

Sağlık ve sosyal hizmet işkolunda
çalışan tüm emekçilerin dahil edildiği

Geçmiş çalışma yıllarını kapsayan

Fiili çalışma süresi şartını kaldıran

YIPRANMA PAYI

HAKKIMIZ



YIPRANMA PAYI İÇİN

MÜCADELEYE DEVAM EDİYORUZ

Gece gündüz demeden günün 24 saati sağlık ve sosyal hizmet sunumu gerçekleştiren emekçilerin temel taleplerinin başında yer alan fiili hizmet süresi zammı (yıpranma payı);

26.07.2018 tarih ve 7146 sayılı Askerlik Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 11. Maddesi ile 5510 sayılı SGK kanununun 40. maddesinin 2. fıkrasına 20. sıra eklenerek insan sağlığına ilişkin işlerde, 1219, 6283, 6197 sayılı kanunlar kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanların 60 gün süre ile fiili hizmetten yararlanacakları düzenlenmiştir.

Bu yasa teklifi Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülürken, emek ve meslek örgütlerinin temsilcileri de bu görüşmelere katılmış ve görüşlerini ifade etmişlerdir.

Bu görüşmeler esnasında komisyon üyesi milletvekilleri taleplerimizi haklı bulsalar da, oylama esnasında AKP ve MHP'li komisyon üyesi milletvekillerinin oyları ile yasa teklifi sağlık ve sosyal hizmet iş kolunda çalışanların tamamını kapsamadığı gibi, geçmiş çalışma sürelerini de kapsamamıştır.

İsrarla emekçilerin **"özlük hakları bu torba yasaya sığmaz"** dedik ise de ne yazık ki, siyasi iktidar sorunlarımızın çözümüne ilişkin ortak bir masanın etrafında oturmayarak, sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin derdine derman olacak bir yasal düzenlemeden kaçtı.

Bizler, sağlık ve sosyal hizmet emekçileri olarak yıllardır beklediğimiz ve hakkımız olan fiili hizmet süresi zammını (yıpranma payını) eksik ve yetersiz görüyoruz.

Neden mi?

- Sağlık ve sosyal hizmet işkolunda çalışan tüm emekçileri kapsamadığı için adil değildir.
- Geçmiş kapsamadığı için, geçmiş yıllardaki yıpranmışlığımız yok sayılmaktadır. Bizler, geçmiş yıllarda yine aynı koşullarda çalıştık ve çok yıprandık.
- "Fiili çalışma süresi" denilerek en temel dinlenme hakkımız olan hafta sonu, yıllık mazeret izinlerimiz kapsam dışında tutulmaktadır. Bu durumda yıllık 60 gün ifadesi gerçeği yansıtmamaktadır.

Biz sağlık ve sosyal hizmet emekçileri,

Hakkımız olan yıpranma payı talebimizden vazgeçmeyeceğiz.

- **Sağlık ve sosyal hizmet işkolunda çalışan tüm emekçilerin dahil edildiği,**
- **Geçmiş çalışma yıllarını kapsayan,**
- **Fiili çalışma süresi şartını kaldıran,**

Yeni bir yasal düzenleme için mücadeleye devam ediyoruz...

