamamlayanların eğitimlerini tamamladıkları alanda istihdamı sağlansın,

Çalışanlara iş ve mekan güvenliği sağlansın.

ÇALIŞMA KOŞULLARI



1. Haftalık çalışma süresi 35 saati geçmeyecek şekilde düzenlensin.
2. Nükleer Tıp Biriminde çalışan hemşirelerin mesai saatleri günde 5 saat olarak düzenlensin. Bu alanda çalışan hemşireler yıllık izin dışında yılda bir ay Şua İzninden yararlanılsın. Radyasyona maruz kalmamaları için gerekli tüm önlemler alınmalı.
3. Öğlen arası 1 saat dinlenme hakkını kullanmayan hastanelerde mesai bitim saatinin bir saat önceye çekilsin.
4. Ebe ve hemşirelerin çalıştığı işler ağır ve tehlikeli statüde olduğu için fiili hizmet zammı verilsin.
5. 5 yıl riskli birimde çalışan ebe ve hemşirelerin yeri, çalışanların ve örgütlerinin içinde yer aldığı kurullar tarafından değerlendirilerek çalışanın talebi doğrultusunda değiştirilsin.
6. Ebe ve Hemşirelerin meslek tanımlarındaki muğlak kavramlar ve esnek tanımlamalar ortadan kaldırılmalı, meslek sınırları net olarak belirlensin.



7. Ebe-hemşire eksikliği kadrolu çalışanlar alınarak giderilsin, ataması yapılmayan ebe-hemşirelerin atamaları bir an önce yapılsın.
8. Yıllık izin ve hastalık izni kullanımında maaş, döner sermaye, ve özel hizmet tazminatlarından herhangi bir kesinti yapılmaması.
9. Refakat izni kullanımının önündeki bürokratik engeller kaldırılınsın.
10. Nöbet sonrası izinlerin kullanılmasının önündeki engeller kaldırılınsın.
11. ASM'lerde çalışanların yıllık iznini kullanmak için yerlerine bakacak ebe ve hemşire bulmalarını gerektiren düzenleme kaldırılınsın, ASM'lerde izin kullanım şartları çalışanların talepleri doğrultusunda yeniden düzenlensin.
12. Şua izni, yıllık izin, mazeret izni ve hastalık izinlerinin kullanılması önündeki engeller kaldırılınsın
13. Engelli, hastalık raporu olan ve 15 yıl görev yapmış ebe-hemşirelerin gece çalışma/nöbet uygulamasına tabi olmayacakları yönünde düzenleme yapılsın.
14. ASM ve TSM'deki ebe ve hemşireler için düzenlenen angarya çalışmaları, Cumartesi günü nöbetleri ve acil nöbetleri kaldırılınsın.
15. Birinci Basamak Sağlık alanında çalışan sağlık emekçilerine yönelik oluşturulan "Aile Sağlığı Çalışanı" tanımlaması kaldırılarak, Aile Sağlığı Hemşiresi, Aile Sağlığı Ebesi vb. gibi tanımlamalar kullanılınsın.
16. ASM'lerde çalışan sözleşmeli ebe ve hemşireler kadroya alınınsın.

17. Statü ve istihdam biçimi ayrımı yapılmadan tüm emekçiler ortak yemekhanelerden yararlınsın.
18. Ebe ve hemşirelerin bilimsel kongrelere katılmasının önündeki engeller kaldırılınsın. Bilimsel kongrelere katılımlar desteklensin ve giderleri karşılınsın.
19. Ebe ve hemşirelerin eğitim aldıkları ve yetkin oldukları birimlerde çalıştırılmaları sağlınsın. Cezalandırma ya da ödüllendirme olarak yapılan görevlendirmeler engellensin.
20. Hemşirelik mesleğinde branşlaşma uygulaması gerçekleştirilsin; hemşirelerin kendi branşları dışında çalışmaya zorlanmalarının engellenmesi için gerekli düzenlemeler yapılsın.
21. Hiçbir yasal dayanağı olmayan, keyfiyete dayalı ve çalışanlara baskı aracı olarak kullanılan kurum içi yer değişiklikleri ve kurum dışına yapılan geçici görevlendirmeler engellensin.
22. Kurum içi ve kurum dışı yer değişiklikleri ile üzere sendika temsilcilerinin bir komisyon oluşturulsun.



23. Vatandaş ile ebe -hemşireyi karşı karşıya getiren, sağlık emekçilerini itibarsızlaştıran ve sağlık emekçisine yönelik şiddeti haklı gösteren uygulamalardan, söylemlerden ve politikalarından vazgeçilsin.
24. Vekil ebe ve hemşireler ücretlerindeki sağlık evlerinde çalışmaktadırlar. Kadrolu ebe-hemşirelerin aldıkları maaşın 2/3 tutarında aylık almaktadırlar. Bu zor koşullarda ebelik-hemşirelik mesleğini yürüten ve VEKİL statüsünde bulunanların aynı zamanda, doğum izni, refakat izni, babalık izni, ölüm izni de bulunmamaktadır. Ayrıca erkek sağlık emekçisinden askerlik görevini yaptıktan sonra işe geri dönüş hakkı da bulunmamaktadır. Vekil ebe ve hemşireler kadroya alınincaya kadar, kadrolu çalışan

ebe ve hemşirelerin tüm hakları vekil ebe ve hemşirelere de verilsin.

25. Üniversite hastanelerinde çalışan 4\D kadrosunda ki hemşire ve ebeler 4A'ya geçirilsin.



ÜCRETLER

1. Fazla çalışma kapsamına giren gece nöbeti katsayısı 3 ile, hafta sonu mesai katsayısı 2 ile ve bayram günlerinde mesai katsayısı 4 ile çarpılarak ödensin.
2. Fiilen riskli birimde çalışıp, resmi olarak isimde birimin olmaması durumunda çalışanlar bu farkı alamayarak mağdur edilmektedir. Bu nedenle, riskli birim, özellikli veya acil birim farkı alınması için fiilen yapılan işin dikkate alınması için gerekli düzenlemeler yapılsın.
3. Emeklilikte yaşa takılan ebe-hemşirelere bu hak derhal tanınsın

4. Başta ebe ve hemşireler olmak üzere tüm sağlık çalışanlarına 3600 ek göstergesi verilsin.

Ücretlerin insanca yaşayacak şekilde ve emekli olduktan sonra da hayatını sürdüreceği seviyede olması için ek ödeme değil emekliliğe de yansıtılacak sabit ücretler verilsin.

SOSYAL HAKLAR

1. Tüm ebe-hemşirelere lojman sağlanabilmesi için gerekli planlamalar yapılsın, konut ihtiyacı giderilene kadar kira yardımı düzenlensin
2. "Aile" tanımı değiştirilerek, yerine "hane" kavramı düzenlensin; "Aile yardımı" altında düzenlenmiş olan yardımlar da «hane yardımı» olarak değiştirilsin. Bu kapsamda boşanmış ve çocuğuyla yaşayan kadınların da hane olarak kabul edilsin ve bu kapsamdaki tüm yardımlardan yararlansın.
3. Ebe-hemşirelerin çalışmayan eşine 60 gösterge rakamının temel ücret katsayısı ile çarpımından oluşan hane yardımı ödeneği verilsin: Her çocuk için yaş sınırı ve cinsiyet farkı gözetmeksizin gösterge



4. Ebe-hemşirelerin geçimini sağladığı üvey çocukları ve mahkeme kararı ile evlat edindiği çocukları için de hane yardımı verilsin.
5. Ebe-hemşirelerin bakmakla yükümlü olduğu engelli veya sürekli tedavi gerektiren bir rahatsızlığı olan çocuğu veya bakmakla yükümlü olduğu kimse varsa, onlar için ek bir yardım düzenlensin.
6. 7 saat çalışma yapılan işyerlerinde öğle yemeği; vardiyalı çalışılan yerlerde akşam yemeklerinin katkı bedeli alınmadan verilmesi için gerekli düzenlemeler yapılsın. Yemeklerin kaliteli olması ve denetimi için gerekli düzenlemeler yapılarak yemek hizmetleri kamu eliyle yürütülsün. Yemek verilmesi mümkün olmadığı durumlarda yiyecek yardımı ödensin.
7. Ebe -hemşirelerin de yararlanabileceği misafirhane, dinlenme tesisi, lokal, kamp ve eğitim tesisleri gibi tesisler artırılsın.
8. Ebe-hemşirelerin çalışma koşulları göz önünde bulundurularak 24 saat açık, nitelikli, anadilinde eğitim ve bakım hizmeti veren, ücretsiz kreşler açılsın. Kreşler 0-3 yaş çocuk grubunu da içerecek şekilde düzenlensin

Sağlık alanının demokratikleştirilmelidir. Sağlık alanının her kademedeki yöneticilerinin doğrudan emekçiler tarafından seçilebileceği demokratik bir seçim sistemi oluşturulmalı, seçilen yöneticiler belirli bir süre sınırı ile görevde bulunmalı ve gerektiğinde süreleri dolmadan da yine emekçiler tarafından geri çağırabilmelidir. Sendika, dernek ve odalardan temsilcilerin de sürece katılımı sağlanarak yönetim kademeleri için pozitif ayrımcılık ilkesi gözetilmeli kadın kotası uygulanmalıdır.

15 Mayıs - 15 Haziran 2019 Tarihleri Arasında
İş Yerlerinde TİS Sandıkları Kurularak
Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçilerinin
Talepleri Toplanacaktır...

Ebe ve Hemşireler Başta Olmak Üzere
Tüm Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri
Haydi Sandık Başına



Emekçiden Yana Gerçek Bir Toplu Sözleşme İstiyorsan
SES'imize SES KAT !

SES Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası Adına Sahibi: Gönül ERDEN Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Selma ATABEY
Yönetim ve Yazışma Adresi : Necatibey Cad. No: 82/4 Kızılay - Ankara - Tel: (0312) 232 6122 pbx - Faks: (0312) 230 21 93
Teknik Hazırlık :OnAda Tanıtım www.onada.com.tr - Basım Yeri: Atalay Matbaa Yayın Adedi: 10.000 / Basım T.: Nisan 2019