



- İNSANCA YAŞAMA YETECEK ÜCRET,
- 3600 EK GÖSTERGE,
- FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI (YIPRANMA PAYI)

**taleplerimiz için**  
11 MAYIS 2019'da  
**ANKARA'dayız**

 **SES**  
**SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI**

TÜİK'in ve sendikaların yapmış olduğu araştırmaların sonuçlarını da göz önüne aldığımızda sağlık ve sosyal hizmet emekçileri, yoksulluk sınırının çok altında ücret alıyor...

## **SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİNİN EN DÜŞÜK TEMEL ÜCRETİ 6.500 TL OLMALIDIR...**



Yaşamın her alanında hissettiğimiz ekonomik kriz nedeniyle, yoksulluk sınırı altında almış olduğumuz ücretlerimiz erirken, ücretlerimizde iyileştirme talep ettiğimiz her ortamda ise bizlere döner sermaye ödentileri gösterilerek talebimiz reddediliyor ya da çok düşük oranlarda zamlar yapılıyor.

Sağlık alanında ödenen ek ödeme/döner sermaye ödemeleri emekliliğe yansıtılmazken son zamanlarda artık "gelirler azaldı" denilerek döner sermaye performans ödentileri ya komik rakamlarla (8 TL, 50 TL, 70 TL gibi) ödeniyor ya da hiç ödenmiyor. Üniversite hastanelerinin büyük bir bölümünde döner sermaye ödemeleri sıfırlanmışken, nöbet ücretleri ödenmezken, eğitim ve araştırma hastanelerinde ise döner sermaye ödentilerinde büyük oranda düşüşler olmuştur. Örneğin İstanbul'daki bir hastanede bir uzman hekim 2018 Temmuz ayında ortalama 5000 TL döner sermaye ücreti alırken Ağustos



ayında bu ücret 3.200 TL'ye düşmüştür. Yine aynı hastanede bir asistan hekim Temmuz ayında ortalama 1200 TL döner sermaye ücreti alırken Ağustos ayında 30 TL, bir hemşire Temmuz ayında ortalama 703 TL döner sermaye ücreti alırken Ağustos ayında 17 TL almıştır. Gün geçtikçe de döner sermaye ödemelerindeki sorunlar artarak devam etmekte, tüm emekçileri kapsayan bir sorun alanı oluşturmaktadır.

Ek ödemelerde durum böyleyken temel ücretlerimizde de erime her geçen gün devam etmektedir. Sağlık ve sosyal hizmetler alanında çalışanların temel ücretleri 2015 Temmuzundan bugüne ortalama 270 dolar ile 373 dolar arasında bir kayıp yaşamıştır.

Yine döner sermaye ödemelerindeki dengesizlik nedeniyle eşitlik ve adalet duygusu zedeleniyor, çalışma barışı bozuluyor.

- » Çalışırken ve emeklilikte açlığa mahkum ediyoruz.
- » Temel ücretimiz her geçen gün düşüyor.
- » Ek ödeme ve performans ücretlerinin yükseldiği ise büyük bir yalan!..
- » Çok küçük miktarlarda ve belirsiz olan ek ödemeler ise son yıllarda birçok gerekçeyle ödenmiyor.
- » Maaş bordromuz çok farklı kalemlerle karmaşıklaştırılıyor, anlaşılmaz hale getiriliyor.

### **SONUÇ;**

**Aldığımız ücretler yetersiz, ekonomik kriz ve yükselen enflasyon ile artık geçinemiyoruz.**

Emekli olduğumuzda aldığımız ücrette ciddi oranda azalma olması nedeniyle ağır ve tehlikeli iş koşullarına rağmen emekli olamıyoruz.

Bu nedenle;

- Performansa göre ücretlendirme politikalarından vazgeçilmeli, ek ödeme ve performans ödemeleri yerine insanca yaşamaya yetecek temel ücret belirlenmelidir.

Ancak bu süre içerisinde de;

- Bu güne kadar ücretlerimizde yaşanan kayıplar ek zam ile karşılanmalı, gasp edilen döner sermaye ödentileri de faizleri ile birlikte ödenmelidir.
- Sabit ödemelerde enflasyon farkı ödenmeli, ödemeler iki katına çıkarılarak maaşa ve emekliliğe yansıtılmalıdır.



Maaş hesaplamalarımız Sayıştay'ın da ifadesi ile "çok karmaşık"tır. Bu karmaşıklık ortadan kaldırılmalı, bordrodaki kalemler sadeleştirilmeli, tüm ödemeler bordroda tanımlanmalıdır. Temel ücret esas alınmalıdır.

TÜİK'in Eylül 2018 için açıkladığı yoksulluk sınırı 6.167 TL, Türk İş'in Aralık 2018 için açıkladığı yoksulluk sınırı 6.322 TL olması nedeniyle sağlık ve sosyal hizmet işkolunda çalışan bir emekçinin bugün için alması gereken en az temel ücret 6.500 olmalı ve tüm ödemeler emekliliğe yansıtılmalıdır.

# SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ İÇİN EN DÜŞÜK EK GÖSTERGE 3600 OLMALIDIR...



İktidarlar ve siyasi partiler sürekli olarak emekçilerin haklı ve meşru taleplerini seçim malzemesi haline getiriyorlar.

24 Haziran seçiminde de birçok talep bu şekilde seçim malzemesi oldu. Bunların başında da ek gösterge geldi. Seçimin üzerinden yaklaşık olarak 6 ay geçmesine rağmen bu konuda bir düzenleme yapılmadığı gibi

31 Mart yerel seçimleri öncesinde de siyasi iktidar tarafından tekrar gündeme getirilerek sağlık ve sosyal hizmet emekçileri beklentiye sokuluyor. Ancak bir kez daha talebimiz “yerel seçimlerden sonra gündeme alacağız” denilerek seçim sonrasına atılmak isteniyor.

Yerel seçimlerin öncesinde hakkımız olan 3600 ek gösterge talebimizin yine bir seçim malzemesi yapılmasına izin vermeyeceğiz diyerek başlattığımız imza kampanyasında şube ve temsilciliklerimiz eliyle



işyerlerinde toplanan 18.000 imzayı Meclis Başkanı'na ve Mecliste grubu bulunan partilere göndererek “657 sayılı kanunun ekli 1 sayılı cetvelde düzenlenen ek gösterge rakamlarının sağlık ve sosyal hizmet iş kolunda

çalışan tüm emekçileri kapsayacak şekilde en az 3600 ek gösterge olacak şekilde kademeli olarak yükseltilmesini” talep ettik.

Hakkımız olan 3600 ek gösterge talebi seçim vaadi olmaktan çıkarılmalı ve sağlık ve sosyal hizmet iş kolunda çalışan tüm emekçileri kapsayacak şekilde en az 3600 ek gösterge olacak şekilde HEMEN ŞİMDİ kademeli olarak yükseltilmelidir.

## SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET İŞKOLUNDA ÇALIŞAN TÜM EMEKÇİLERE FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI (YIPRANMA PAYI) VERİLMELİDİR.



Yaptığımız işin niteliği ve çalışma koşullarından kaynaklı olarak sağlığımız bozuluyor ve yıpranıyoruz. Bundan dolayı yıpranma payımız en temel haklarımızın başında gelir. Geçmişten bu güne bu talep sürekli olarak gündemimizde oldu.



2011 yılından itibaren fiili hizmet süresi zammı (yıpranma payı) için sağlık alanında örgütlü emek ve meslek örgütleri ile yürüttüğümüz mücadele sonucunda bir yasal düzenleme yapmak zorunda kalmıştır.

3 Ağustos 2018 Resmi Gazete’de yayınlanarak çıkan torba yasa; sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin taleplerini karşılamayan, MHP-AKP ittifakı ve yandaş sendikaların onayı ile de emekçilere yutturulmaya çalışılan bir düzenlemedir.

Fiili hizmet süresi zammına ilişkin çıkarılan yasal düzenlemenin, fiili çalışma süresinin kaldırılarak, geçmiş çalışma sürelerini kapsamaması ve tüm sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin dahil edilerek yeniden yasal düzenleme yapılması için imza kampanyası, eylem ve etkinlikler gerçekleştirilerek iktidarı SES’imizi duymaya, taleplerimizi yerine

getirecek adımları atmaya davet ettik.

Yeni bir yasal düzenleme yapılarak fiili çalışma süresi kaldırılmalı, geçmiş çalışma süreleri de kapsama alınmalı ve sağlık ve sosyal hizmet işkolunda çalışan tüm emekçiler dahil edilmelidir.

Ağır çalışma koşullarında, düşük ücretle, esnek ve kurlsuz çalıştırma biçimleriyle ve gelecek kaygısıyla yürüttüğümüz sağlık ve sosyal hizmet sunumunun daha nitelikli verilebilmesi için taleplerimizin biran önce yerine getirilmesi gerekmektedir...

## YASA TASARISININ HAZIRLANMASI VE DEVAMINDAKİ SÜREÇTE;

- » Aralık-2014 yasa tasarısı taslağını TBMM Başkanlığı'na, grubu bulunan siyasi partiler ve milletvekillerine ulaştırdık.
- » 2015 yılında CHP ve HDP gruplarının önerimiz Meclise sunuldu, ancak AKP tarafından reddedildi.
- » 2015 yılında imza kampanyası düzenlendi, işyerleri önünde açıklamalar yaptık.
- » Hükümetin ve Sağlık-Sen'in talebimizi bulandırtmasına izin vermedik.
- » Emekçilerin ısrarı ile talebimiz 2015 yılında yapılan toplu sözleşmeye konuldu. Ancak sürekli ertelendi.
- » Emekçileri fazla çalıştırmak amaçlı 2016 yılında hazırlanan torba yasa yoğun tepkimiz üzerine geri çekildi.
- » En sonunda Temmuz 2018 tarihinde talebimiz torba yasa ile TBMM'ye getirildi.
- » "Yıpranma payı hakkımız torbaya sığmaz" diyerek talebimizi açıklamalarla ve TBMM komisyon oturumlarında dile getirdik.
- » 3 Ağustos 2018 Resmi Gazete 'de yayınlanarak çıkan yasa; sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin taleplerini karşılamayan, MHP-AKP ve yandaş sendikaların onayı ile emekçilerin mücadelesinin baskısını azaltmak için sınırlandırılmış bir kanun oldu.



# ARTIK YETER !

- İNSANCA YAŞAMA YETECEK ÜCRET,
- 3600 EK GÖSTERGE,
- FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI  
(YIPRANMA PAYI)



**taleplerimiz için**  
**11 MAYIS 2019'da**  
**ANKARA'dayız**



Gerçek Bir Toplu Sözleşmeye Gerçek Bir Sendika İle  
**SES'imize SES KAT !**

SES Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası Adına Sahibi: Gönül ERDEN Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Fikret Çalağan  
Yönetim ve Yazışma Adresi : Necatibey Cad. No: 82/4 Kızılay - Ankara - Tel: (0312) 232 6122 pbx - Faks: (0312) 230 21 93  
Teknik Hazırlık : OnAda Tanıtım [www.onada.com.tr](http://www.onada.com.tr) - Basım Yeri: Atalay Matbaa Yayın Adedi: 30.000 / Basım T.: Mart 2019