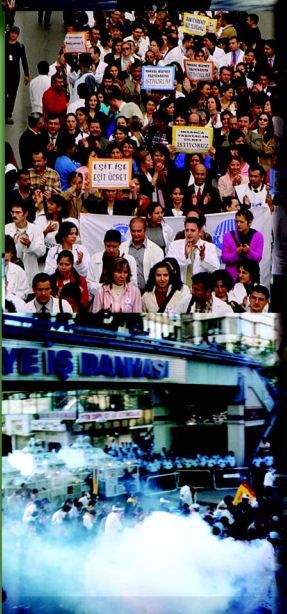




# SES haber bülteni

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI

Eylül 2008 - Özel Sayı



SES  
12  
YAŞINDA

MÜCADELEYE DEVAM

# SES'İMİZ MİLYONLARIN ÇIĞLIĞIDIR

Ülkenin büyük kentlerinden en ücra köylerine kadar, çok zor şartlarda, kısıtlı imkânlarla, insan sağlığı ve mutluluğu için görev yapan, onurun ve şefkatin emekçileri merhaba.

Büyük çabalarla, sürgünlere ve baskılara karşın, sevgiyle büyüterek bugünlere getirdiğimiz SES'imizin 12. yaş gününü kutladığımız bugünlerde, onurlu yürüyüşümüzü hep birlikte sürdürmenin sevincini yaşıyoruz. Her ne kadar SES'in kuruluşunun 12. yıldönümü ise de biz büyük yürüyüşümüzü 90'lı yılların başında büyük amaçlar üzerine kurgulayarak başlattık. O günden bugüne tarif ettiğimiz yaşamı kurabilmek adına bu kavganın samimi ve gönüllü emekçileri olarak toplumsal muhalefetin sözcüsü olduk. Kamunun vicdanında ve yüreğinde meşrulaştık. İşyerlerinde, alanlarda, yürüyüşlerde sesimizi soluğumuzu tüm emekçilere ve ezilenlere ulaştırdık.

Emek, barış ve özgürlük mücadelemiz aynı zamanda baskıların, saldırıların ve zorbalıkların tarihi oldu. En son, MYK üyemiz Meryem ÖZSÖĞÜT, 14 Aralık 2007 tarihinde katıldığı bir basın açıklamasının ardından 8 Ocak 2008 tarihinde gözaltına alınarak, keyfi ve hukuksuz bir şekilde tutuklandı. Yaşam hakkına sahip çıkmak için yapılan etkinliğe katılmak, arkadaşımızı 8 ay özgürlüğünden mahrum bırakmıştır.

Emek, barış ve özgürlük mücadelesine dönük saldırılar yoğunlaşırken, devletin derinindeki çetelerin karanlık ilişki ağları da genişletilmekte ve yeniden yapılandırılmaktadır. ...Susurluk, Şemdinli, şimdi de Ergenekon...

Bilmeyen biri, gerçekten



de devletin çetelerden arındırılacağına, 1 Mayıs 1977, Çorum, Maraş, Sivas, Gazi Katliamları ile Güneydoğu'da işlenen binlerce cinayetin, ülkemizde karanlıkta kalan yüzlerce olayın aydınlatılacağına inanacak nerdeyse. Oysa Ergenekon operasyonu, derin devlet içersinde rolünü tamamlamış, artık işe yaramayan bir ekibin tasfiyesinden öte bir şey değildir. Devletin derinleri yeniden organize edilmektedir. Zaten öyle olduğu içindir ki henüz soruşturmanın ucu, ne bugün görev başındaki asker/sivil bürokrasiye ulaşabildi, ne de Fırat'ın karşı yakasına geçebildi. Yaşam hakkımıza saldırılar hala devam ediyor; İstanbul Güngören'deki patlama 17 yurttaşımızın hayatına mal oldu.

12 Eylül darbesi tüm sonuçlarıyla ve sorumluları ile birlikte yargılanmadan, askeri vesayet sistemine son verilmeden, emekçilerden ve halktan yana gerçekten özgür ve demokratik bir Türkiye yaratılmadan, ergenekonvari çeteler bitmeyeceği gibi "demokrasıcılık oyunundan" da bir adım öteye geçilemez. Demokrasi ve özgürlüğü sadece kendi öncelikleri söz konusu

olduğunda hatırlayan hükümet 1 Mayıs'ta emekçilere, hastalara saldırarak demokrasi mücadelesindeki samimiyetini sergilemiştir.

Barış mücadelesi biz emekçilerin evrensel ve tarihi karakteridir. Önümüzdeki dönem, geride bıraktığımız süreçlerde olduğu gibi bu karakterimizi korumalı ve geliştirmeliyiz. KESK'in, Türkiye Barış Meclisi'nin kuruluş sürecinde ve faaliyetlerinde bütünlük içinde yer alması bu nedenle anlamlı ve önemlidir.

Barış talebine, demokratik ve sosyal kazanımlara saldıran AKP iktidarı, sağlık alanını talan etmeye, insan hayatını ve sağlığını haraç mezat satmaya yönelik politikalara IMF ve Dünya Bankası ile işbirliği içinde devam etmektedir. Tuzla tersanelerindeki işçi katliamlarının acısı yüreklerimizdeki tazeliğini korurken Konya'da kaçak kuran kursu binası altında 18 çocuğumuz can vermiştir.

"Sağlıkta Dönüşüm Projesi" dedikleri özünde sağlıkta yıkım ve ölüm projesidir. Sağlık hakkına, emekçi ve yoksul halk kitlelerine yönelik "kökü dışarıda" fütursuz saldırılardır. SSK hastanelerinin devri, özel sektöre daha fazla kaynak aktarma, Aile Hekimliği, Sosyal Güvenlik Reformu, Genel Sağlık Sigortası, Tam Gün Yasa Tasarısı, hastalardan katkı payı alınması ve benzeri politikalar, sağlık alanının tasfiyesine yönelik adımlardır.

Halk sağlığı ve kamu yararı gözetilmeden yapılan bu uygulamalarla, aynı zamanda emekçilerin geçmiş kazanımlarının yok edilmesi de amaçlanmaktadır. Maliye Bakanlığı yayınladığı bir tebliğ ile SHÇEK'te, üniversite



hastanelerinde ve Bakanlığa bağlı bütün yerlerde yemeklerimize göz dikmiştir. Yoksulluğu ve yoksunluğu derinleştiren politikalarla sosyal hizmete muhtaç insan sayısında hızlı bir artış yaşanırken, sosyal haklar, yardıma muhtaçlık üzerinden manipüle edilmeye çalışılmaktadır.

Sağlık hakkımız da, uluslar arası finans kuruluşlarının ve tekellerin insafına terk edilerek, onların emrine sunularak yıkıma uğratılmak istenmektedir. Bizler, bu yıkım sürecini başından beri öngörerek, yayınlarımızda, işyerlerimizde, alanlarda durumun vahametini anlatmaya çalıştık inatla. Büyük çoğunluk, çığığımızı duymazlıktan geldi yada nostaljik bir şarkı gibi dinledi. Bugün toplumun büyük bir kesimi, bu yıkımı daha yakından hissetmeye başladı. Bıçak kemiğe dayandı artık.

O meşhur Dönüşüm Projeleri, bugün hastanelerde daha yaşını doldurmamış bebelerimizi ve çalıştığı hastaneden Kırım Kongo Kanamalı Ateşi hastalığına yakalanan Arzu Öğren örneğinde olduğu gibi meslektaşlarımızı aramızdan çekip alırken, onlar sadece susuyorlar. Ölümleri gizleyerek ve saklayarak sorumluluklarından kurtulabileceklerini sanıyorlar. Geçtiğimiz günlerde Zekai Tahir

Burak Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde Temmuz ayında 49, Ağustos ayının ilk 5 gününde 24 olmak üzere toplam 74 bebeğin hastane enfeksiyonundan ölümü personel yetersizliği, siyasi kadrolaşma, performansa dayalı ücretlendirme, taşeronlaştırma, özelleştirme vb. uygulamaların sağlık sistemini nasıl yıkıma sürüklediğinin açık kanıtıdır.

Sağlıkta uygulanan popülist politikalar nedeniyle 1. ve 2. basamakta tedavi edilebilecek hastalıklarda dahi insanların doğrudan üniversite hastanelerine gidebilmesi, personel ve yatak eksikliği dikkate alındığında vahim sonuçlar ortaya çıkarmakta, personel iş yükü altında ezilmektedir.

Örgütlü olduğumuz SHÇEK'te de aynı piyasalaşmanın sancıları yaşanmaktadır. Güvencesiz çalıştırma hızla yaygınlaştırılırken, ücret adaletsizliği derinleşerek devam etmekte, personel eksikliği dayanılmaz boyutlara varılmaktadır.

Hükümet bizleri bu toplu görüşme döneminde bir kez daha yüzdellik sefalet zamlarına mahkûm etmiştir. Tek taraflı ücret belirlemelerine karşı, grevli-toplu sözleşmeli sendika talebimizle, toplu görüşme sürecini mücadele sürecine

çevirmek için yine alanlardaydık Nisan ayında 6. Olağan Genel Kurulumuzu gerçekleştirdik. Nasıl ki 18 yıl önce bu mücadeleyi her türlü hesaptan ve kaygıdan uzak, sadece onurlu bir gelecek adına omuz omuza yarattıysak, bundan sonraki süreci de bütün sıkıntılarına ve zorluklarına rağmen yine omuz omuza ve yürek yüreğe yürüteceğiz. 17-18 Haziran, 4-5 Mart, Newroz ve 1 Mayıs'da nasıl ki tereddütsüz yan yana omuz omuza durduysak aynı gönül rahatlığıyla aynı bilinç ve inatla iş üretirken de yan yana duracağız, üretilen değer onurunu yoldaşça, kardeşçe paylaşacağız.

6. Dönem 1. Merkez Temsilciler Kurulumuz 21-22 Haziran 2008 tarihlerinde Ankara'da toplandı. Merkez Temsilciler Kurulumuzda, iş kolumuzda yaşanan sorunlar, toplu görüşme süreci, sendikamızın kurumsallaşmasına ilişkin çok önemli kararlar alındı. Genel Kurul ve MTK da alınan kararların hayata geçirilmesi bizim için yaşamsal önemdedir.

SES, Türkiye emek, demokrasi ve özgürlükler mücadelesi tarihinin devamıdır. SES'in tarihi, sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin çıkarlarını, toplumun hak ve çıkarlarıyla buluşturarak, herkese eşit, finansmanın vergilerden sağlandığı, ulaşılabilir, nitelikli sağlık hizmeti, sosyal hizmet diyerek alanları dolduranların tarihidir.

Onur üyelerimiz; Necati Aydın, Ayşenur Şimşek ve Behçet Aysan'ın çıkışlarıyla donanık belleğimiz köklü mücadele geleneğinden aldığı mirasla, inadına ve rağmen gülümsemeye,

Yine de ve ille de emek, insan hakları ve özgürlük demeye devam edecektir.

**Bedriye YORGUN**  
Genel Başkan



# 14-15 AĞUSTOS GÜVENPARK'TA GECELEDİK

Toplu görüşmelerin başlamasından önce 14 Ağustos'ta, KESK'e bağlı tüm sendikalar Ankara'da işkollarının bulunduğu bakanlıklar önünde grev ve toplu sözleşme başta olmak üzere, işkollarına dair taleplerini ifade eden basın açıklamaları ve oturma eylemleri gerçekleştirdiler.

Ankara'da birçok Bakanlık önünde yapılan eylemlere sendikaların illerden gelen yöneticileri de katıldılar.

Bakanlıklar önündeki eylemlerden sonra tüm sendikaların kitlesi Güvenpark'ta buluşarak 24 saat sürecek oturma eylemini başlattılar. KESK Başkanı Sami EVREN'in konuşması ile başlayan oturma eylemi gece boyunca coşku ile sürdürüldü. Türkülerin söylendiği, halayların çekildiği, çeşitli konuşmaların yapıldığı, Ankara'daki sendikalar, demokratik kitle örgütleri ve emekten yana siyasi partilerin destek verdiği eylemde sık sık toplu sözleşme ve grev talebi ile



diğer talepler dile getirildi.

15 Ağustos'ta öğleden sonra Başbakanlıkta yapılacak olan toplu görüşme için KESK heyeti, kitlesel bir yürüyüşle uğurlandı. KESK Başkanı Sami EVREN'in, Toplu Görüşme başlamadan Devlet Bakanı Murat Başesgioğlu ve görüşmeye katılan sendikalara toplu sözleşmeli düzenleme

çağrısına olumlu yanıt verilmemesi üzerine KESK toplu görüşme masasına oturmuyarak, çekildi. Güvenpark'ta bekleyen kitleye yaşananlar aktararak, illerde yapılacak eylemleri, bütçe döneminde yürütülecek mücadeleyi örgütleme çağrısı yapılarak oturma eylemi sona erdirildi.

4

## BAŞBAKAN'IN ADALETİ!

Toplu görüşmeler henüz 15 Ağustos'ta başlamış iken Başbakan 16 Ağustos'ta memura ek ödeme zammını açıkladı ve aynı gün Resmi Gazete'de Bakanlar Kurulu Kararı yayınlandı.

Ancak açıklanan zam, çeşitli ad altında ek ödeme alanları kapsam dışında bıraktı. Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurum ve kuruluşlarda, üniversite hastanelerinde ve farklı kurumlarda döner sermaye vb. ek ödeme alanlar bu zamdan yararlandırılmadı.

Sağlık işkolunda döner sermaye alanlar, bütçe yılı toplamında aldığı döner sermayenin Bakanlar Kurulu kararı ile verilmesi öngörülen ek ödemeden düşük olması halinde aradaki farkı yılsonunda alabilecekler.

SHÇEK'te ise; ek ders ücreti

alanlar (öğretmenler hariç) ve kadro karşılığı sözleşmeliler dışındakiler ek ödeme alabilecekler.

**Eşitliği sağlamaya yönelik adım olarak ifade ettikleri bu düzenleme sonucunda;**

1-Başta sağlık ve sosyal hizmet alanında çalışan 300 bine yakın emekçi ile birlikte toplamda 900 bin kamu emekçisi, 22 bin 4/C'li ve işkolumuzdaki vekil ebe-hemşireler bu düzenlemenin dışında kalmıştır.

2- Temel ücret üzerinden düzenleme yapılmadığından emekliliğe yansımacaktır. Kamu emekçilerinin önemli bir kısmı aylık sınırının altında temel ücret almaya devam edecektir.

Tecrübelerimizle biliyoruz ki, ek ödemelerin her türlü s u e m e k ç i l e r i n i

cezalandırmanın aracı olarak kullanılmaktadır. Özellikle sendikal faaliyetler başta olmak üzere çeşitli nedenlerle döner sermaye, ek ödeme, ek ders kesilme cezaları sık sık gündeme gelmektedir. Dolayısıyla her ne ad altında olursa olsun, ek ödemeler ikinci kez ceza vermenin aracı olarak kullanılmaktadır.

Ücretler arası eşitlik sağlamanın öncelikli yolu temel ücretin insanca yaşayacak düzeyde eşitlenmesinden sonra, iş gücü, kıdem, öğrenim durumu, çalışma ortamı gibi kriterler değerlendirilerek ücretlendirme yapılmasıdır. Böyle bir düzenlemeyi yap(tır)makta toplu sözleşmeli bir sistemle ve mücadele ile mümkün olabilir.



# TALEPLERİMİZ İLE SAĞLIK BAKANLIĞI ve SHÇEK ÖNÜNDEYDİK

SAĞLIK BAKANLIĞI - KESK'in "her işkolunun kendi bakanlıklarını önünde taleplerini ifade etmesi" kararına uygun olarak 14 Ağustos'ta illerden gelen temsilciler ve Ankara şubesi ile birlikte Sağlık Bakanlığı önünde basın açıklaması ve oturma eylemi gerçekleştirdik.



KESK Genel Başkanı Sami EVREN'in de katıldığı eylemde, Genel Başkan Bedriye YORGUN, Sağlık ve Sosyal Hizmet işkolunda yaşanan sıkıntılara, sorunlara ve taleplere yönelik açıklamada bulundu.

SSGSS yasının yaratacağı yıkıma, koruyucu hizmetleri

sekteye uğratabilecek olan Aile Hekimliğine, performans uygulamalarına, meslek hastalıklarına, SHÇEK'te yürütülen politikalara, personel sıkıntısına, çalışanlar arasındaki ücret adaletsizliğine ve tüm bunlar karşısında ücretlerimizin son derece yetersiz olduğuna

değinen Bedriye YORGUN, "Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri olarak, hükümeti kendine demokrat anlayışından vazgeçerek, kamu emekçilerinin taleplerini toplu sözleşme düzeni içinde görüşmeye" çağırdı.

KESK Başkanı Sami EVREN'de hükümeti toplu görüşme oyunundan vazgeçmeye ve sendikalar ile toplu sözleşme masasına oturmaya çağırarak, bu çağırısının diğer sendikalara da olduğunun altını çizdi.

Taleplerin slogan ve dövizlerle ifade edildiği oturma eylemi sonrası, Güvenpark'ta gerçekleştirilecek oturma eylemine gidildi.

5

SHÇEK - Toplu görüşme süreci devam ederken KESK'in merkezi düzeyde yaptığı, ilgili işverenler önündeki eylemlerinden biri de SHÇEK Genel Müdürlüğü önünde yapıldı.

SHÇEK önünde bir araya gelen kamu emekçileri sosyal devletin tamamen tasfiye edildiği bir ortamda sosyal hizmetin ihtiyaç duyan herkes için bir hak olduğu ve SHÇEK çalışanlarının sorunlarının da toplu sözleşme taleplerimiz içinde yer aldığı vurgulandı.

SES Ankara Şube yöneticisi Emine Koç yaptığı konuşmada; mağdur edilen ve yok sayılan yaşlıların, çocukların, kadınların ve diğer tüm halkın sosyal



hizmetlere ulaşmasının önündeki engellerin ortadan kaldırılması ve SHÇEK çalışanlarının çalışma koşullarının düzeltilmesi, personel açığının kadrolu elemanla giderilmesi, ücret adaletsizliğinin giderilmesi ve insanca yaşayacak ücret ve iş zorluğuna göre sosyal hizmet

tazminatı ödenmesini vb. talepleri ifade ederek, taleplerin karşılanması için mücadelelerini sürdüreceklerini söyledi.

KESK Genel Başkanı Sami Evren ise; Toplu görüşme usulünün hiçbir yaptırım ve anlamı olmadığını Başbakan'a da ifade ettiklerini, kamu emekçilerinin insanca yaşabileceği bir ücret ve

demokratik bir çalışma yaşamı talepleri etrafında Hükümeti 'toplu sözleşmeye' davet ettiklerini hatırlatarak, toplu görüşmelerin son günlerine gelinmiş olmasına rağmen hükümetin 2009 yılı için henüz hiçbir somut öneri getirmediğine dikkat çekti.

# BEBEKLER KARTON KUTUDA, SORUMLULAR YERİNDE!

Dr.Zekai Tahir Burak adının verildiği ve 1949 yılında açılışı yapılan hastanenin bugün sorumsuz ve liyakatsiz yöneticiler sayesinde belleklere toplu bebek ölümleriyle kazanacağını bilemezdi.

Anadolu insanının “nenni bebek”li türküleri ve öyküleri neredeyse ülke folklorumuzun yarısına konu olmuştur.

Hastane enfeksiyonu nedeniyle bir ayda ölüveren 47 bebeğimize yakılan türküler daha henüz analarımızın yüreğinde gözyaşları ile demleniyor.

Bebeklerimizin bu zamansız ve insan eliyle olan ölümlerine bütün bir ülke ayağa kalkmışken ve “Sorumlular Hesap Vermelidir “ derken sorumluları kılını bile kıpırdatmamışlar, halktan bir özür bile dilememişlerdir.

Yaşanılan süreci hepimiz yakından biliyoruz ama bir daha anımsamakta yarar var.

6

Temmuzun son sıcak haftasında Zekai Tahir Burak Doğumevinde bebekler toplu olarak ölmeye başlayınca sendikamız, ölümlerin Hastane enfeksiyonundan kaynaklandığını ve önlem alınması gerektiğini kamuoyuna bildirdi. Hastane yöneticileri “enfeksiyon yok, ölenler eceliyle öldü” dedi. Bağımsız araştırma heyeti kurulsun ve ölümleri onlar incelesin dedik. İzin vermediler ama ısrarlı baskılar sonucu Sağlık Bakanlığı yetkililerini gönderdi. Bu ilk heyet “enfeksiyon var ama ölümlerin çoğu normaldir.” dedi. Kimse ikna olmadı

Sendikamız işin peşini bırakmayınca Sağlık Bakanlığı bu kez gerçeği açıklamak zorunda kaldı: “ Bebeklerin %94,6 sı hastane enfeksiyonundan ölmüştür.”

Yıllar önce “Sağlıkta Dönüşüm dedikleri Sağlıkta Yıkımdır, durduralım” diyen sendikamız bu acı sonu bekliyordu zaten.

Gayretimiz, “başka insan ölmesin” dıyedir.

Sağlıkta yıkımda yıkıntı altında kalmayanlarla bir şiiri tekrar söylemekte yarar var.

“Bunlar engerekler ve çıyanlardır

Bunlar aşımıza ekmeğimize göz koyanlardır

Tanı bunları

Tanı da büyü.”





# SAĞLIK BAKANI İLE GÖRÜŞTÜK



durumu tayinlerinin yapılması ya da eşlerin bir yerde buluşturulması, vekil ebe ve hemşirelerin döner sermayeden ek ödeme alması gerektiği, ön lisans mezunu sağlık personeline tanınan lisans tamamlama hakkının fiilen kullanılması için YÖK nezdinde girişimlerde bulunulması

5 - Sağlık personelinin yemek katkı payı alımı uygulamasına son

verilmesi,

gibi konular başta olmak üzere sağlık emekçilerinin sorunları ve taleplerimiz iletilmiş, bu konuda ayrıntılı dosya sunulmuştur.

Sağlık Bakanı; Vekil ebe-hemşirelerin sözleşmeye geçirilmesi, üniversitelerdeki sözleşmelilerin döner sermaye alması, lisans hakkı ve yemeklerin ücretsiz verilmesine ilişkin girişimde bulunacağı, eş durumu atamalarına ilişkin sendikamızın sunacağı program üzerine çalışacağını ifade etmiştir.

Merkez Yönetim Kurulumuz adına Genel Başkan ve Genel Sekreter ile sendika hukuk danışmanımızın katıldığı görüşme 05.06.2008 tarihinde gerçekleşmiştir.

## Görüşmede;

1- Sağlık Bakanlığı'na daha önceden ilettiğimiz Tam Gün Yasa Tasarısı ile ilgili öneri ve görüşler ifade edilerek, sağlık hizmetinin kamu hizmeti olarak sunulmasında tam günün savunulması gerektiği, ancak hazırlanan yasanın farklı amaçlar taşıdığı,

2- Kamu Hastane Birlikleri Pilot Uygulaması hakkında

hazırlanan yasa taslağının hastaneleri tamamen işletmeye dönüştürmeyi hedeflediği ve sendikamızca kabul edilemeyeceği,

3- Aile hekimliği pilot uygulaması ile özellikle aile sağlığı elemanı adı altında ebe-hemşirelerin meslek tanımlarının muğlaklaştırıldığı, toplum sağlığı merkezlerinin sorunlarının acilen çözülmesi gerektiği ve asıl olarak uygulamadan vazgeçilmesi,

4-Sözleşmeli statüde çalışanların kadroya alınması, eş durumu, sağlık ve öğrenim

## “KÖRLER OKULUMA DOKUNMA” KAMPANYASI

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından Kapatılan Niğde Cemil Meriç Görme Engelliler İlköğretim Okulunun tekrar açılması ve diğer körler okullarının kapatılmaması için bir dizi eylem ve etkinlik gerçekleştiren Türkiye Körler Federasyonu aynı zamanda imza kampanyası sürdürmektedir.

Federasyonun “Körler Okuluma Dokunma” kampanyasına bir imza ile katılmak isteyenler [www.okulumadokunma.net](http://www.okulumadokunma.net) adresine imza verebilir.

# 1 EYLÜL DÜNYA BARIŞ GÜNÜ

Değişik siyasi görüş, inanç ve mesleklerden oluşan Türkiye Barış Meclisi'nin öncülüğünde 31 Ağustos 2008 tarihinde İstanbul, Diyarbakır ve Adana'da yapılan mitinglerde Kürt sorununda demokratik ve barışçı çözüm talebi yüz binlerce kişi tarafından tek yürek olarak dile getirildi. Ayrıca İzmir, Eskişehir, Bursa, Ankara başta olmak üzere barışseverler ve emek güçleri basın açıklamaları, yürüyüşler ve toplantılarla 1 Eylül'de bu süreci devam ettirerek Marmara, Çukurova ve



Güneydoğu'da mitinglerle yükselen barış çığlığına ses verdiler.

Mitinglerde ortak talep; Kürt sorununda demokratik ve

barışçıl çözümü içeren çağdaş, evrensel hukuk normlarına uygun yeni bir anayasa, demokrasi, barış, özgürlük ve eşitlik oldu. Dünya barış günü aracılığı ile halkların kardeşliğine ve barışa düşman olan ırkçılığa, milliyetçiliğe, her türden ayrımcılığa, militarizme ve darbeciliğe bir kez daha HAYIR dendi.

Barış mitinglerine tüm illerde ve bölgelerde KESK ve sendikamız üyeleri de katıldılar.

## DARBECİLER YARGILANSIN!

12 Eylül 1980 darbesinin üzerinden 28 yıl geçmesine karşın, hukuku, uygulamaları ve etkileri hala sürüyor.

ABD'nin "bizim çocuklar yaptı" diyerek sahip çıktığı 12 Eylül darbesinin ardından yaşananlar ve hala yaşamakta olduğumuz, darbenin neyin ihtiyacı olarak yapıldığının kanıtıdır.

Darbenin akabinde yüz binlerce sendikacı, işçi, emekçi ve devrimci gözaltına alındı, işkencelerden geçirildi, tutuklandı. İşkencede, gözaltında ölümler yaşandı, idam cezaları verildi. Grevler yasaklandı, sendikacılar, işyeri temsilcileri aylarca, yıllarca cezaevinde kaldı. DİSK'e açılan davalarda, malvarlıklarına el konuldu, yöneticileri idam cezası ile yargılandı. On binlerce işçi işten çıkarıldı. Öğretmenlerin, memurların dernekleri kapatıldı, yönetici ve üyeleri yargılandı, tutuklandı, memuriyetten atıldı.

Binlerce devrimci ülkesini terk etmek

zorunda bırakıldı, yurttaşlıktan atıldı. Darbeciler üniversiteleri de unutmadı ve ağır baskıcı sistem üniversitelerde de uygulandı. İlerici, demokrat, devrimci öğretim üyelerinin yüzlercesi üniversitesini terk etmek zorunda kaldı veya görevine son verildi. YÖK çıkarılarak, üniversiteler halen sürdürülen cendere içine alınmış oldu.

Anayasa değiştirilerek cuntajiminin sonsuza dek sürdürüleceği ilan edildi.

24 Ocak kararları olarak bilinen ekonomik yaptırımlar, 12 Eylül ile birlikte uygulamaya

konuldu. 12 Eylül sonrası işadamı Halit Narin'in söylediği "bugüne kadar işçiler güldü biz ağladık, şimdi gülme sırası bizde" sözü 12 Eylül felsefesinin özeti olmuştur.

Demokratikleşme söylemlerine rağmen, 12 Eylül hukuku tüm kurumları ile devam etmektedir. Darbecilerin bugüne kadar yargılanmamış olması, yeni darbe heveslilerine de cesaret vermektedir. Ergenekon operasyonu sonrası yaşananlar AKP hükümetinin de darbecilerle hesaplaşmaya niyeti olmadığını, hatta uzlaşa içinde olduğunu göstermektedir. Darbecilerle hesaplaşacak tek güç, emekçilerin birleşik gücüdür. Latin Amerika halklarının mücadelesi bu konuda örnektir. İşte bu nedenle ülkemiz emekçileri darbecilere olan öfkelerini bir kez daha haykırarak, yargılanmalarını, 12 Eylül'ün tüm kalıntılarına son verilmesi talepleri ile bu yıl da alanlarda oldular.





# SAĞLIKTA YIKIM DEVAM EDİYOR!

AKP Hükümetinin “sağlıkta dönüşüm programı” olarak tanımladığı yapısal program devam ediyor. Programın gerek topluma gerekse sağlık çalışanlarına vaat ettiği gelecek, uygulamalar hızlandıkça her geçen gün daha iyi anlaşılıyor. Sağlık hizmetleri, gerek dışarıda özel sektör yatırımlarının hızla artışı, gerekse mevcut kamu sağlık kurumlarının taşeronlaştırma, hizmet alımı, işletmeleştirme gibi yöntemlerle özelleştiriliyor.

Toplumsal muhalefete ve mücadelemize rağmen çıkarılan SS ve GSS Yasası Ekim ayında uygulamaya konulacak. Geçiş döneminde (özellikle yerel seçimler öncesi) türlü esnekliklerin öngörülmesi mümkün olmakla birlikte, nihai olarak toplum ödediği ağır vergiler yetmezmiş gibi sağlık hizmetleri için de prim, katkı payı ve fark ücreti ödemek durumunda kalacak. Bunun sonucunda sağlıkta eşitsizlikler daha da derinleşecek. Yine tüm muhalefetimize rağmen Dünya Bankası kredisiyle finanse edilerek 23 ilde başlatılan Aile Hekimliği “pilot” uygulamasında başka bir dönem başlayacak. GSS'nin uygulamaya konmasıyla “yalancı bahar”ın son bulacağı, prim ödemeksizin Aile Hekimliğinden hizmet almanın mümkün olamayacağı evreye hızla yaklaşıyor. Sağlık Bakanlığı hala bu uygulamanın bilimsel ve toplumsal sonuçlarını paylaşacak durumda değil. Popülist politikalarla koruyucu sağlık hizmetlerini tahrip etmeye devam ediyor.

Tam gün ve Kamu hastane birlikleri pilot uygulaması yasalarının hazırlıkları ile bir yandan kamusal sağlık sistemini ortadan kaldıracak, diğer yandan yurttaşlara şirin gözükecek adımlar atılıyor.

Sağlık çalışanlarının bir kısmında ekonomik anlamda geçici iyileşme etkisi yaratan performansa bağlı döner sermaye uygulaması ve aile hekimlerinin ücretleri ile ücret adaletsizliği derinleştiriliyor. Çalışanlar ekip anlayışından uzaklaştırılarak birbirlerinin rakibi haline getiriliyor. Süreklilik arz etmesi ve mutlak kamu görevlileriyle yürütülmesi gereken sağlık hizmetleri hızla taşeronlaştırılıyor; kadrolu istihdam yerine iş güvencesiz, sözleşmeli istihdam yaygınlaşıyor.

## Kırım Kongo Kanamalı Ateşi Can Alıyor!

Sağlık yıkım programının başlamasıyla birlikte ülkemizin dört bir yanında ortaya çıkan salgın hastalıklar arasındaki ilişkinin rastlantısal olduğunu söyleyebilmek mümkün değil. Çünkü bu program sağlık hizmetlerinin koruyucu sağlık hizmetlerine dayalı felsefesini alt üst etmektedir. İyi bir sağlık sisteminde sağlık sorunlarının % 80'inden fazlası birinci basamakta çözümlenebilirken ülkemizde bu rakam % 30'lara kadar gerilemiştir. Personel açığının yanı sıra çalışanlar moral ve motivasyon kaybına uğramakta, gelecek endişesi yaşamaktadırlar. 2. ve 3. Basamak sağlık kurumlarına aşırı yığılma personel açığı ile birlikte iş yükünü hayli artırmaktadır. Sağlık Bakanlığının sorunu

çözümü ise çalışma sürelerimizin uzatılması yönündeki girişimleri olmaktadır.

Ankara'da kolera salgını, Ağrı'da dizanteri salgını, Malatya'da Rotavirüs salgını, Aksaray ve çevresinde Norovirüs salgını, kuş gribi salgını ve son yılların ürkütücü halk sağlığı sorunu olarak Kırım Kongo Kanamalı Hastalığı (KKKH) salgını “sağlıkta dönüşüm”ün direkt veya dolaylı sonuçlarıdır. KKKH nedeniyle yurttaşlarımızın yanı sıra sağlık çalışanları da hastalığa yakalanmakta, hatta hayatını kaybetmektedir.

## Sağlık Çalışanları Risk Altında!

Özellikle KKKH salgını bir kez daha göstermiştir ki sağlık çalışanlarının sağlığı risk altındadır. Yasal mevzuatta iş kazası ve meslek hastalığı tanımının dahi olmaması sorunun vahametini göstermektedir. Zaman yitirmeden tüm sağlık kurumlarında şube ve temsilciliklerimizde “Sağlık Çalışanlarının Sağlığı” Komisyonlarının oluşturularak, bir yandan koruyucu önlemlerin, eğitimlerin yapılması, diğer yandan da yasal haklarımızın kazanılması için mücadele yürütmek elzem olmuştur. Sağlık çalışanının kendisinden başka kurtarıcısının olmayacağını bilmek ve gereğini yapmak üzere bizlere görev düşmektedir.

Sendikamız, gerek topluma gerek sağlık çalışanlarına yansımalarını değerlendirerek bu programın “sağlıkta yıkım programı” olduğunu belirleyerek buna karşı “her şeyin başı sağlık; sağlıkta yıkımı durduralım!” şiarıyla zorlu bir mücadele yürütmektedir. Ne denli haklı olduğumuz her geçen gün daha iyi anlaşılacaktır.





# TAMGÜN YASASI MI...?

AKP iktidarı sağlık çalışanlarının tam gün çalışmasını hedefleyen yasa tasarısını sürekli gündemde tutmakta. Sağlıkta özelleştirmenin en hızlı uygulayıcısı ve savunucusu olan AKP iktidarının böyle bir çalışma biçimini gündeme getirmesi ise doğal olarak ciddi kaygı duyulmasına neden olmaktadır.

“Tamgün yasası” olarak bilinen tasarı sadece hekimlerin tamgün çalışmasını düzenlemekle sınırlı kalmamakta, aynı zamanda;

- Ülkemizde yabancı hekimlerin çalışmasına (İthal hekim) olanak tanımakta,
- Radyoloji çalışanlarının haftalık çalışma saatini 40 saat olarak düzenlemekte,
- Sağlık ve yardımcı sağlık personeline “ihtiyaç halindeki sağlık kurum ve kuruluşlarına kısmi zamanlı veya belirli vakalar ve işler için görevlendirilme” getirerek, sağlık kurumlarındaki esnek çalıştırmayı hükme bağlamakta,

Sendikamız yıllardır; kamusal, eşit ve nitelikli bir sağlık hizmeti sunulması ve sağlık çalışanlarının iş güvenceli, daha iyi ücretle, daha etkin hizmet vermesi için tam gün çalışmayı savunmaktadır.

Bugün AKP iktidarının yapmak istediği böyle bir çalışma düzenimidir, yoksa başka hedefler mi söz konusudur?

Sağlıkta özelleştirme uygulamalarıyla sağlık çalışanlarının çalışma koşullarını her geçen gün ağırlaştıran, sağlık çalışanlarını çalışma biçimlerine göre birbirlerinden kopmaya ve rekabete zorlayan, esnek çalışmanın yaygınlaşmasına yönelik yasal düzenlemeler yapan AKP hükümetinin tam gün yasasını koşulsuz destekleyebilir miyiz?

Biz biliyoruz ki; AKP iktidarı

çıkarmak istediği tam gün çalışma yasası ile sağlık emekçilerinin daha ucuza, daha kuralsız çalıştırılmasının yolunu açmaktadır. Bunu yaparken de “bakın sizin yıllardır istediğiniz tam gün yasasını yaşama sokuyorum” diyerek hem toplumu, hem de sağlık çalışanlarını yanıltmaya çalışıp bir taşla iki kuş vurmak istemektedir.

Evet, biz sağlık çalışanlarının tam

gün istihdamını sonuna kadar savunuyoruz. Ancak “Hastane birlikleri pilot uygulaması” adı altında hastaneleri tamamen işletmeye dönüştürmeyi hedefleyen yasal hazırlıkların yürütüldüğü bir süreçte, sağlık çalışanlarını daha zor koşullarda çalışmaya iten, sağlık çalışanlarını özel hastane sahiplerinin, hastane işletmelerinin önüne atan bir yasaya sırf adından dolayı evet dememiz beklenemez.

## NASIL BİR TAMGÜN İSTİYORUZ?

Sağlıkta özelleştirmelerin durdurulduğu, taşeronlaşmaya son verildiği,

Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısının geri çekildiği,

Sağlık ocaklarının yaygınlaştırılıp geliştirildiği, koruyucu sağlık hizmetlerinin ve kamu hastanelerinin güçlendirildiği,

Kamuda çalışan tüm sağlık emekçilerinin kadrolu ve eşit istihdamının, iş güvencelerinin koşulsuz sağlandığı,

Sağlık emekçilerinin ekonomik ve sosyal haklarının güçlendirildiği, örgütlenmelerinin önündeki engellerin kaldırıldığı,

Her türlü esnek, kuralsız çalışmanın ret edildiği ve angaryanın kabul edilmediği, bir TAMGÜN

Sendikamız, yukarıdaki koşulların sağlanmadığı bir ortamda tamgün adı altında oynanmak istenen oyuna ortak olmayıp, karşı çıkacaktır. Ancak taleplerimizin gerçekleştirildiği tam gün çalışma biçiminin de sonuna kadar destekçisi olacaktır.



# SES'İMİZİ ÖRGÜTLEYELİM, SESİMİZİ YÜKSELTELİM

Ülkemizde IMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü gibi kurumların istemleri doğrultusunda AKP eliyle çıkartılan yasalarla; işçi sınıfı ve emekçilerin uzun mücadeleler sonucu elde ettikleri haklar bir bir ortadan kaldırılarak, sermayenin sömürsünün devamı için emeği ile geçinenlerin tüm güvencelerini gasp etme politikaları pervasızca hayata geçirilmektedir.

Kamusal alanda her şeyi satan (Tekel, Tüpraş, Telekom v.b) AKP iktidarı “sağlık dönüşüm” adı altında tam bir yıkım yaratarak tüm halk için “paran kadar sağlık hizmetini” adım adım yasallaştırmıştır. Örgütlü olduğumuz işkolumuzda “Sağlıkta Dönüşüm” adı altında sağlığın sermayeye devri ile ticarileştirilmesinin, özelleştirilmesinin hedeflendiği ve bunun yanında iş güvencesiz, esnek çalışma, performansa göre ücretlendirme ile sağlık emekçilerinin sözleşmeli köle haline getirilmesinin amaçlandığını defalarca ifade etmiştik.

SSK hastanelerinin devri ile başlayan sağlıkta yıkım süreci; performansa dayalı ücret, sözleşmeli statüde işe alımlar ve aile hekimliği uygulamaları ile devam etmiştir. Bu sürecin en önemli aşamalarından biri olan SSGS yasası meclisten geçirilerek 1 Ekim 2008 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanacaktır. Önümüzdeki günlerde bu süreci tamamlama amaçlı; Kamu Hastane Birlikleri Yasası ve Kamu Personel Rejimi Yasası da önümüze gelecektir.

Uygulanmakta olan bu saldırı politikaları ile hedeflenen, sendikalar ve diğer demokratik kitle örgütlerinin etkisiz hale getirilmesidir. Emperyalizmin bu saldırılarının, ülkemizde AKP

iktidarı eli ile sürdürülmesinin önüne geçmek için, 19 yıllık fiili-meşru mücadele geleneğine sahip çıkmak, örgütsel yapımızı güçlendirmek ve yaşanan olumsuzlukları aşmak zorundayız.

Geleceğimize yönelik bu saldırılar yaşanırken, emekçilerin birliğini bozma, güçlerini parçalama amaçlı çalışmalardan biri de; hükümetlerin kendilerine güdümlü sendikaların güçlendirilmesi çabası olmuştur. Daha önceleri bir gecede kurulan sendikalar; müsteşarlar, daire müdürleri ve yerel idarecilerin eliyle güçlendirildi. Bu sendikalar milliyetçilik söylemi üzerinden emekçiler arasında bölünme ve kutuplaşma yarattılar. Kadrolaşma ile göreve gelenler ise yandaş bir sendikayı örgütlemek için tüm gücüyle çalıştı. Örgütlediğimiz sendikayı zayıflatma, emekçileri bölme ve yandaş sendikaları güçlendirme çabaları bugüne kadarki hükümetlerin başka bir saldırı şeklidir.

AKP iktidarı döneminde de % 600-700 lük bir büyüme(!) gösteren sendikalar oldu. 6 yıllık AKP iktidarı döneminde sendikamız ciddi baskılara maruz kaldı. Daha rahat kadrolaşmalarının önünde en büyük engel sendikalarımız ve demokratik kurumlarımız oldu. Önce güdümlü sendikalar eliyle din üzerinden siyaset yaparak emekçiler arasında kutuplaşma yaratma çabası içine girmeye başlandı. Bu oyun çok tutmayınca insanlara şeflikler verme, döner sermayesi fazla olan yerlere atamalar yaptırarak SES'i zayıflatma içine girdiler. Bu sendikalar, emek mücadelesi yerine atama ve nakil bürosu gibi çalışmaktadırlar.

2008 yetki sürecini

değerlendirdiğimizde tüm baskılara rağmen SES birçok Üniversitede, SHÇEK'te ve Sağlık Bakanlığı'na bağlı birçok hastanede ve İlde yetki almayı başarmış ve üye sayısını arttırmıştır.

Emekçi dostlar;

İçinde bulunduğumuz süreç, sendikal mücadele ve örgütlenme çalışmaları açısından her zamankinden daha sıkı ve ısrarcı bir çabayı, çalışmayı önümüze koymaktadır.

Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçilerinin durumunu, yeni çıkarılan yasalar ve dayatmalarla geleceğimizin nasıl şekillenebileceğini en iyi sizler biliyorsunuz. Bu süreç kenetlenmenin, güçlerimizi birleştirerek mücadele etmeye en fazla ihtiyaç duyulan dönemdir. Bu süreçte her SES üyesine büyük görevler düşmektedir. Sendikacılığı ve mücadeleyi, sadece birkaç özverili aktivist ya da yönetici arkadaşlarımızın omuzlarına bırakmayacak kadar önemli bir süreçten geçiyoruz. Her SES üyesi bunun farkında olarak, kendi çeperinden mücadeleye katılmalıdır. Kısa vadede her üyemiz bir emekçiyi SES'te örgütlemelidir. Üye olmayan tek bir Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçisi kalmayınca kadar örgütlenmede aktif rol almalıdır. Güdümlü sendikaların yalan vaatlerle siyasal anlayışlarına güç katmak için yaptıkları mücadeleyi ve SES i zayıflatma girişimlerini bertaraf etmek için hepimiz sorumluluk bilinciyle hareket etmeliyiz.

Değerli mücadele arkadaşlarımız;

İşimiz ve iş güvencemiz, Sağlık ve sosyal güvenlik hakkı, demokratik bir Türkiye için mücadeleye devam diyoruz.

**Mücadele edenler her zaman kazanamazlar.  
Ama kazananlar hep mücadele edenlerdir.**



# MALİYE BAKANI YEME



İSTANBUL / AKSARAY

Bugüne kadar bazı üniversite hastaneleri dışındaki tüm yataklı tedavi kurumlarında yemekler sağlık emekçilerine ücretsiz verilmekte idi. Her şeyi paraya tahvil etmekle övünen Maliye Bakanı, günün 24 saati çalışan sağlık emekçilerinin, bu süre içinde yiyecekleri öğle yemeğine de göz dikti ve katkı payı alınması için yazı yayınladı.

Maliye Bakanlığının, 11.03.2008 tarihinde yayınlamış olduğu genel yazı ile yataklı tedavi kurumlarında çalışan personelden yemek ücreti alınması talep edildi. Genel yazının yayınlanmasından sonra önce Üniversite hastaneleri daha sonra Sağlık Bakanlığı hastanelerinde yemek parası talep edilmeye başlandı.

Yemeklerin paralı hale getirilmesine karşı şube/ temsilciliklerimizin öncelikle üniversite hastanelerinde başlatmış olduğu eylemler, diğer hastanelere de yayılarak devam etti. İmza kampanyaları, basın açıklamaları, yemek boykotları biçiminde



ADANA

12



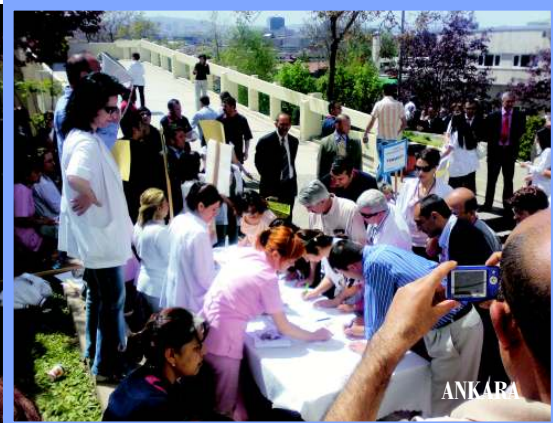
DENİZLİ



MERSİN



SİVAS



ANKARA





# ĞİMİZE DE GÖZ DİKTİ

yürütülen eylemler devam etmektedir. Konu sendikamız tarafından yargıya da taşınmış, yürütmenin durdurulması istemli dava açılmıştır. Aynı zamanda Sağlık Bakanı ile yapılan görüşmede de gündeme getirilerek, yazının geri çekilmesi talep edilmiştir.

Maliye Bakanlığında da konu ile ilgili görüşme talebinde bulunulmuş, yanıt gelmemesi üzerine illerde toplanan imzalar 08.08.2008 tarihinde Maliye Bakanlığı önünde yapılan basın açıklama ile teslim edilmiştir.

Maliye Bakanlığının yayınladığı genelgeye dayanarak, özellikle yatılı kurumlarda bulunan çocuk, genç, yaşlı, engellilerle birlikte yenilen yemekten ücretsiz yararlanan ve bu süreçte yemekhanede yemeğe de nezaret eden SHÇEK çalışanlarından da yemek parası istenmeye başlanmıştır.

Ücretsiz yemek hakkımızdan vazgeçmeyeceğiz.



Simit ve ayranla "SES"lendiler



13



## SOSYAL HİZMET SEMPOZYUMU HAZIRLIKLARI BAŞLADI

Sosyal hizmetlerde artan sorunlar, değişen hizmet modelleri ve uygulamalar konusunda çalışanların ve toplumun ihtiyaçlarına yanıt verecek sendikal politikalara ihtiyaç duymaktayız. Hizmetin özelleştirilmesi ve taşeronlaştırma uygulamaları, toplumu ve çalışanları derinden etkiliyor. Ücret adaletsizliği, kadrolaşma, personel açığı doludizgin ilerliyor.

SHÇEK yasası hazırlıkları ile sosyal hizmetler belediyelere, dernek ve vakıflara devredilmek isteniyor. Hizmet modelleri değişirken siyasiler dün

reddettikleri modelleri savunur duruma geliyor. Değişim tüm hızıyla sürerken biz çalışanların görüşleri dikkate alınmıyor.

Sosyal hizmetleri en iyi kimler bilir diye sorarsak, tabii ki sosyal hizmet alanında çalışanlar, bilim insanları diyebiliriz.

Sendikamız 6. Oğlan Genel Kurulunda aldığı karar ve Merkez Temsilciler Kurulunda konunun tartışılması sonucu en geç Aralık ayında "Sosyal Hizmet Sempozyumu" yapmayı planlamış ve hazırlıklarına başlamıştır.

Sempozyumda ana konular olarak aşağıdaki başlıklar saptanmış ve örgütümüzün katkılarına açılmıştır.

- 1- Kapitalist küreselleşme, sosyal politikalara yansımaları ve sosyal hizmet,
- 2- Ülkemizde sosyal hizmetlerin durumu,
- 3- Sosyal hizmetlerde çalışanların sorunları ve sendikal mücadele.
- 4- Nasıl bir sosyal hizmet? (Finansmanı, hizmet modelleri, insan gücü...)

## SHÇEK 2008 YILI KURUM İDARİ KURULU (KİK) YAPILDI

Sosyal hizmetler hızlı bir değişim sürecinden geçiyor. İşsizliğin, yoksulluğun artmasına paralel sosyal yaralar da derinleşiyor. Toplumun sosyal hizmetlere ihtiyacı her geçen gün artıyor. Bu tablo SHÇEK'nun toplumsal işlevini artırırken kurum bu işlevi yerine getirmekten hayli uzak. Yeni kuruluşlar açılmasına rağmen personel açığı giderilmiyor, iş yükü giderek artıyor. Çalışanların ücretleri düşük ve ücret adaletsizliği derinleşiyor.

2008 yılı SHÇEK Kurum İdari Kuruluna böylesi sorunlar üzerinden hazırlanan sendika temsilcilerimiz öncelikli olarak geçmiş KİK gündemlerini ve alınan kararların masaya yatırılmasını talep etti. Sosyal hizmet tazminatının çıkarılması, Başbakanlık tazminatının katsayıya bağlanması, ek derslerdeki sınırlamalar, idari hizmetler sınıfında çalışanların ekonomik hakları, çalışan çocuklarının kreş sorunu, dinlenme tesisleri... gibi geçmiş toplantılarda konuşulmasına rağmen bir türlü çözümlenmeyen sorunlar bir kez daha değerlendirildi. Kurum

yetkilileri bu konulardaki çalışmalarını anlatarak, gerçekleştirilmeyenler için gerekçelerini sundular. Sendika temsilcilerimiz, bu sorunlar çözümlenene kadar mücadele edileceğini ve bu konuların her toplantınının asli gündemi olacağını belirttiler.

Banka promosyonları konusunda oluşturulan mutabakata rağmen meblağın güncel durumun altında kalması ve çalışanların ihtiyaçları için ayrılan % 10'luk kısmın amacına uygun kullanımı konusundaki sendikal talebimizin gereği olarak, kuruluştan ihtiyaç listelerinin istenerek buna uygun harcama yapılması konusunda genel bir mutabakat oluşturuldu.

"Çocuk Koruma Kanunu" ve "Evde Bakım Hizmetleri"nden kaynaklı iş yükü artışı, kuruluştaki görevlerde yarattığı aksaklıklar ve yaşanan sorunların giderilmesi için sendikamızca savunulan görüşler genel anlamda kabul görmesine rağmen, yasal zorunluluklar ve personel açığı gibi kronik sorunlar nedeniyle tam bir uzlaşma sağlanamadı.

"Atama Nakil Yönetmeliği" hakkında sendikamızın açtığı dava sonrası birtakım değişikliklerin yapıldığı ama yine de dava sonucuna göre hareket edileceği vurgulandı. Buna paralel olarak hizmet içi eğitimlerine katılımın adil ölçütlerle belirlenmediği, özellikle sertifikalı eğitimlere katılım kısıtlarının idari tasarrufa açık olması nedeniyle hizmet puanlarında ve nihai olarak atamalarda adaletsizliğe yol açtığı yönündeki sendikal tespitimiz zımnen de olsa kabul gördü ve sorunun çözümü için eğitim dairesinin bir çalışma yapması üzerinde mutabakat sağlandı.

4688 Sayılı yasanın gölgesinde, önceki KİK toplantılarının bir tekrarından öteye geçemeyen 2008 yılı KİK toplantısı, bir kez daha gösterdi ki; temel taleplerimizin karşılanabilmesi için ciddi yasal düzenlemelere ihtiyaç var. Bunun için Genel Müdürlük, Bakanlık düzeyinde ciddi girişim ve takip yapılmasını zorlamak, aynı zamanda da işyerlerimizden başlayan bir mücadele birliğini yeniden yaratmak zorundayız.



# KADINLAR İÇİN ÇALAN ALARM ZİLLERİNE TÜSİAD BAKIŞI



TÜSİAD ve Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) "Türkiye'de Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği: Sorunlar, Öncelikler ve Çözüm Önerileri" başlıklı raporunu 15 Temmuz 2008 de yayınladı. Rapor, TÜSİAD'ın 2000 yılındaki raporundan sonra geçen sürede, kadınların eğitim, istihdam ve siyasetteki konumu ile ilgili gelişmeler ve ilerleme kaydedilemeyen alanları içermekte.

## Rapordaki 3 başlığı özetlediğimizde;

**1. Eğitim:** Eğitimin ana hedeflerini, temel politikalarını ve önceliklerini belirleyen metinlerde, ders araç ve gereçlerinde, uygulamalarda, ise toplumsal cinsiyet yaklaşımının yerleştirilmesi konusunda bütünsel bir yaklaşım ve ilerleme bulunmamaktadır. Okulun "cinsiyetçiliğin yeniden üretimine" katkısı devam etmektedir.

2000'deki %94,5 yetişkin erkek okur-yazar oranı, 2006'da %96 olurken, %78,3 olan kadınlarda ise %80,4 olmuştur. 2006-07'de ilköğretim çağında olup da ilköğretime devam etmeyen 1.111.000 çocuğun 667.000'i yani %60 kız çocuklarıdır.

Herhangi bir eğitim almayan 15-49 yaş arası kadın oranı %16,7'den %21,8'e ulaştırmış ancak İstanbul için %10,2 olarak belirlenen bu oran, %14,2'ye çıkmıştır.

Eğitimsiz kadın ve okula kayıtlı olmayan kız çocuk oranlarının en yüksek olduğu yöreler ise sırasıyla Güneydoğu, Orta, Doğu ve Kuzeydoğu Anadolu'dur.

**2. İşgücüne Katılım ve İstihdam:** Türkiye'de kadınların işgücüne katılımları 1950'lerin ortalarından beri düşmektedir.

Bu düşüşün temel nedenlerinden biri kırdan kente göçtür. 1930'larda nüfusun yaklaşık %30'u kentlerde, %70'i kırdan yaşarken, bu durum 2000'li yıllarda tersine dönmüştür.

1988'de %34,3 olan işgücüne katılım oranı 2006'da %24,9'a düşmüştür. 1988'de %31 olan kadınların istihdam oranı da, 2006'da %22'ye düşmüştür.

Eğitim düzeyi arttıkça kadınların işgücüne katılımı da artmaktadır. 2006 yılı itibarıyla kentte, fakülte mezunu kadınlarda işgücüne katılım oranı %69,8'e ulaşmaktadır.

Tarımda 2000'de %60,5 olan istihdam, 2006'da %48,5'e düşmüştür. Hizmetlerdeki istihdam oranı 2000-06 arasında %26,4'ten %36,5'e yükselmiştir. Kent sanayisindeki istihdam oranı %9,5 olup, hizmetler ile karşılaştırıldığında çok düşüktür.

2006'da, çalışan erkeklerin kayıtlılık oranı %58 iken, kadınlarda %34'tür. Yani çalışan kadınların %66'sı kayıtdışı çalışmaktadır. Kadın erkek arasındaki ücret eşitsizliği de sürmektedir.

Türkiye'de aktif işgücü piyasası politikaları açısından en temel ve yaygın hizmet olarak mesleki eğitim hizmeti sunulmaktadır. İşgücü piyasası politikası olarak nitelenebilecek diğer politika araçları ise geliştirilmemiştir. Bakım hizmetlerinin kurumsallaşmaması da kadınların işgücüne katılımlarını engelleyen en önemli nedenlerden biridir.

**3. Siyasete Katılım:** 2007 seçimlerinde oluşan TBMM'de en yüksek kadın milletvekili oranı % 29,6 ile DTP'de gerçekleşmiş, AKP'de % 9, CHP'de % 9 ve MHP'de % 2,8 düzeyinde olmuştur. Yerel

meclislerde kadın oranı ortalaması Avrupa'da ve Orta Amerika'da %24, Latin Amerika'da %26, Afrika'da % 30 iken Türkiye'de % 2,5'tur.

Türkiye'de eğitilmiş ve meslek sahibi kadınların kamu kurumlarında çalışma açısından önemli bir yer edindikleri; fakat yöneticilik düzeylerine yükselmede ciddi bir elemeye ve ayrımcılığa maruz kaldıkları görülmektedir.

Raporda yer alan rakamlar bir gerçekliği yansıtmaktadır ve bölgelerarası, kır-kent arası oranların ayrıntılarına girildiğinde kadınlar aleyhine daha ağır sonuçlar ortaya çıkmaktadır. Ancak TÜSİAD gibi Türkiye'nin en büyük patron örgütünün kadınların eğitimini, işgücüne katılım azlığını problem etmesi düşündürücüdür.

Kadınların işgücüne katılımının en önemli engellerinden biri olan çocuk bakımı konusunda önlem almaktan şiddetle kaçınanlar aynı patronlardır. Kamu kreşlerinin kapatılmasına, işyerlerinde kreş ve doktor bulundurmaya zorlaştıran yasaların çıkarılmasına karşı çıkmayanlar, hatta destekleyenler de onlardır. Neoliberal piyasa politikaları sonucu eğitim, sağlık, sosyal güvenlik alanındaki yıkımlar daha çok kadınları etkilediği halde, bu politikaların en yılmaz savunucuları da yine onlardır.

İşsizliğe, eğitimsizliğe, sağlıksızlığa, sosyal güvensizliğe, kayıt dışı ve düşük ücretle çalıştırılmaya, kimliksizliğe ve cins ayrımcı politikalara karşı yürütülecek çalışmalar ve elde edilecek kazanımlar emekçi kadınların mücadelesi ile olacaktır.

# YARGIDAN, KADROLAŞMAYA BİR KEZ DAHA



Sağlık Bakanlığı, 2005 sonunda 47 eğitim hastanesine, 178 profesör ve doçenti klinik şef ve şef yardımcısı olarak herhangi bir bilimsel seçmeye tabi tutmaksızın doğrudan atamıştı. Bu atamaya dayanak yapılan 5413 sayılı kanunun yürütmesi Anayasa Mahkemesince durdurulmuş, atamaların birçoğuna iptal kararı verilmiş, sendikamızın tüm atamaların iptali için açtığı davada da Ankara 12. İdare Mahkemesi 09.11.2007 tarihinde iptal kararı vermişti. Sağlık Bakanlığı kararı temyiz etmesine karşın Danıştay 5. Dairesi 25.06.2008 tarihinde bu kararı kesinleştirmiştir. Sendikamız da Sağlık Bakanlığı'na başvurarak 5413 sayılı kanun kapsamında atanan tüm atamaların derhal iptalini talep etmiştir.

## Hukuk Dışı Atamalar Bürokrasiyi de Şekillendirmiştir.

2005 sonunda şef ve şef yardımcısı olarak atanan 178 doçent ve profesörlerin önemli bir kısmı bakanlık bürokrasisinin şekillenmesinde önemli rol oynamıştır. Örneğin dönemin müsteşarı ve bu dönemin müsteşar yardımcısı kendilerini klinik şefi olarak atamışlardır. Ankara 12. İdare Mahkemesi'nin iptal kararı üzerine AKP'li Cevdet Erdöl ve kendisini de klinik şefi olarak atan dönemin Sağlık Bakanı Müsteşarı şimdiki Adana milletvekili Necdet Ünüvar tarafından TBMM'ne verilen yasa teklifi kanunlaştırılmış ve bu kişilerin yeniden atanmalarının önü açılmıştır.



## Kişilere Özel Kanun Çıkarılmıştır.

Yenilenen yasa ile atanan 75 kişinin büyük çoğunluğunun, atamaları iptal edilenlerden olması kanunun kişilere özel olarak çıkarıldığı kuşkusunu arttırmıştır. Sağlık Bakanlığı, klinik şef ve şef yardımcılarını liyakate değil, sadakate göre atama ısrarını yeni yasa ile de sürdürmüştür.

Bu ısrar karşısında akla bazı sorular gelmektedir;

Bu durum sadece siyasi kadrolaşma denilerek geçiştirilebilir mi? Bu ısrar, hastanelerin tamamen işletmeye dönüştürülmek istenmesi ve rant sağlanacak alanlar olarak görülmesi nedeniyle olabilir mi? Klinik şeflerinin yaş haddinden emekliye ayrılana kadar (30-35 yıl) bu görevlerde kaldıkları bilinmesine karşın, atamaları iptal edilenlerin yeniden atanmasındaki inatlaşma kalıcı kadrolaşmayı sağlamaya mı yönelik? Sağlık Bakanlığı 201 klinik şef ve şef yardımcılığı ataması için ilan vermiştir, bu atamalar için oluşturulan jüri de yer alanların bazılarınının 2005'te atanıp, atamaları iptal edilenler olması tesadüf müdür? Jüri hangi kriterlere göre oluşturulmuştur?...

## Eğitim ve Araştırma Hastanelerinin Geleceği Karartılamaz!

Eğitim ve araştırma hastaneleri, uzman hekimlerin % 50'sini yetiştirmekte ve yoğun bir şekilde sağlık hizmeti sunmaktadır. Bu hastanelerin eğitici kadroları, şef, şef yardımcısı ve başasistanlardır. Uzmanlık eğitimi veren kuruluşlara eğiticilerin nesnel ölçütlerle ve sınavla seçilmediği, Bakanlık tarafından doğrudan atandığı başka bir ülke bulunmamaktadır.

Ankara 12. İdari Mahkemesi kararında atamaların hukuka aykırı olduğunu açıkça belirtmiştir. Bu durumda beklenen, Sağlık Bakanlığı'nın yargı kararlarının gereğini yapmasıdır. Oysa bakanlık, 5748 sayılı yasa ile yanlıştta ısrar ederek, yargı kararlarını boşa çıkarmaya çalışmıştır.

Sendikamız, bu konudaki hukuk mücadelesine devam edecektir. Ancak bu süreçte;

- ✓ Siyasi kadrolaşma doğrultusunda yapıldığı mahkeme kararlarınca tescillenmiş olan klinik şef ve şef yardımcısı atamaları derhal geri alınmalıdır.
- ✓ Esas atama yönteminin bilimsel objektif sınavla olması, sınavsız atamanın ancak istisnai durumlarda ve çok sınırlı sayıda kadro için kullanılması gerektiği yönündeki yargı kararlarına uyulmalı ve atamalarının nesnel ölçütlere göre yapılması için en kısa sürede sınav açılmalıdır.
- ✓ Jüri oluşturmanın nesnel kriterleri oluşturulmalı ve jüri üyeleri buna göre belirlenmelidir.



Bolu Devlet Hastanesi'nde görev yapan Hemşire Arzu ÖĞREN 18 Temmuz 2008 tarihinde nöbet tuttuğu sırada baygınlık geçirmesi nedeniyle çalıştığı hastanenin acil servisinde kontrol edilmiş, boğaz enfeksiyonu tanısı konmuştur. Daha sonra yeniden fenalaşan ÖĞREN, tekrar tedavi altına alınmış ve KKKA teşhisi ile Ankara Numune Hastanesi'ne sevk edilmiş ve 23 Temmuz 2008 tarihinde hayatını kaybetmiştir.

## ÖLÜM HALİNDE PERFORMANS PUANI SIFIR!

Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz, Bolu'ya giderek çalıştığı hastane ve servisi ziyaret etmiş, konu ile ilgili aldığı bilgiler ışığında basına açıklama yapmıştır.

Arzu ÖĞREN, 4/b statüsünde sözleşmeli olarak çalışmakta olup, olumsuz iş koşullarının kurbanı olmuştur. Basına ortopedi hemşiresi olarak yansımış olsa da aynı katta bulunan ve aralarında intaniye servisinin de bulunduğu dört servise hizmet vermektedir. Arzu hemşirenin işyerinden aldığı hastalık sonrası ölümü yaşanan gerçeği bir kez daha tüm çıplaklığı ile gözler önüne serdi; Bu gerçek, sağlık emekçilerinin iş riski ve meslek hastalıkları konusunda ilgililerin hiçbir çalışma yapmadığıdır. Bugüne kadar bilinen 15 sağlık emekçisi vakası olmuş ve maalesef 3 vaka ölümle sonuçlanmıştır.

Ankara Numune Hastanesinde KKKA hastalığı bulaşması nedeniyle tedavi gören ve ölümden dönen sağlık emekçilerinin hasta oldukları döneme ait döner sermayelerinin kesilmesi ise



performans uygulamasında; ölümüne çalışmanın, çalışma ortamından kaynaklı hastalanmanın ve ölmenin performans puanının sıfır olduğunu göstermesi ve her şeyin paraya tahvil edilmesinin geldiği sonuç açısından çarpıcıdır.

Sağlık Bakanlığının KKKA'nın teşhisi, sağlık emekçileri ve halk açısından alınacak önlemler vb. konusunda yayınladığı genelgeleri bulunmaktadır. Ancak sorun genelge

yayınlanmakla çözülmemektedir. Uygulamasının takip edilmesi ve denetlenmesi, genelgelerin uygulanması için koşulların oluşturulması gerekmektedir.

Sendikamız ve sorunu bizzat yaşayan sağlık emekçileri, sağlıklı çalışma koşullarının yaratılmasının, genelgelerin uygulanmasının takipçisi olmalıyız. İhmale meydan vermemeli, alınmayan önlemleri alma konusunda işyerimizdeki yetkililerden başlayarak her kademedeki yetkilileri uyarmalıyız ve alınması gereken önlemleri talep etmeliyiz.



### ÖZÜRLÜLER İDARESİ BAŞKANLIĞI İLE GÖRÜŞTÜK

10.09.2008 günü Genel Örgütlenme Sekreterimiz, Ankara Şube Yönetimimiz ve İş yeri temsilcimizden oluşturulan heyetle Özürlüler İdaresi Başkanı Abdullah GÜVEN'le Özürlüler idaresi personelinin yaşadığı sıkıntılar ile genel teşkilatlanma yapısındaki değişiklikler üzerine görüşme yapılmıştır. Görüşmede;

- 2005 yılında idare teşkilat yapısında yaşanan değişikliklerin yarattığı sıkıntılar,
- Personelin özlük hakları,
- İdari hizmetler sınıfındaki personel için görevde yükselme sınavı gibi konular öncelikli olarak dile getirilmiştir.

Görüşmede sorunlar ve çözüm önerilerine yönelik Ankara şubemizce hazırlanan dosya üzerinde olumlu değerlendirmeler yapılmış, sorunların çözümüne ilişkin daha sık bir araya gelme temennisinde bulunulmuştur.

### SENDİKA EĞİTİMLERİMİZ BAŞLIYOR

21-22 Haziran 2008'de gerçekleştirdiğimiz Merkez Temsilciler Kurulumuzda alınan karar doğrultusunda Şube ve temsilcilik yönetimlerinin çoğunluğunun yenilenmesi nedeniyle bir eğitim çalışmasına başlıyoruz.

Kurumsal işleyişimiz konusunda yönetmeliklerimize işlerlik kazandırılması, ihtiyaç olan bilginin paylaşılması, Sağlık ve Sosyal hizmet işkolumuza ilişkin olarak örgütümüzün kadrolarında ortak dilin yaratılması amacıyla 13 Bölge İl merkezinde tüm şube/temsilcilik yöneticilerimize yönelik eğitim programımız Ekim-Kasım 2008 tarihleri arasında planlanmıştır. Ayrıca işyeri temsilcisi ve aktivistlerimize yönelik eğitim çalışmaları da Ekim 2008 de başlayacaktır.

# MERYEM ÖZSÖĞÜT TAHLİYE EDİLDİ

10 Aralık İnsan hakları gününde evine yapılan baskınla polis tarafından öldürülen Kevser Mızrak'ın öldürülmesini protesto içerikli basın açıklamasına katıldığı için evi basılan MYK üyemiz, kütüphanesinde 700'ü aşkın kitabı olması ve bu kitapların konularının çeşitliliği üzerinden savcılık tarafından "terörist" olduğu iddiası ile tutuklanmıştı. Oysa kitaplıkta bulunan 3 kitap ve 4 dergi piyasadan satın alınabilen kitap ve dergilerdi. Böylesi bir değerlendirme, düşünen, düşüncelerini ifade eden, okuyan, evinde zengin kütüphanesi bulunan herkesi herhangi bir örgütün mensubu olarak rahatlıkla tutuklatabilir.

Meryem ÖZSÖĞÜT, adresi ve konumu belli olmasına rağmen hiçbir hukuki zemine yaslanma gereği duyulmaksızın 8 ay tutuklu yargılandı.

Sendikamız, MYK üyemizin gözaltına alınışından itibaren gerek yurtiçinde gerekse yurtdışında çeşitli girişimlerde bulundu. Girişimlerimiz



sonucunda üyesi bulunduğumuz PSI (Kamu Hizmetleri Enternasyonali) tarafından Başbakan'a, İçişleri Bakanlığına ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yazılar yazıldı, uluslararası imza kampanyası başlatıldı. Kampanya dünyanın pek çok ülkesindeki sendikacı, akademisyen, aydın tarafından desteklendi ve 10.000 aşkın imza toplandı. Ayrıca yine PSI tarafından konu ILO'ya (Uluslararası Çalışma Örgütü) taşındı ve buradan Hükümete doğrudan müdahale kararı çıkartıldı.

MYK üyemizin durumu, Genel Başkanımız Bedriye YORGUN tarafından İsveç'te ETUC (Avrupa Sendikalar

Konfederasyonu) Başkanı Wanja Lundby-Wedin'a da iletildi. Görüşmede tutuklanma ve duruşma sürecinde yaşanan gelişmeler ile sağlık ve sosyal hizmet alanları başta olmak üzere sendikamızın genel politikası hakkında bilgilendirmede bulunarak uluslar arası sendikal dayanışmanın emek ve demokrasi mücadelesinin güçlenmesi açısından önemini vurguladı..

Meryem Özsöğüt'ün tutukluluğu ve yargılama sürecindeki olumsuzluklarla ilgili İçişleri Bakanlığı'na ve Başbakan'a bu durumu kınadıklarını belirten fakslar çeken ETUC'un genel başkanı Wanja Lundby-Wedin Türkiye'yi dışarıdan takip ettiklerini ve özellikle 1 Mayıs 2008'de yaşananların Türkiye'deki sendikalar üzerindeki baskıyı en çıplak haliyle gözler önüne serdiğini ifade etti.

8 Ocak 2008 tarihinde evinden gözaltına alınan ve 8 ay Sincan F tipi cezaevinde tutuklu bulunan Merkez Yönetim Kurulu üyemiz Meryem ÖZSÖĞÜT 5 Eylül günü yapılan 5.duruşmasında tahliye edildi.

MYK üyemiz Meryem ÖZSÖĞÜT'ün serbest kalmasını sevinçle karşılarken, bu süreçte desteklerini sunan tüm sendikalara, demokratik kitle örgütlerine, siyasi partilere ve uluslararası kampanyaya katılan herkese dayanışmalarından dolayı teşekkür ederiz.





# HUKUK

## ÜNİVERSİTEDEKİ 4/B LİLERE DÖNER SERMAYE ÖDENECEK

Üniversite hastanelerinde çalışan 4/B li sözleşmeliler de döner sermaye alacak.

Üniversite hastanelerinde çalışan ve döner sermayeden yararlandırılmayan 4/B liler için sendikamız, imza kampanyaları, basın açıklamaları gibi çalışmalarını ile birlikte hukuksal olarak da sorunu takip etmekteydi. Sendikamız, Maliye Bakanlığı'na yazdığı Döner sermaye ödemesi talebine cevap verilmemesi üzerine hukuksal süreci başlatmış ve dava açmıştı. Davamız sürerken, yapılan yasal düzenleme ile üniversite hastanelerinde çalışan 4/B lilerin döner sermaye alması hükme bağlanmıştır.

**5793 sayılı kanunun 4. maddesinde yapılan değişiklik;** "...Sözleşmeli personele yapılacak ödeme tutarı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibarıyla aynı veya benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personele yapılacak ödeme tutarı ise brüt sözleşme ücretlerinin yüzde 250'ini geçemez..." denilmektedir.

## RADYOLOJİDE 5 SAATE DEVAM

İyonizan radyasyon kaynakları ile çalışan personelin mesai saatleri Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 08.10.2007 günlü 21025 sayılı genelgesinin 1 ve 2 numaralı paragrafları ile günlük 9 saate çıkarılmıştı. Sendikamız ilgili genelge ve genelgenin dayanağı olan yönetmeliğin yürütülmesinin durdurulması ve iptali istemi ile Danıştay'a dava açmıştı.

Danıştay 12. Daire'sinin 2007/5157 E sayılı ve 13.11.2007 tarihli kararı ile Bakanlığın savunması gelinceye kadar yürütmeyi durdurma kararı verilmişti. Ardından Sağlık Bakanlığının savunması geldikten sonra 12. Daire'nin 5. Daireyle birlikte vermiş olduğu kararda yürütmeyi durdurma istemimiz

08.02.2008 günü reddedilmişti. Bunun üzerine sendikamız itiraz hakkını kullandı.

İtiraz üzerine Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tekrar yürütmeyi durdurma kararı vererek, radyoloji çalışanlarının günlük mesaisinin 5 saat olarak devamına karar vermiştir.

## HIFZISIHHA'DA 2004'ÜN İLK 9 AYINA DAİR EK ÖDEME KARARI

Hıfzısıhha merkez ve taşra teşkilatında çalışanlara 2004 yılının ilk 9 ayında ödenmeyen döner sermayeden ek ödeme almalarının yolu açıldı.É

Sendikamız, 13.10.2004 tarih ve 13031 sayılı Bakan onayı ile yürürlüğe konulan "Refik Saydam Hıfzısıhha Merkezi Başkanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında görevli personele döner sermaye gelirlerinden ek ödeme yapılmasına dair yönerge"nin geçici 1. maddesinin 12. maddesinin (a) fıkrasının ve aynı maddenin (b) fıkrasında geçen "01.09.2004 tarihinden" ibaresinin iptal edilmesi istemi ile dava açmıştı. Danıştay 11. dairesinin 27.05.2008 tarihinde verdiği karar ile bu ibare iptal edilmiş ve bu döneme ait döner sermaye alınmasının önü açılmıştır.

## VEKİL EBE-HEMŞİRELER DE DÖNER SERMAYE ALABİLECEK

Son yıllarda sağlık işkolunda yürütülen güvencesiz çalıştırmanın bir şekli olarak işe alınan vekil ebe ve hemşirelere döner sermayeden ek ödeme verilmemektedir.

Sendikamız hukuka aykırı bu durumun giderilmesi için vekil çalışan hemşire Nala Yıldız üzerinden Diyarbakır'da örnek dava açmıştı. Açtığımız dava Diyarbakır 2. İdare Mahkemesi kararı ile reddedilmişti. Yürütmeyi durdurmalı temyiz talebimiz üzerine Danıştay 11. Dairesi'nin 2008/4777 E sayılı ve 30.06.2008 tarihli yürütmeyi durdurma kararı ile vekil ebe ve hemşirelerin döner sermayeden ek ödeme alabilmelerinin önü açılmıştır.

Verilen yürütmeyi durdurma kararı dava açılan kişi ile ilgilidir. Bu karar Danıştay tarafından Sağlık Bakanlığı'na bildirilmektedir. Ancak Sağlık Bakanlığı konu ile ilgili gerekli düzenlemeyi yapmaz ise vekil ebe ve hemşirelerin ayrı ayrı dava açması gerekecektir.

Bugüne kadar yaşadığımız pratikler Sağlık Bakanlığının bu tür kararları kendiliğinden yaygınlaştırmadığı yönündedir. Bu nedenle vekil ebe ve hemşirelerin il sağlık müdürlüklerine dilekçe ile başvurarak, döner sermayeden ek ödeme talep etmeleri, talepleri kabul edilmediği durumda ise süresi içerisinde dava açmaları gerekecektir.

Konu ile ilgili bilgi ve Danıştay kararı web sitemizde bulunmaktadır.

## BANKA PROMOSYON GENELGESİNDE DEĞİŞİKLİK

Başbakanlık tarafından 04.08.2008 tarihinde yayınlanan genelge ile 20 Temmuz 2008 tarihli banka promosyonu genelgesinin 5. maddesi değiştirilmiştir.

**Önceki Hali:** "Dağıtılacak promosyonlar, ilgili banka tarafından personel adına açılan hesaba her personel için eşit tutarlarda aktarılacak suretiyle altı aylık periyotlarla ödenecektir."

**Yeni Hali :** "Dağıtılacak promosyonlar, ilgili banka tarafından personel adına açılan hesaba aktarılacak suretiyle ödenecektir."

### Bu değişiklik ile

1- Daha öncekinden farklı olarak yüksek maaş alan personele yüksek, daha az ücret alana daha az banka promosyonu ödenmesi mümkün olabilecektir

2- "Altı aylık periyot" düzenlemesi kaldırıldığından kurumların periyodu kendilerinin belirlemesi mümkün olduğu gibi "tek bir defada" ödenmesi de mümkün olacaktır.

# HABERLER

## KESK, TCO ve LO ORTAK EĞİTİMİNE KATILDI

KESK üzerinden yürütülen ve ilki 1-5 Ekim 2007, ikincisi 7-10 Nisan 2008 tarihlerinde Ankara'da yapılan TCO ve LO'nun ortak düzenlediği "ÇALIŞMA HAYATINDA KADIN ERKEK EŞİTLİĞİ VE İŞ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİ" konulu eğitimin son oturumu 25-30 Ağustos 2008 tarihlerinde İsveç'te yapıldı. Bu eğitime başından beri katılan sendikamız Genel Başkanı Bedriye Yorgun ve Bursa Şube Denetleme Kurulu üyemiz Vicdan Gündoğdu İsveç'te yapılan son oturuma da katıldılar.

Eğitimin genel amacı; çalışma hayatında kadın erkek eşitliği ile iş sağlığı iş güvenliği alanlarında KESK bünyesinde eğitimci kadroların oluşturulması, var olan modellerin eleştirel biçimde sorgulanması ile birlikte bu alanlara dair model



oluşturulması, aynı zamanda karşılıklı bilgi ve deneyim akışının sağlanmasıydı. Bu bağlamda seminerde katılımcılara İsveç modeli tanıtılmış ve model tartışılmıştır. Tartışma, başka bir yerelliğin kendi dinamikleri ve özgün ihtiyaçları üzerinden kurguladığı bir modelin, her türlü farklılığa karşın bize ait bir model oluşturulmasında sağlayabileceği

açılımlar üzerinden yürütülmüştür. Eğitim çalışmasında İsveç modelini ortaya çıkaran kurumlar ve mücadele yöntemleri yanında Türkiye'de bu başlıklara dair gelişmeler ve yasal süreçler de ele alınmıştır. Bu haliyle oldukça eğitici ve öğretici bir deneyim aktarımı sağlanmıştır.

Seminerin diğer özelliği ise; Türkiye'deki 4 farklı konfederasyonun temsilcileri ile çalışma hayatının bu çok önemli iki başlığı konusunda fikir alışverişinde bulunmak olmuştur.

Sendikal mücadele içerisinde bu iki ana başlık konusunda Türkiye sendikalarının yeni yöntemler geliştirmesi ve bu yöntemleri hayata geçirecek sendikal zemini oluşturması gerekliliği seminer sonucunda tüm çıplaklığı ile ortaya çıkmıştır.

20

## ŞANLIURFA TİYATRO GRUBU "KADININ RÜYASI" OYUNUNU SAHNELİYOR

SES Şanlıurfa, Basın Yayın ve Sosyal Faaliyetler Sekreterliği bünyesinde oluşturulan SES Tiyatro Grubu; üyelerinin sosyal yaşantılarını canlandırmak, sosyal paylaşımı artırmak, insanların pozitif ayrımcılığa teşvik edilmesi ve kadına gereken hassasiyetin gösterilmesi için özellikle ebeler



haftası, hemşireler günü ve anneler gününe yakın tarihte Şanlıurfa Belediyesi Kültür Merkezinde "KADININ RÜYASI" adlı oyunu sahnelemiştir. Yaklaşık 350 kişinin katılımıyla izlenen oyun büyük beğeni toplamıştır. Şube, talep olması halinde başka il ve ilçelerde de aynı ekiple oyunu sergileyebileceğini belirtmektedir.

## ÇORUM ŞUBESİ KKKA KONULU PANEL DÜZENLEDİ

Çorum'da Şubemiz tarafından düzenlenen KKKA hastalığı konulu panel 130 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Panelin açılışı SES Çorum Şube Başkanı Hakkı ÇAKIR tarafından yapıldı. Hakkı ÇAKIR, son yıllarda kenelerin yol açtığı Kırım Kongo Kanamalı Ateşi hastalığı nedeniyle çok sayıda insanın hayatını kaybettiğini, hastalığın halk



arasında paniğe yol açtığını anlatarak "hastalık artık tıbbi bir vak'a olmanın yanı sıra sosyal bir vak'a halini de almıştır" dedi.

Panelde Çorum Tabip Odası'ndan Klinik Mikrobiyoloji ve Enfeksiyon Hastalıkları Uzmanı Dr. Kazım ÇEBİ, Tarım Orkam-Sen üyesi Veteriner Hekim Günsel Yetik ERLİK ve SES MYK Üyesi Dr. Köksal AYDIN konuşmacı olarak yer almışlardır.



# HABERLER

## ESKİŞEHİR'DE AİLE HEKİMLİĞİNİN 2.YILI

Eskişehir'de 2 yılı dolan aile hekimliği ile ilgili olarak Eskişehir şubemiz ile Eskişehir Tabip Odasının ortak yaptığı açıklamada; "Aile hekimlerinin 24 saat hizmet vereceği, bir telefon kadar yakın olacağı, çağrıldıkları an hastanın evine gidileceği söylemlerinin gerçeklikten uzak olduğunun görüldüğü" vurgulandı.

Açıklamada, 2 yıl içinde 1.basamak hizmetlerinde, tüm ülkeye örnek gösterilen Eskişehir'in temel sağlık hizmetlerinde doğu, güneydoğu illerinin düzeyine indirildiği, sağlık alanının plansız, programsız, günü birlik kararlarla yönetilir hale geldiği, mahalle ve ev gezilerinin yapılamadığı, daha önce görülmediği sayıda bebek ölümleriyle karşılaşıldığına yer verildi.

Ayrıca, son iki yılda hastane sayısı neredeyse iki katına ulaşırken, hastane kuyruklarının katlanarak arttığı ve siyasal iktidar



ve sağlığı yönetenlerin ise hasta sayısının fazla olmasıyla övündüğü ifade edildi.

## ADANA'DAN AİLE HEKİMLİĞİNDE GEÇEN ÜÇ AYIN RAPORU

Adana'da 20 Mayıs 2008 tarihinde başlayan ve 3 ayını dolduran Aile Hekimliği ile ilgili Adana Şubemiz basın toplantısı yaptı.

Aile Sağlığı Merkezleri ile Toplum Sağlığı Merkezlerine yaptıkları ziyaretlerde edindikleri bilgi ve izlenimler ile sendikaya başvuran kişilerden alınan bilgiler ışığında 3 aylık Aile Hekimliği süreci raporu hazırlayan Adana Şubemiz, raporunu kamuoyu ile paylaştı.

Raporda; sözleşmeli Aile Sağlığı Elemanlığını seçenlerin azınlıkta olduğu, seçmeyen ebe-hemşirelerin çeşitli görevlendirmeler yaşadığı, işyükünün ağırlaştığı, huzursuzlukların arttığı, AS elemanı olarak nitelendirilmekten duydukları rahatsızlıklar ile hekimlerin şimdilik görece işlerinin daha az, ücretlerinin daha çok olmasına karşın, ilerisi için güvencede olmadıklarını gördükleri, ekip ruhunun yitirildiği, sorunlarına muhatap bulamadıkları, çok geniş bir alana bakmak zorunda oldukları, nöbetlerin problem

olduğu gibi konulara yer verilmiştir. Raporun ayrıntısı web sitemizde bulunmaktadır.



## DÜZCE TEMSİLCİĞİNDEN SEMİNER VE İFTAR YEMEĞİ

Düzce İl Temsilciliği 15.09.2008 tarihinde öğretmen evinde "Toplu Sözleşme ve Grev Hakkı" konulu 60 kişinin katıldığı seminer düzenledi. MYK üyesi Şükran DOĞAN'ın katıldığı seminer öncesi Üniversitesi Hastanesi ve Devlet Hastanesi iş yeri ziyaretlerinde bulunuldu. Seminer sonrası aynı yerde düzenlenen iftar yemeğine 82 kişi katıldı.



## MÜCADELE ARKADAŞIMIZ SEVİL EROL'U KAYBETTİK

Sendikamızın bileşeni Tüm Sağlık-Sen'de ve KESK'te Genel Sekreterlik görevlerinde bulunan, Kamu Emekçileri Hareketinin ortaya çıkmasına büyük emek veren Sevil EROL'u kaybettik.

1968 Şanlı Urfa doğumlu olan Sevil EROL, Anestezi teknisyeni olarak görev yapmaktaydı. Ses'in ve KESK'in kurulmasında büyük çaba harcayan, 1996-2002 yılları arasında KESK GYK üyesi, 1998-2002 yılları arasında KESK Genel Sekreterliği görevlerinde bulunan Sevil EROL, bulunduğu görevlerde özveri ile çalıştı.

Uzun süredir tedavi görmekte olduğu hastalığı 8 Ağustos 2008 gecesi Sevil EROL'u aramızdan ayırdı. Cenazesi 10 Ağustos 2008 tarihinde memleketi Siverek'te kadınların omuzlarında kaldırıldı. Binlerce kişinin katıldığı cenaze töreninde siyasal ve sendikal mücadele arkadaşları da hazır bulundular.

Emek, Barış, Demokrasi, Özgürlük ve kadın mücadelesinin militanı Sevil EROL'u



kaybetmenin üzüntüsü içindeyiz. Ailesinin, mücadele arkadaşlarının ve kamu emekçilerinin başı sağ olsun! Anısını ve mücadelesini yaşatmak görevimiz olsun.

22



### SERKAN AKŞAHİN

Balıkesir Şube sekreterliği yapan, daha sonra Diyarbakır'da Anestezi Teknisyeni olarak çalışan, 2007 tarihinde ise istifa ederek, serbest Makine Mühendisliği yapan Serkan AKŞAHİN 18.06.2008 tarihinde katledildi.

morgundan alınarak Mardinkapı Mezarlığında defnedildi. 20.06.2008 tarihinde de Diyarbakır Demokrasi Platformu tarafından olayı kınayan ve faillerinin biran önce bulunup, yargı önüne çıkartılmasını talep eden basın açıklaması yapıldı.

İşyeri önünde sekiz bıçak darbesiyle ağır yaralanan Serkan AKŞAHİN, hastaneye getirildiğinde yapılabilecek bir şey kalmamıştı. 19.06.2008 tarihinde cenazesi Diyarbakır Eğitim ve Araştırma Hastanesi



Kayseri Şube üyemiz, Güner ULU'yu kaybettik

Ailesine, yakınlarına, sağlık ve sosyal hizmet emekçilerine baş sağlığı diliyoruz.





## MERKEZ YÖNETİM KURULU

23

Genel Başkan	Bedriye YORGUN	Ebe
Genel Sekreter	Kemal YILMAZ	Sağlık İdarecisi
Mali Sekreter	Köksal AYDIN	Hekim
Örgütlenme Sekreteri	M. Sıddık AKIN	Çevre sağlığı teknisyeni
Eğitim Sekreteri	Ümit DOĞAN	Radyoloji Teknikeri
Hukuk-TG ve Kadın Sekreteri	Meryem ÖZSÖĞÜT	Hemşire
Basın Yayın Sos. ve Dış İlişk. Sekr.	Şükran DOĞAN	Psikolog

## MERKEZ DENETLEME KURULU

Çetin ERDOLU  
Aysun ERBAHÇECİ  
Abbas KOLUAÇIK  
Birol AŞIK  
Elif KARADENİZ

## MERKEZ DİSİPLİN KURULU

Hüsnü YILDIRIM  
Mehmet GÖLTAŞ  
Abdullah YÜKSEL  
Mazlum KUTLU  
Selma POLAT

# Hesabın yanlış yoldaş, sen bize lazımsın!

Yanlış hesap yapıyorsun yoldaş,  
Bana ne gerek var dediğinde.  
Yanlış hesap yapıyorsun yoldaş,  
Ben olsam da olur, olmasam da  
dediğinde  
Bir kişi az olmuş,  
fazla olmuş  
ne farkeder  
dediğinde!  
"Yeter artık, hep benim nerede  
olduğumu,  
Ne yaptığımı sormayın;  
Ben ha olmuşum, ha olmamışım,  
ben kimim ki?" dediğinde  
hesabın yanlış yoldaş,  
sen, tam da sen  
lazımsın bize!  
Yanlış hesap yapıyorsun yoldaş,  
Bana ne gerek var dediğinde...  
Bu grevde  
Ben olmuşum, ya da olmamışım,  
Ne farkeder dediğinde;  
Grevin zaferi  
Bana bağlı değil  
dediğinde  
Ben sizinle olsam ne olacak,  
Bana gerek yok, bensiz de olur  
dediğinde  
Hesabın yanlış yoldaş,  
Sen, tam da sen  
Lazımsın bize!  
Yanlış hesap yapıyorsun yoldaş,  
Bana ne gerek var dediğinde...  
"Binlerce insan sokaklara  
döküldüğünde  
Ben de yürüsem ne olur,  
yürümesem ne olur,  
bensiz de olur;  
dediğinde

İki bacak daha fazla, ya da daha  
eksik olmuş  
farketmez" dediğinde  
Yanlış hesap yapıyorsun yoldaş,  
Bana ne gerek var dediğinde...  
Hesabın yanlış yoldaş,  
Tam da, bugün lazımsın sen,  
tam da sen lazımsın bize!  
Yanlış hesap yapıyorsun yoldaş,  
Bir kişiye bağlı değil bu iş  
Olsam da olur, olmasam da dediğinde  
Sen, tam da sen lazımsın bize,  
Eğer sen yürümezsen,  
Sen evinde oturup  
Diğerlerinin senin gibi düşünmediğini  
düşünürsen  
O zaman yapılmasını gerekli gördüğün  
iş yarım yapılacaktır.  
Sen, tam da sen yoldaş, lazımsın bize!  
Yanlış hesap yapıyorsun yoldaş,  
Hesap sana karşı bir hesap.  
Bu hesap, sen, bensiz de olur dediğinde  
Çarşıya uymaz bir hesap.  
Bu hesap Bağdat'tan dönüp  
Senin önüne ödetilmek üzere  
Konulacak  
bir hesap yoldaş.  
Bugün henüz vakit çok geç değil.  
Bugün yanlış hesabı düzeltebilirsin henüz.  
Yoldaşlar,  
Her biriniz, tek tek  
lazımsınız bize.  
Sen, sen, sen, sen,  
hepiniz.  
İnanın olmaz sızsiz!

Johannes R. BECHER

SES Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası Adına Sahibi: Bedriye Yorgun -  
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Şükran Doğan  
Yönetim ve Yazışma Adresi : Necatibey Cad. No: 82/13-14 Kızılay - ANKARA  
Tel: (0312) 232 61 22 pbx - Fax: (0312) 230 21 93 e-mail: ses@ses.org.tr  
web: www.ses.org.tr (SES DERGİSİ EKİDİR.)  
Baskı: Mattek Matbaacılık Basım Tanıtım Tic. San. Ltd. Şti. Gmk Bulvarı 83/32 Tel: 229 15 02  
20 Eylül 2008

